



CAP
MÉTIER
Nouvelle-Aquitaine

Cap
sur
l'Essentiel

2022



L'alternance en 2021
Nouvelle-Aquitaine
Observatoire de l'alternance



Les contrats signés en 2021

Quelques chiffres ❖

70 600

contrats en 2021
Soit 2,9 % des actifs en région

+ 16 % de contrats
en alternance en
moyenne annuelle depuis
2018

**Forte croissance des
contrats d'apprentissage
de 2020 à 2021**
(+ 35 % en région et
+ 37 % en France)

**48 % de contrats
signés en septembre**

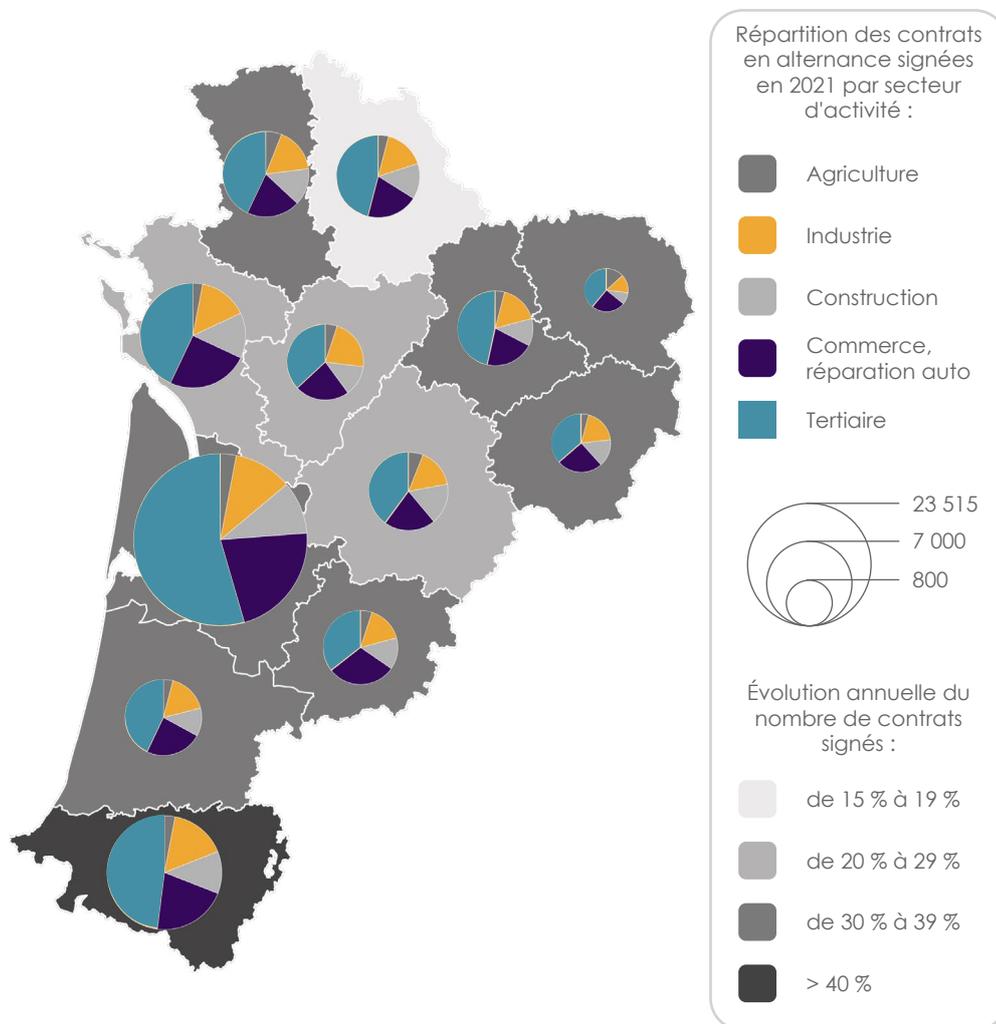
**33 % de contrats
signés en Gironde**

**90 % de réussite en
apprentissage**

Plus élevé chez les femmes
(+ 4 points)

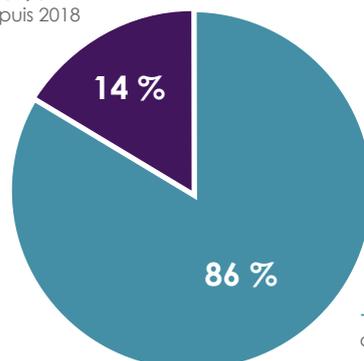
Plus faible pour les BTS (88 %
de réussite contre 91 % en
CAP)

L'alternance en région par grands secteurs d'activités.



