

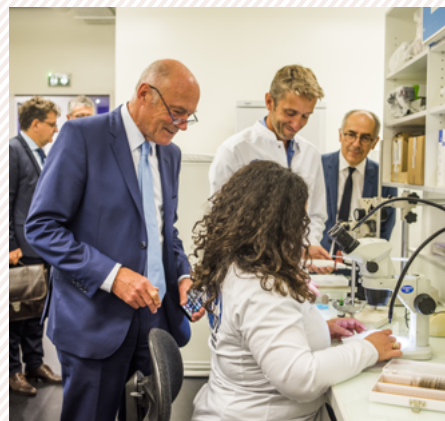
Spécial Formation



ALEXANDRE DUPEYRON

La formation c'est essentiel !

Proche de vous, accessible à toutes et tous, gratuite, la formation reste un élément déterminant pour être acteur de sa vie professionnelle dans un monde qui ne cesse d'évoluer. Pour s'orienter, évoluer dans son activité, changer de métier ou monter en compétences, de nombreux dispositifs sont financés par la Région Nouvelle-Aquitaine. La formation mobilise aussi tous les partenaires de l'emploi, en lien avec la réalité économique des territoires. Retrouvez dans ce supplément les principaux dispositifs et aides financières, illustrés par de nombreux témoignages... Vous aussi, lancez-vous !



SÉBASTIEN SINDEU



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

sommaire

1

M'informer
et trouver ma
voie profes-
sionnelle

2

Me former
pour évoluer
ou changer
de métier

3

Bénéficier
d'aides pour
suivre ma
formation

4

Après ma
formation :
Cap vers
l'emploi !

M'informer et trouver ma voie professionnelle



KARINE DESROSES

VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE, DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'EMPLOI