Répartition des contrats en 2021

-16 %
depuis 2018



+29 %
depuis 2018

Apprentissage
Professionnalisation

Les bénéficiaires



1 330 apprenants en situation de handicap.
soit **+ 21 %** par an depuis 2018.
+ 52 % depuis 2020. Pyrénées-Atlantiques (+ 102 %) et Lot-et-Garonne (+ 91 %)



80 % des formés résident et travaillent dans le même département.
(91 % dans la même région)



68 % des formations concernent les niveaux d'études 3, 4 et 5.



41 % de femmes.
+ 23 % des effectifs par an depuis 2018.
(dont 23 % suivent une formation de niveau 3)

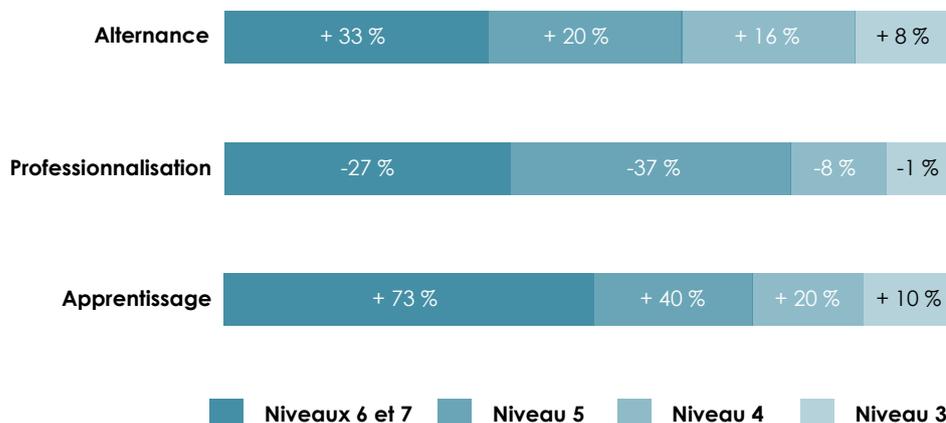


21 ans d'âge moyen
20 ans pour l'apprentissage
29 ans pour le contrat de professionnalisation.



26 % sortent de la voie scolaire.
23 % sortent d'un contrat d'apprentissage.
20 % étaient étudiants.

Évolution 2018/2021 par niveau



Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus



Augmentation du nombre de contrats dans les niveaux licence et plus (+ 33 %) depuis 2018 portée par le contrat d'apprentissage (+ 73 %) malgré une baisse du recours au contrat de professionnalisation (- 27 %).



Diminution du contrat de professionnalisation, essentiellement dans les niveaux BTS et plus.



60 % des contrats ciblent trois domaines de formation

L'alternance

- Echanges et gestion (36 %)
- Services aux personnes (14 %)
 - Transformations (10 %)

L'apprentissage

- Echanges et gestion (36 %)
- Services aux personnes (13 %)
 - Transformations (11 %)

Le contrat de professionnalisation

- Echanges et gestion (33 %)
- Services aux personnes (15 %)
 - Génie civil construction et bois (9 %)

CERTIFICATIONS LES PLUS PRÉPARÉES

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

- BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL
 - BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT
- CAP ÉQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE
- CAP MAINTENANCE DES VÉHICULES OPTION À VOITURES PARTICULIÈRES

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

- ASSISTANT DENTAIRE
- DIPLÔME D'ÉTAT ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
- TECHNICIEN ADMINISTRATIF
- TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES

Pour aller plus loin

Contrats d'apprentissage

Contrats de professionnalisation

Part des femmes

41 %

+ 8,6 % depuis 2018

46 %

- 0,2 % point depuis 2018

Principaux niveaux visés*

3 et 5

3 et 4

Secteur employeur

Services (68 %)