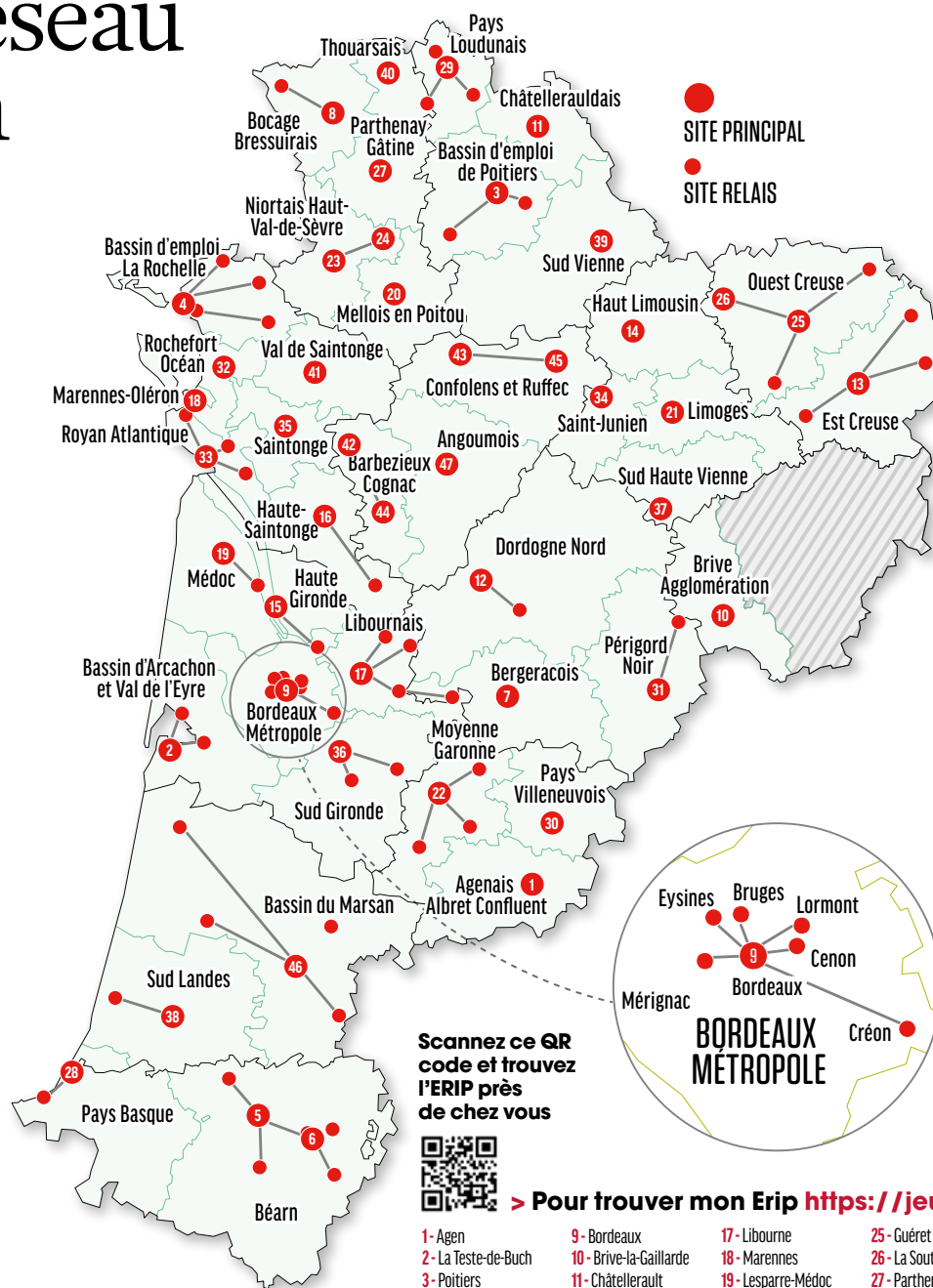


FRANÇOISE ROCH

« La formation professionnelle me tient à cœur. Elle est ouverte à tous, jeunes et adultes, demandeurs d'emploi et salariés. Elle permet à chacun d'accéder à de nouvelles compétences, de les améliorer ou de faire une reconversion professionnelle, afin d'évoluer vers un emploi qualifié et durable, permettant l'épanouissement de chacun. Il faut noter qu'afin de garantir l'égalité qui nous est chère au sein de la Région Nouvelle-Aquitaine, les formations produites par la Région sont gratuites. »

Les ERIP, le réseau d'information de proximité

Les Espaces régionaux d'information et de proximité (ERIP), créés en 2020, accueillent toute personne, sans critère d'âge ou de situation (jeunes scolarisés ou entrant sur le marché du travail, salariés, demandeurs d'emploi, travailleurs indépendants, employeurs, etc.). Les ERIP sont des lieux d'information en lien direct avec l'emploi dans chaque territoire. Ils associent tous les partenaires locaux : les réseaux Pôle emploi, Missions locales, Cap Emploi et ceux de l'orientation. Les 42 ERIP de Nouvelle-Aquitaine apportent des services sur mesure à chaque bassin de vie. Ateliers d'aide à l'orientation, cartographie de l'activité socio-économique locale, développement de compétences en formation initiale ou continue... « Notre rôle est d'accueillir les publics, de les écouter pour comprendre leur situation et de les orienter vers les structures avec lesquelles ils vont développer leur projet professionnel », explique Jean-Marie Fournier, animateur et coordinateur de l'ERIP porté par la Mission locale du Médoc. La qualité d'écoute est ce qui a retenu Véronique Ehrwein Querillacq, venue à l'ERIP du Médoc pour obtenir des informations dans le cadre de sa reconversion professionnelle. « J'avais besoin de me repérer sur le territoire médocain où j'ai décidé de m'implanter dans ma nouvelle activité de coach pour des personnes en transition professionnelle. En poussant la porte de l'ERIP Médoc, j'ai trouvé beaucoup d'attention et de bienveillance. On m'a transmis des informations précieuses sur le marché du travail local, les aides possibles et les premiers contacts à prendre pour établir mon réseau professionnel. Grâce à cet échange, je me suis sentie ancrée dans le territoire et rassurée car mieux équipée. Je vois l'ERIP comme un premier sas dans cette nouvelle aventure personnelle et professionnelle. »



40 762

Néo-Aquitains accompagnés par un ERIP en 2021

2 571

ateliers proposés

42

ERIP avec 96 lieux d'accueil

611

événements organisés

Source Région Nouvelle-Aquitaine 2021



L'ENSEMBLE DU DISPOSITIF DES ERIP EST SOUTENU PAR LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

0 25 50 Km

SOURCES : RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE 2022 - ©IGN PARIS - GEOFLA ÉDITION 2019

- | | | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1 - Agen | 9 - Bordeaux | 17 - Libourne | 25 - Guéret | 33 - Royan | 41 - St-Jean-d'Angély |
| 2 - La Teste-de-Buch | 10 - Brive-la-Gaillarde | 18 - Marennes | 26 - La Souterraine | 34 - Saint-Junien | 42 - Cognac |
| 3 - Poitiers | 11 - Châtelleraut | 19 - Lesparre-Médoc | 27 - Parthenay | 35 - Saintes | 43 - Ruffec |
| 4 - La Rochelle | 12 - Ribérac | 20 - Melle | 28 - Anglet | 36 - Cadillac | 44 - Barbezieux-St-Hilaire |
| 5 - Murenx | 13 - Aubusson | 21 - Limoges | 29 - Loudun | 37 - St-Vrieix-la-Perche | 45 - Confolens |
| 6 - Pau | 14 - Bellac | 22 - Marmande | 30 - Villeneuve-sur-Lot | 38 - Dax | 46 - Mont-de-Marsan |
| 7 - Bergerac | 15 - Blaye | 23 - Niort | 31 - Sarlat-la-Canéda | 39 - Montmorillon | 47 - Angoulême |
| 8 - Bressuire | 16 - Jonzac | 24 - St-Maixent-l'École | 32 - Rochefort | 40 - Thouars | |

CMaFormation : à vous de jouer !

Auto-positionnement, candidature libre... Grâce à la plateforme CMaFormation-na.fr, toute personne de plus de 16 ans en recherche d'emploi peut postuler de manière autonome, sans intermédiaire sur les formations financées par la Région (3 maximum). On dépose sa candidature directement auprès de l'organisme de formation ou l'on demande à être accompagné par des professionnels. C'est une nouvelle façon d'envisager ses démarches, avec une plus grande autonomie, même si le recours aux conseillers en évolution professionnelle (CEP) demeure recommandé (Pôle emploi, réseau des Missions Locales, réseau des Cap Emploi, l'Association pour l'emploi des cadres (APEC) réseau EVA (pour les salariés)).

DEUX EXPÉRIENCES RÉUSSIES

Marion Leterrier vit à Blaye en Gironde. Après avoir élevé ses enfants et exercé en tant qu'assistante maternelle, elle souhaitait revenir à son premier métier de secrétaire comptable. Le centre Socrate Conseil (organisme de formation, conseil à Libourne 33) l'a orientée vers le GRETA qui prépare à un titre équivalent au bac pour accéder à ce métier. En lien avec sa conseillère Pôle emploi, Marion a effectué les démarches elle-même sur CMaFormation-na.fr. Après sa certification, elle a souhaité élargir ses compétences avec un titre de Gestionnaire de paie équivalent à un BTS. « L'accès à l'information et la communication sont indispensables pour réussir son projet. Les formations sont intensives, il faut



2022 GAUDILAB/SHUTTERSTOCK

être persévérant et assidu mais c'est une belle expérience! »

Autre parcours, celui de Salha Goumy, Tunisienne arrivée en France en 2017. Dotée d'une expérience dans l'hôtellerie, elle souhaitait acquérir un diplôme reconnu dans le système français. « Aimant cuisiner, j'ai donc opté pour un retour à l'école! » Après avoir cherché et identifié des formations proposées dans ce secteur, les formations lui correspondant localement, Salha s'est appuyée sur le principe de l'auto-candidature sur CMaFormation-na.fr. Cette autonomie lui a permis d'être la première inscrite! Sa persévérance et la bonne entente avec l'organisme de formation FARE 16 ont fait le reste : Salha est devenue cuisinière dans un restaurant coopératif en Charente et réfléchit déjà à la création de sa propre affaire!

> Renseignements sur
CMaFormation-na.fr

Cap Métiers, radar de l'emploi

Cest depuis trente ans l'acteur incontournable de la formation et de l'orientation en Nouvelle-Aquitaine! Mission centrale, l'agence régionale Cap Métiers outille les professionnels avec RAFAEL qui centralise les informations sur les offres de formation et les candidatures. Par son analyse des données orientation-formation-emploi, Cap Métiers joue également un rôle d'observatoire. Côté grand public, l'accès à l'information est essentiel, comme le rappelle Corinne Lafitte, directrice de Cap Métiers : « Faire son choix c'est prendre en compte ses aspirations et contraintes, avec une vision claire de la diversité des métiers et de leurs conditions d'accès pour définir son propre parcours. » L'association a mis en place des contenus pédagogiques (vidéos, Escape Games), des plateformes de services comme CMaFormation, CMonMétier CMonTerritoire ou CMonAlternance... Cap Métiers

propose également des expositions itinérantes sur les savoir-faire ou les domaines qui recrutent mais qui ne sont pas toujours les plus attractifs (industrie, bâtiment, transports, agroalimentaire, sanitaire et le social...). Cap Métiers se déplace avec son Cap Métiers Tour et reçoit des groupes dans ses espaces de Pessac, Limoges et bientôt La Rochelle en 2023. « La sécurisation des parcours professionnels passe par l'accès à la qualification », poursuit Corinne Lafitte. « Près de 70 000 candidatures à la formation sont enregistrées par Cap Métiers via RAFAEL. Plus de 60 % des demandeurs d'emploi, bénéficiaires de formation, trouvent un emploi dans les 6 mois. L'information sur la formation est une priorité au service de tous les Néo-Aquitains. »

> **www.cap-metiers.fr**
> **Service et appel gratuit 0 800 940 166**
du lundi au jeudi de 9 heures à 12 h 30
et de 13 h 30 à 17 h 30 et le vendredi de
13 h 30 à 17 heures

AMORCE DE PARCOURS

■ Pour booster la confiance en soi et aider les personnes en recherche d'emploi qui ont besoin d'affiner ou de trouver leur projet professionnel, la Région a mis en place ce dispositif d'environ trois mois qui se répartit entre formation et stages en entreprise. Les objectifs sont de retrouver une dynamique personnelle, de découvrir concrètement plusieurs métiers, d'acquérir des compétences en vue d'accéder à une formation qualifiante ou à un emploi. Il y a forcément une Amorce de parcours (ADP) près de chez vous.