Services (76 %)

Part des contrats supérieurs au niveau Bac

53 %

+ 30 points depuis 2018

45 %

- 25 points depuis 2018

Age moyen à l'entrée

20 ans

29 ans

Part des apprenants en situation de handicap

1,8 %

+ 25 % en moyenne annuelle par an depuis 2018

2,6 %

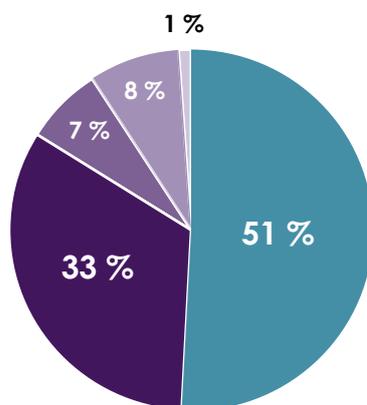
+ 10 % en moyenne annuelle par an depuis 2018

*Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus

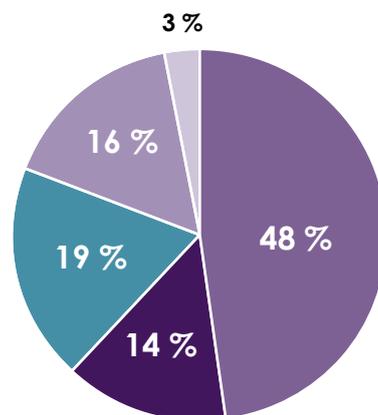


Situation à l'entrée

Contrats d'apprentissage

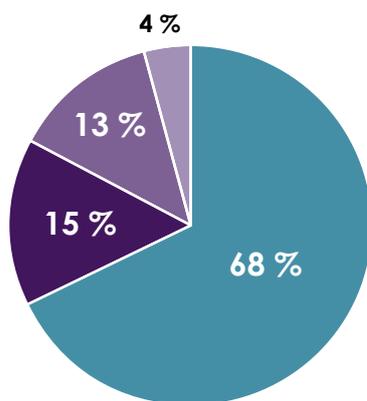


Contrats de professionnalisation

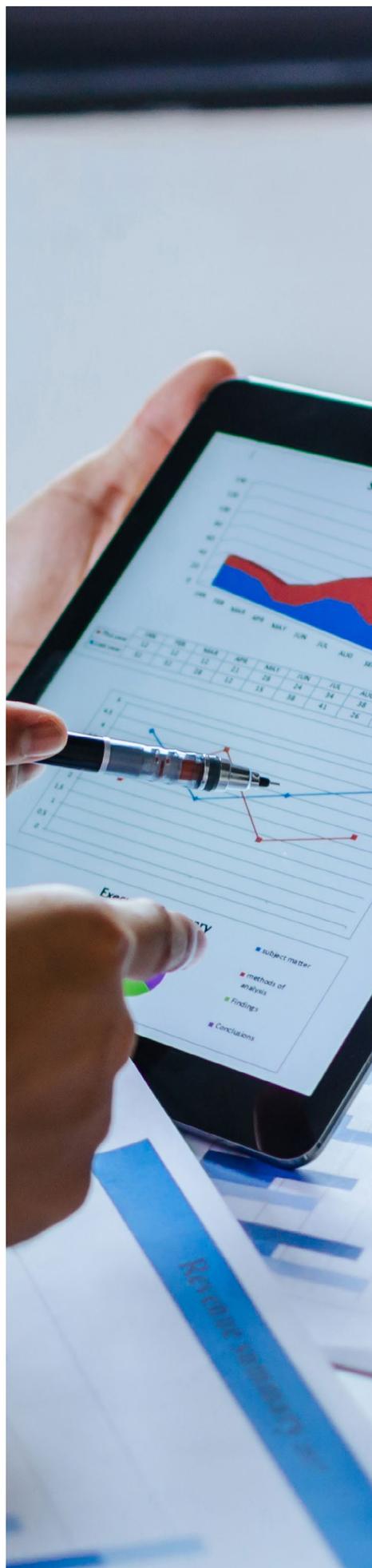
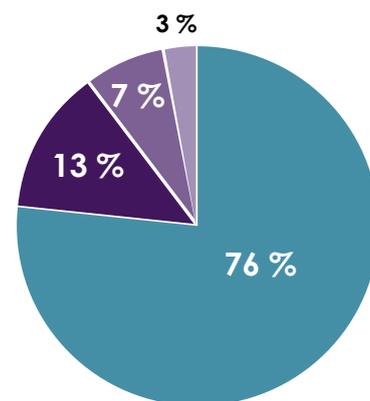