Vivant en Charente-Maritime, Marine Gautret était secrétaire administrative. Souhaitant revenir à sa passion d'origine, le dessin, elle se projette vers les métiers de l'illustration. « Ma conseillère Pôle emploi m'a parlé d'Amorce de parcours pour vérifier si mon projet était viable. J'ai suivi une formation à l'IRFREP de Saintes ainsi que plusieurs stages : auprès d'une illustratrice, dans une imprimerie... J'ai pu voir combien les opportunités étaient grandes et la nécessité d'utiliser les réseaux sociaux pour communiquer. Pour privilégier mon intérêt pour l'image, ma formatrice d'ADP m'a encouragée à participer à une formation de community manager. »

> Renseignements sur
CMaFormation-na.fr

VITE MA FORMATION

■ Vous recherchez une formation près de chez vous, en Nouvelle-Aquitaine ? Renseignez simplement votre code postal sur le site et consultez les formations disponibles dans votre ville et aux alentours. N'attendez plus, cliquez sur :
vite.cmaformation-na.fr

focus

Me former pour évoluer ou changer de métier

2

Les formations sanitaires et sociales

Ces secteurs représentent 10,2 % de l'emploi régional, soit plus de 240 000 emplois ! L'augmentation des demandes de prise en charge des personnes liées au vieillissement, au handicap ou à l'accompagnement social entraîne un besoin croissant de professionnels. Pour réduire les déséquilibres territoriaux en matière de soin et d'accompagnement, la Région Nouvelle-Aquitaine renforce sa politique de soutien dans le cadre du Schéma régional des formations sanitaires et sociales. Âgée de 22 ans, son bac en poche, Marie-Amélie Ispa est partie aux États-Unis comme jeune fille au pair. Sans emploi à son retour, elle s'est orientée vers une formation d'éducatrice spécialisée. Aujourd'hui elle est en deuxième année de formation d'éducatrice spécialisée à Bergerac. « La Région finance mes trois ans de formation », indique la jeune femme, qui touche également 260 euros de bourse mensuelle. Venant d'Ariège, issue d'une famille modeste, elle complète son budget avec cette aide. Le choix de cette formation est venu confirmer une vocation plus ancienne pour Marie-Amélie. « Ces métiers demandent beaucoup de soi mais ils sont aussi gratifiants. On apprend à s'occuper des autres, on voit les personnes évoluer, se saisir de ce qu'on leur apporte, pour se construire nous-même en retour. »



AURÉLIEN MARQUOT

FRANÇOISE JEANSON
VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE
DE LA SANTÉ ET DE LA SILVER ÉCONOMIE

« La Région est compétente pour piloter, autoriser, financer les formations sanitaires et sociales et attribuer des bourses aux apprenants. Plus de 1 800 places supplémentaires d'infirmiers, aides-soignants et assistants éducatifs et sociaux ont été ouvertes entre 2020 et 2022, assorties de créations d'écoles ou d'antennes de formation. Ces secteurs font face à un besoin croissant de professionnels. C'est pourquoi choisir une formation dans les secteurs du sanitaire ou du social, c'est l'opportunité de se former à des métiers de sens et d'avenir. »

+ de 150

établissements de formation sur la région

99

dans le secteur sanitaire

55

dans le secteur social

+ de 16 000

places sont financées par la Région du niveau 3 (CAP) au niveau 7 (master)

Source Région Nouvelle-Aquitaine 2021



WWW.INDUSTRIELICK.NET

Passer à l'action avec une formation qualifiante

Bénéficiez d'une formation gratuite, financée et agréée par la Région. **Mettre à niveau ses compétences ou se reconverter passe nécessairement par la formation professionnelle.** Chaque parcours a son histoire ! Photographe de mode et de portrait pendant vingt-cinq ans, Pierre Dufour vivait aux États-Unis avant de s'installer en Dordogne, dans une ancienne ferme familiale. Décidé à conserver ce patrimoine, il s'est lancé dans l'apprentissage de l'agriculture biologique, en lien avec des valeurs personnelles comme l'écologie. « Cette reconversion non préméditée n'était pas gagnée au départ ! », commente l'intéressé. La rencontre avec AgroBio Périgord a été déterminante : cet organisme de formation est très investi dans le développement d'exploitations bio. Les formateurs et maîtres de stage sont souvent des agriculteurs en activité. Pour construire son projet, Pierre Dufour a aussi bénéficié de fonds européens FEADER pour l'achat de matériel. Pierre est aujourd'hui paysan boulanger : il cultive des variétés anciennes de blé qu'il moule lui-même, il confectionne son pain et le vend à la ferme et au marché de Périgueux. Cette histoire est un exemple des possibilités offertes par le Programme régional de formation de la Nouvelle-Aquitaine, qui permet l'obtention de certifications. Les parcours sont individualisés, adaptés aux réalités des territoires, avec une égalité d'accès à la formation. Financés par la Région, ils sont destinés à tous les publics en recherche d'emploi ou en contrats aidés.

56 610

chercheurs d'emploi ont été formés grâce à la Région Nouvelle-Aquitaine en 2021 dont 35 % sont des jeunes de moins de 30 ans.

Source Région Nouvelle-Aquitaine 2021

Maîtriser des connaissances indispensables

Se remettre à niveau en français, maths, bureautique, ou même apprendre à lire, écrire, utiliser Internet... Toutes ces bases sont indispensables à la vie professionnelle mais ne sont parfois pas acquises ou maîtrisées. Pour y remédier et répondre aussi à la feuille de route contre l'illettrisme signée en Nouvelle-Aquitaine, la Région propose, pour acquérir ces bases, des Habilitations de service public (HSP) « Socle de compétences » avec des permanences organisées sur tous les territoires, au plus près des bénéficiaires. Sans sélection à l'entrée, ces habilitations sont gratuites et accessibles à toutes les personnes de 16 ans et plus en recherche d'emploi, en apprentissage ou salariées en insertion. L'Habilitation de service public « 1^{er} niveau de qualification » permet, quant à elle, aux demandeurs d'emploi, sans sélection à l'entrée, une première certification dans des secteurs à fort potentiel d'emploi grâce à un parcours et un accompagnement personnalisés.

SUR LA ROUTE DES COMPAGNONS APRÈS UN AN DE FORMATION

Titulaire d'un bac technique, Paul Pacaille a suivi des cursus différents puis travaillé en intérim, sans savoir quel métier choisir... Par le bouche-à-oreille, il entend parler de la Fédération compagnonnique des métiers du bâtiment, située près de Limoges, où il réside alors. Lui qui a toujours bricolé est attiré par la menuiserie. L'HSP « 1^{er} niveau de qualification » lui permet de passer un CAP de menuisier. À la Fédération, il rencontre un



JAKOV FILIMONOV

formateur passionné : « C'est lui qui m'a donné envie de me lancer ! » Grâce au financement de la Région, Paul Pacaille a pu s'immerger dans sa formation pour se spécialiser, acquérir la technique du métier et être opérationnel dès la fin de son année. Actuellement il vit à Tours, où il a été embauché avec d'autres ouvriers itinérants, tout en perfectionnant son savoir-faire en menuiserie traditionnelle. Une belle expérience qui lui permettra peut-être de devenir Compagnon à l'issue de son Tour de France !

> Renseignements sur CMaFormation-na.fr

CHAQUE ANNÉE, LA RÉGION FINANCE EN MOYENNE 18 000 PARCOURS « SOCLE DE COMPÉTENCES » ET 12 000 PARCOURS POUR OBTENIR UN « 1^{ER} NIVEAU DE QUALIFICATION »

focus

LA FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL (AFEST) POUR REVENIR À L'EMPLOI

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) est promue par la Région Nouvelle-Aquitaine pour former des chercheurs d'emploi avec et dans les entreprises. Proposée dans différents secteurs d'activité, l'AFEST comprend au minimum 70 % du temps en entreprise. « C'est un sas pour revenir vers l'emploi qui permet aussi d'obtenir des titres professionnels », souligne Caroline Crumeyrolle, directrice de La Manufacture à talents, organisme de formation à Brive. Chaque bénéficiaire est accompagné individuellement, notamment dans la relation avec les entreprises. « Le dispositif AFEST est idéal pour intégrer une personne qui souhaite travailler et apprendre mais qui n'est pas du métier. En cette période de forte tension sur certains

postes, cette formule nous a permis d'embaucher des profils que nous n'aurions jamais retenus lors d'un recrutement classique », commente Simon Peucat, directeur de filiale chez Mecabrive Industries (groupe Figeac Aero). Ainsi, plusieurs candidats ont été recrutés en tant qu'opérateur galvanoplaste, technicien de contrôle ou peintre aéronautique... Les bénéficiaires, accompagnés par un tuteur et un salarié formateur, expérimentent plusieurs postes, avec une notion de « droit à l'erreur » qui permet de déterminer celui qui leur correspond le mieux. Il n'y a pas d'obligation d'embauche pour l'entreprise ou le bénéficiaire, mais généralement c'est une création d'emploi à la clé !