Secteurs employeurs

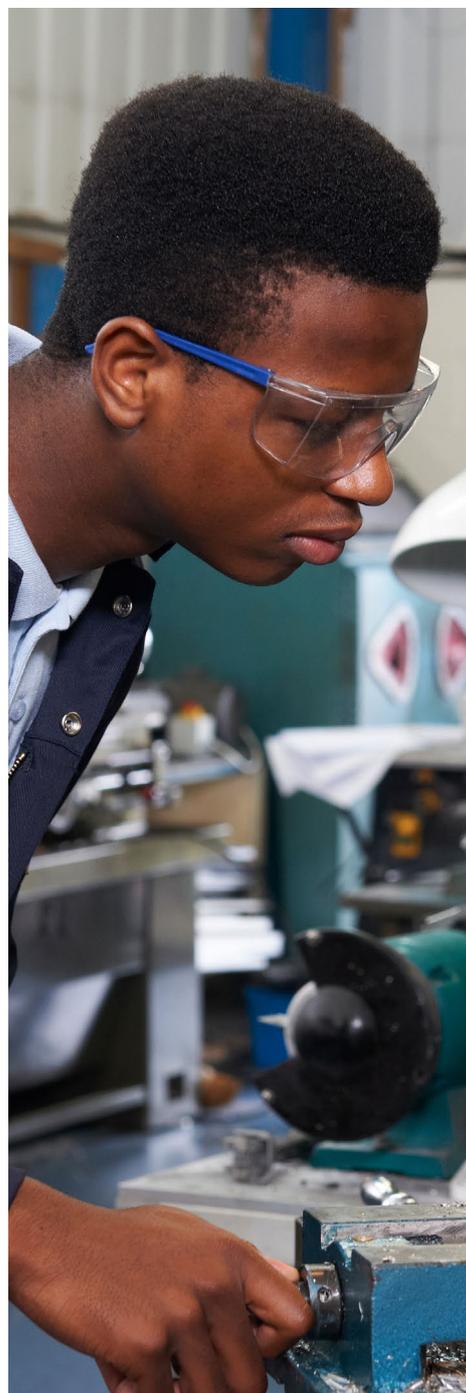
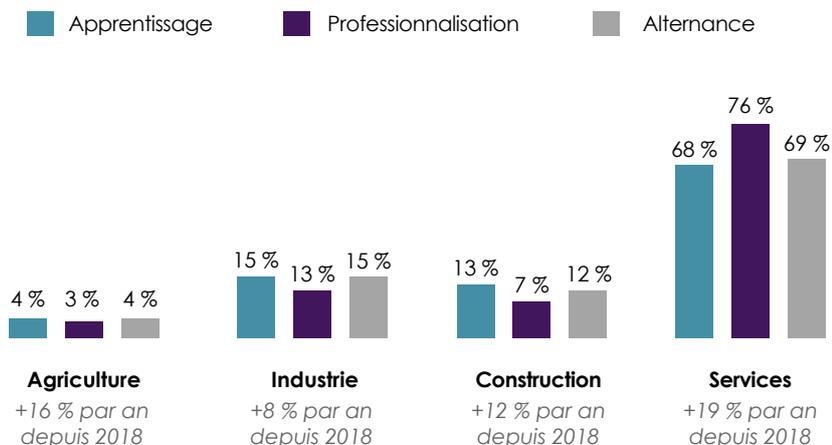
Contrats d'apprentissage