> [hhttps://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr](http://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr)

La VAE* pour transformer son expérience en diplôme

* Validation des acquis de l'expérience

La Validation des acquis de l'expérience permet de faire reconnaître des compétences mises en œuvre dans ses activités passées en vue d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel. Toute personne qui a cumulé au moins une année d'activité (professionnelle ou bénévole) peut y prétendre. La Région Nouvelle-Aquitaine déploie en proximité 12 Points régionaux conseil (PRC) répartis sur son territoire qui assurent une mission d'information, de conseil et d'accompagnement sur la VAE. Leurs conseillers aident les candidat·e·s à repérer la certification correspondant à leur CV ou leur emploi et les accompagnent sur la procédure et son financement.

> ENVIRON 5 000 PERSONNES ONT ÉTÉ REÇUES EN 2021 DANS LES POINTS RÉGIONAUX CONSEIL

« Dès le début, j'ai sollicité le PRC de Gironde pour financer l'accompagnement à ma VAE. Ma conseillère a été très réactive et m'a accompagnée pour monter le dossier », explique Gabrielle Cloche, monitrice éducatrice en formation à l'IRTS (Institut régional du travail social) de Talence. Sa VAE d'éducatrice spécialisée est un diplôme d'État, un moyen pour elle de faire reconnaître son expérience et d'obtenir un titre équivalent à une licence. « J'ai un éventail de choix plus large, des perspectives de travail plus intéressantes... » La finalité est assez semblable pour Karine Passier, chargée d'accompagnement socio-professionnel au Centre Raoul-Dautry à Brive. « Le but de ma VAE était de consolider les acquis de mon poste actuel et d'obtenir une qualification supérieure de niveau bac+2. Mon employeur a financé plusieurs VAE au sein de sa structure. Ainsi nous avons pu nous entraider entre collègues, aménager parfois notre temps de travail. La montée en compétences de notre service lui a donné une plus grande légitimité auprès de nos partenaires. » En raison de la situation sanitaire, plusieurs ateliers se sont déroulés en distanciel, ce qui a permis à Karine de ne pas bouleverser son organisation familiale.

> Renseignements au **05 57 57 55 66**

Bénéficiaire d'aides pour suivre ma formation

3



Une rémunération et une protection sociale tout au long de la formation

La formation professionnelle et le développement des compétences sont des enjeux majeurs pour le dynamisme des territoires. C'est d'autant plus vrai dans des contextes de crises comme celles que nous traversons qui fragilisent encore plus les publics en recherche d'emploi. La Région Nouvelle-Aquitaine a fait de la formation professionnelle une priorité car très souvent se former reste un cap à franchir : organisation personnelle, frais qui s'ajoutent pour les déplacements, le logement... La question de la rémunération est donc essentielle pour se lancer en formation et mieux sécuriser les parcours. C'est pourquoi la Région Nouvelle-Aquitaine a revalorisé les mensualités des indemnités et mis en place des fonds d'aide en matière de logement ou de transports (Fonds Solidarité Formation, Fonds d'aide à la mobilité emploi).

COMMENT ÇA MARCHE ?

Lorsqu'il est accepté dans une formation financée par la Région Nouvelle-Aquitaine, le chercheur d'emploi devient « stagiaire de la formation professionnelle » et peut bénéficier d'une rémunération s'il n'est pas indemnisé par Pôle emploi. Autre aspect important : toutes les personnes qui suivent une action de formation financée par la Région bénéficient d'une protection sociale.



IGOR EMMERICH

22 400
stagiaires rémunérés
en 2021

70 000
bulletins de
rémunération édités

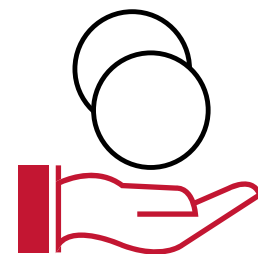
+ de 80 320 000
euros versés

Source Région Nouvelle-Aquitaine 2021



ADOBESTOCK

FOCUS



LES BOURSES SANITAIRES ET SOCIALES

Au-delà du financement, la Région vous aide à suivre votre formation dans le domaine sanitaire et social. Vous pouvez ainsi bénéficier, sous réserve d'éligibilité, des bourses d'études sur critères sociaux. Celles-ci sont attribuées sous conditions de ressources des parents ou de l'étudiant selon les situations. Les bourses régionales sont alignées sur celles du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, y compris pour les formations non universitaires (choix volontariste de la Région). Leur montant varie de 1 042 à 5 736 euros par an et elles sont versées en 10 mensualités correspondant au parcours de formation.

4 481
DOSSIERS
ACCORDÉS

PRÈS DE 12 M€
ALLOUÉS AUX
BOURSES

Source Région Nouvelle-Aquitaine 2021

> Pour connaître
les conditions d'éligibilité :
<https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr>



FRANCK REPORTER/ISTOCK

— OÙ SE RENSEIGNER ?

La plateforme en ligne (<https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr>) recense de façon exhaustive les aides accessibles au public et permet d'effectuer des recherches selon son parcours ou son projet. Un Service de relation aux usagers gratuit permet d'être accompagné depuis la création de son compte jusqu'au suivi de ses demandes et sur toute la partie administrative. Pour bénéficier d'aides, des informations et des documents sont demandés, comme des attestations, et les personnes ne savent pas toujours de quoi il s'agit, où les trouver, à qui les demander...

> Renseignements: 05 49 38 49 38
Du lundi au vendredi de 9 heures à 18 heures et sur <https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr/>
via le formulaire de contact

Des aides pendant et après ma formation

Les choix d'orientation et l'acquisition de compétences ne devraient pas être freinés par des questions financières... C'est pourtant la réalité pour beaucoup de jeunes en formation et d'adultes en reconversion ! Afin de permettre davantage d'égalité, la Région Nouvelle-Aquitaine propose des aides qui participent aux dépenses du quotidien.

> LE FONDS SOCIAL FORMATION (FSF) PEUT ÊTRE SOLlicitÉ DURANT LE TEMPS DE LA FORMATION.

Il s'agit d'une aide ponctuelle variant de 100 à 1 000 euros maximum par an, accessible aux apprentis inscrits dans une formation financée par la Région : stagiaires de la formation professionnelle, des formations sanitaires et sociales, salariés en formation dans une Structure d'insertion par l'activité écono-

mique (SIAE), apprentis inscrits dans une structure de formation située en Nouvelle-Aquitaine. Les dépenses éligibles sont liées au paiement du loyer ou des charges, aux frais de transport, qu'il s'agisse de se déplacer ou de faire réparer un véhicule.

> LE FONDS D'AIDE À LA MOBILITÉ VERS L'EMPLOI (FAME) INTERVIENT QUANT À LUI APRÈS LA FORMATION.

Il s'agit d'une aide financière attribuée par la Région aux salarié-e-s sortant de formation depuis moins de 6 mois et qui ont trouvé un emploi loin de leur domicile. Sont ainsi concernés les signataires d'un CDD de 3 mois minimum ou d'un CDI, ayant suivi depuis moins de 6 mois une formation qualifiante (y compris une formation sanitaire et sociale) financée par la Région. Sont également concernés les apprentis, lycéens professionnels et bénéficiaires

de contrats de professionnalisation. Ces aides s'élèvent à 1 000 euros maximum par année civile pour les dépenses liées au logement ou 1 000 euros maximum par année civile pour les dépenses liées aux transports. Ces montants sont cumulables dans la limite de 2 000 euros par année civile, et reconductibles sous certaines conditions.

Les stagiaires de la formation professionnelle peuvent bénéficier d'une prise en charge de leurs frais annexes. Dans le cadre d'une formation agréée par la Région, celle-ci peut prendre en charge les frais de restauration, de transport ou d'hébergement des stagiaires, selon la distance entre le lieu de formation et le domicile, sous certaines conditions.

> Effectuez vos demandes sur <https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr> ou contactez le 05 49 38 49 38 pour plus d'informations

focus

LES PROJETS INDIVIDUELS ENCOURAGÉS PAR LA RÉGION

La Région encourage les initiatives personnelles portées par des chercheurs d'emploi ayant des projets d'évolution et ou de reconversion professionnelle et titulaires d'un Compte personnel de formation (CPF). Elle fait le choix d'abonder le CPF des demandeurs d'emploi sous forme d'aides individuelles en ciblant

des formations supérieures (niveaux 5 à 7) visant l'exercice de métiers en tension. Ces formations, souvent longues, sont les plus coûteuses. Le reste à charge pour les demandeurs d'emploi demeure, après mobilisation de leur CPF, souvent très important. 7 372 formations ont été retenues afin de répondre aux

métiers les plus en tension. Désormais ces formations ouvrent droit à une rémunération régionale et à une protection sociale sur la durée de l'aide individuelle attribuée, selon le règlement régional afférent.

> Toute l'info sur <https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr>

Après ma formation : cap vers l'emploi !

4.