Contrats de professionnalisation



Les secteurs employeurs de l'alternance en 2021



Les spécificités territoriales

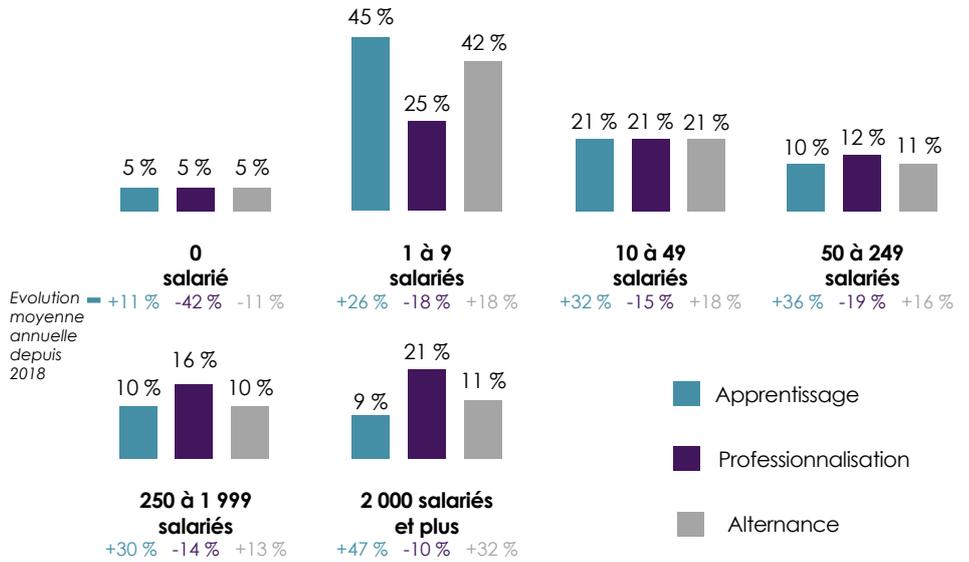
	L'agriculture	La construction	L'industrie	Les services
1	Creuse	Dordogne	Charente	Gironde
2	Deux-Sèvres	Corrèze	Corrèze	Pyrénées-Atlantiques
3	Dordogne	Deux-Sèvres	Deux-Sèvres	Charente-Maritime





Les entreprises

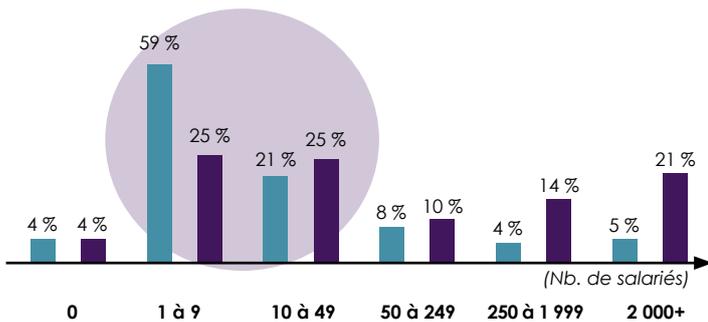
Répartition du nombre de contrats



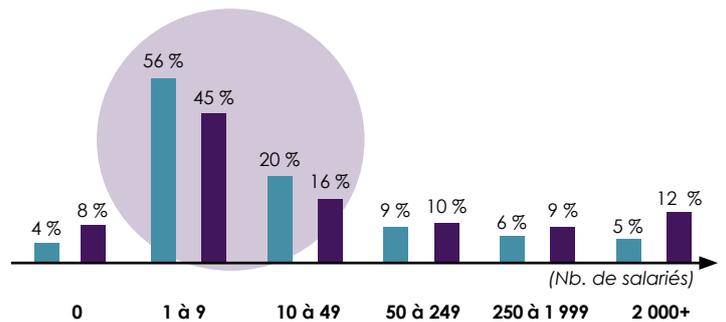
Une répartition polarisée pour l'**apprentissage** qui comprend des entreprises de 1 à 9 salariés (45 %) et 10 à 49 salariés (25 %).

Une répartition plus homogène pour le contrat de **professionnalisation**, 25 % concerne les entreprises de 1 à 9 salariés, 21 % pour celles de 10 à 49 salariés et 21 % pour les entreprises de 2000 salariés et plus. Près de 50 % des contrats de professionnalisation se situent dans des entreprises de 50 salariés et plus.

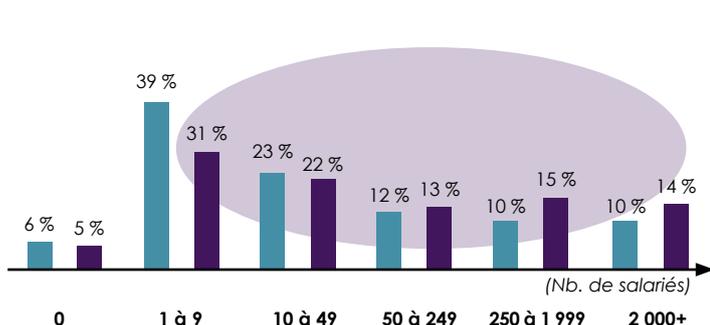
CAP BEP



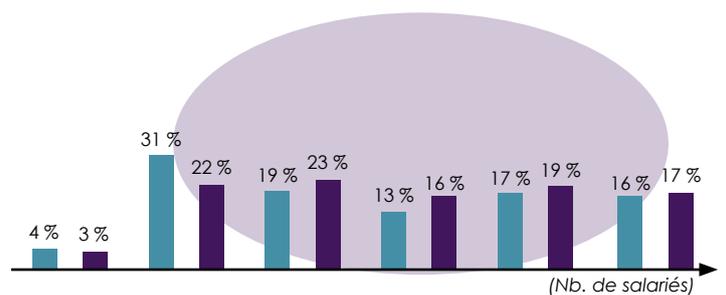
BAC



BTS



Licence et plus



Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus

Focus sur les secteurs

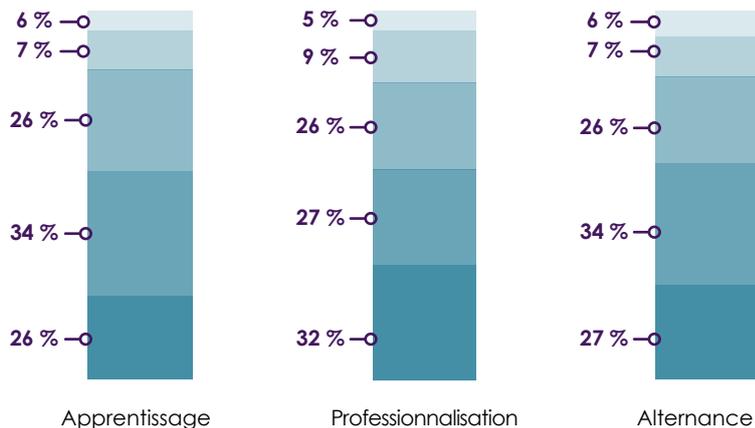
1. Le secteur agricole : 2 630 contrats



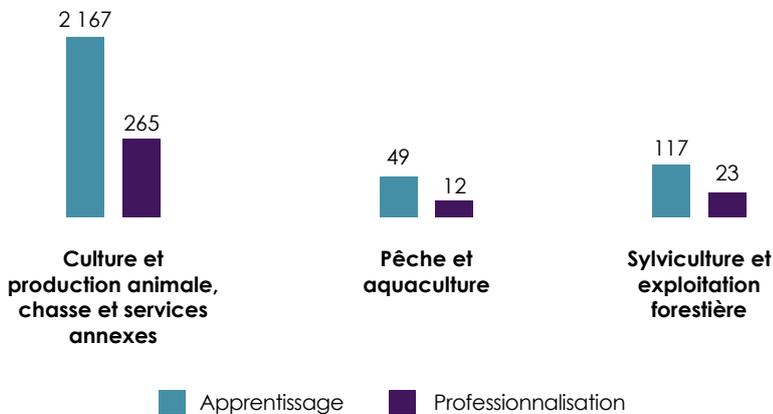
89 % en contrat **apprentissage**, 18 ans en moyenne.

11 % en contrat de **professionnalisation**, 27 ans en moyenne.