Talents d'ici, faire matcher candidats et employeurs



2014 STOCKFOUR/SHUTTERSTOCK

Les formations proposées par la Région s'inscrivent dans une logique de proximité avec les territoires, prenant en compte les besoins des entreprises. Pour autant, la liaison entre sortants de formation et employeurs ne s'établit pas toujours spontanément ! Les entreprises manquent parfois de temps ou de moyens pour le recrutement. Quant aux candidats, ils ne connaissent pas toujours les demandes ou les secteurs qui recrutent. **Leurs formations restent un excellent moyen pour augmenter leur employabilité.** Pour faciliter des rencontres ciblées, la Région Nouvelle-Aquitaine a créé la plateforme régionale formation-emploi Talents d'ici. Cet outil facile d'accès propose de nombreux services : mise en ligne des CV, repérage des profils, suggestions d'offres en relation avec les compétences, liens vers les autres services régionaux de la formation et de l'emploi... Des articles et un Baromètre de l'emploi donnent des

repères sur les secteurs d'activité qui recrutent en Nouvelle-Aquitaine. « Talents d'ici a l'avantage de concerner tout le territoire régional », explique Sabine Braun, chargée d'emploi et de recrutement à la Chambre de commerce et d'industrie de Limoges et de la Haute-Vienne. « Pour un employeur, elle permet de repérer des candidats dans la CVthèque, de voir les correspondances possibles avec des candidats, de contacter les formateurs pour rapprocher tous ces interlocuteurs. On peut aussi communiquer sur des événements de type job dating. » Aujourd'hui, Talents d'ici propose de très nombreuses offres d'emploi, dont plusieurs centaines sont exclusives à la plateforme.

> www.talentsdici.fr

MICHAËL TIBURGE ANIMATEUR CHEZ INDIGO FORMATION À POITIERS

« Nos stagiaires trouvent Talents d'ici facile d'utilisation, avec des offres d'emploi souvent plus lisibles que sur d'autres plateformes. Plusieurs fonctionnalités sont appréciées, comme le module de création de CV et la fonction CV Catcher, qui permet de faire matcher le CV d'un candidat avec des offres d'emploi. »

OLIVIER HENRY FONDATEUR DU CABINET 3AC CONSULTING

« J'accompagne les dirigeants d'entreprise ou les responsables de ressources humaines dans la gestion de leur organisation et en particulier des recrutements. J'utilise Talents d'ici pour déposer des offres pour le compte d'entreprises. Je cherche aussi des CV en faisant des requêtes ciblées sur des postes qui sont demandés. »

L'État finance, aux côtés de la Région Nouvelle-Aquitaine, la formation pour les demandeurs d'emploi, dans le cadre du Pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE).



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE

Liberté
Égalité
Fraternité

L'EUROPE soutient la formation et l'emploi



Géré en partie par la Région Nouvelle-Aquitaine, le Fonds social européen (FSE) soutient l'accès à l'emploi via l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement à la création d'activités et le développement de l'ESS. Le FSE accompagne de multiples projets visant la formation des publics les plus éloignés de l'emploi, la découverte des métiers et d'opportunités nouvelles d'orientation, l'amorçage de nouveaux projets locaux créateurs d'emploi, la prévention du décrochage universitaire, la sensibilisation à l'entrepreneuriat...

Ainsi le projet OPUS utilise la culture hip-hop dans des zones de revitalisation rurale ou des quartiers prioritaires de la ville, souvent éloignés de l'emploi. Piloté par l'association Musiques de Nuit en charge de la salle de spectacle du Rocher de Palmer à Cenon, en co-construction avec le LABA, OPUS se déploie dans plusieurs villes de Nouvelle-Aquitaine.

« Nous menons des actions en pied d'immeuble avec un artiste deejay spécialiste des cultures urbaines. On ne parle pas forcément d'insertion dans un premier temps. L'idée est plutôt de tirer des fils pour amener vers ces questions », commente François Friquet, responsable du projet OPUS. La culture hip-hop permet de découvrir les métiers qui existent autour et le Rocher dispense des formations dans le numérique. « OPUS est aussi un moyen de revaloriser les compétences des personnes. » Des aides de la Région viennent en complément pour faciliter la mobilité des stagiaires en formation. Dans un autre domaine, le projet Bi-Emploi est une expérimentation originale menée en Limousin. Cette formation conjugue une activité de transport scolaire et une activité d'aide à domicile.

Ces deux secteurs peinent à recruter, souvent en raison de contrats à temps partiel peu rémunérateurs. Des partenariats ont donc été créés entre des entreprises de secteurs différents, avec des contrats de travail spécifiques et des zones géographiques assez proches. « Le fil rouge de cette formation, c'est la relation aux usagers », souligne Yoann Sarrazy, directeur du centre AFTRAL de Limoges. L'organisme est intervenu sur la formation au transport de voyageurs, tandis que le GRETA Limousin a géré le volet assistance de vie. « Le bi-emploi peut constituer une solution pour fidéliser dans ces métiers et c'est une expérience adaptée aux besoins de notre territoire. La demande existe dans le transport scolaire et la population vieillissante appelle un besoin croissant de professionnels. »