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. CAPA MÉTIERS DE L'AGRICULTURE
2. BAC PRO CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE
3. BTS ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

Professionnalisation

1. CERTIFICAT DE QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES OUVRIER QUALIFIÉ DE L'EXPLOITATION VITICOLE
2. BTS OPTION VITICULTURE OENOLOGIE
3. CERTIFICAT DE QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES OUVRIER HAUTEMENT QUALIFIÉ CONDUCTEUR D'ENGINS AGRICOLES

Chiffres clefs

4 % des contrats En région

- Dont 28 % de femmes
- 92 % en culture et production animale
- 5 % sylviculture
- 3 % en pêche et aquaculture



Chiffres clefs

15 % des contrats En région

- 36 % de femmes
- 40 % en fabrication de denrées alimentaires
- 6 % en fabrication d'autres matériels de transport
- 6 % en réparation et installation de machines et d'équipements

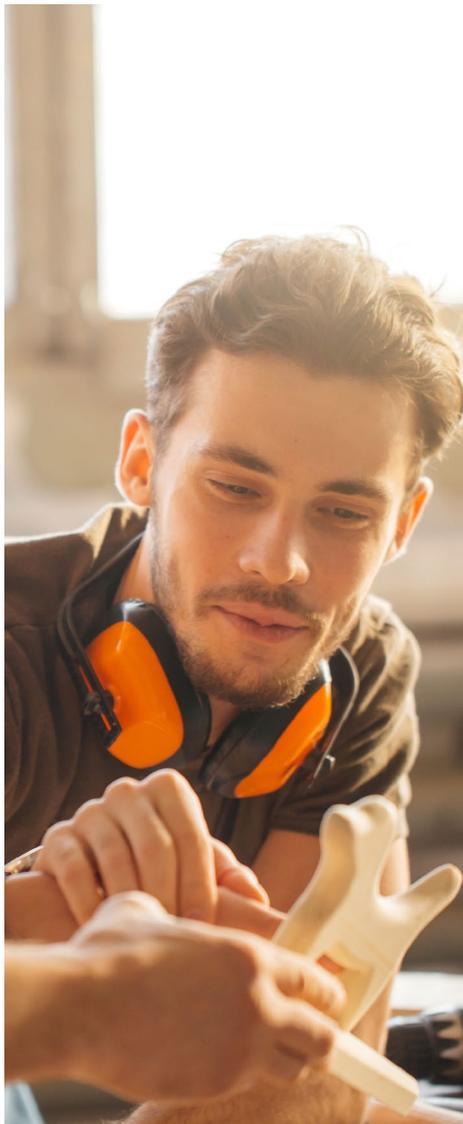
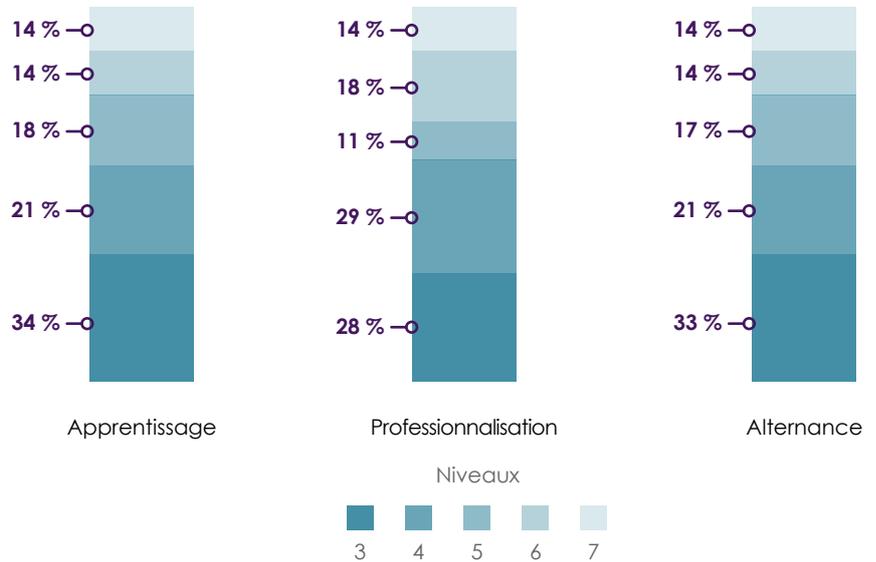
2. Le secteur industriel : 10 520 contrats



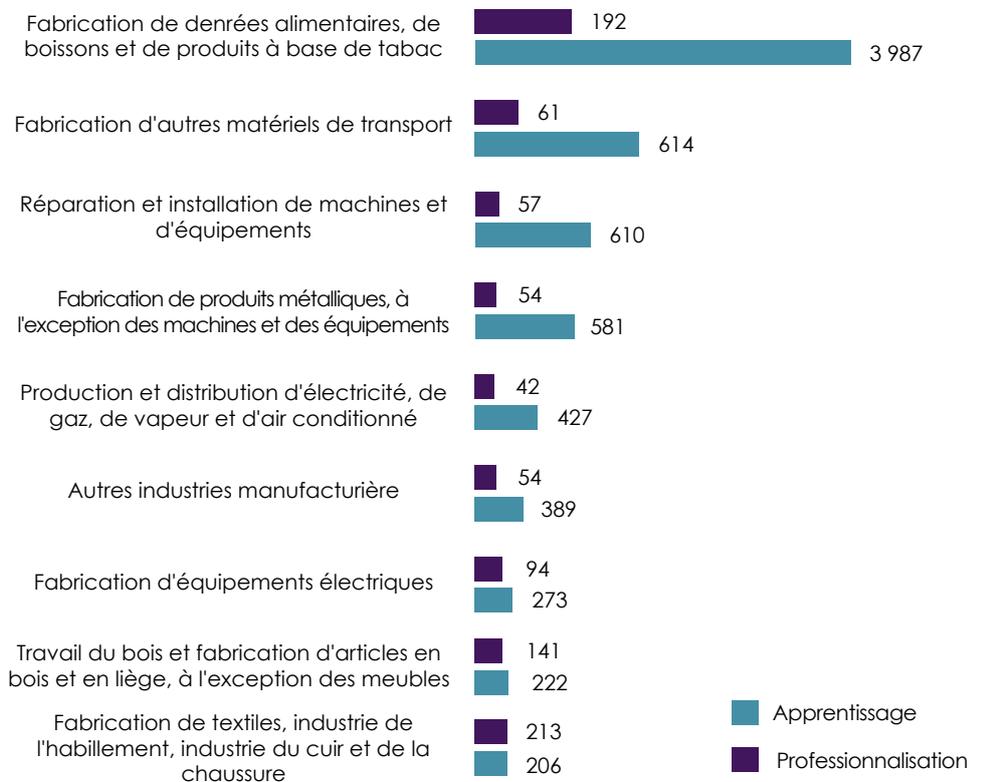
88 % en contrat **apprentissage**, 20 ans en moyenne.

12 % en contrat de **professionnalisation**, 30 ans en moyenne.

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. CAP PATISSIER
2. CAP BOULANGER
3. CAP ÉQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

Professionnalisation

1. OPÉRATEUR DE PRODUCTION
2. CAP MAROQUINERIE
3. CERTIFICAT DE QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES DÉCORATEUR CÉRAMISTE

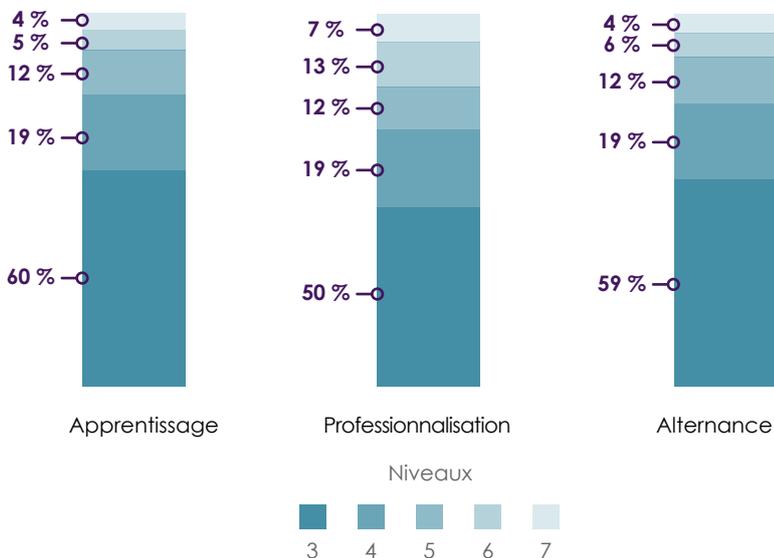
3. La construction : 8 600 contrats



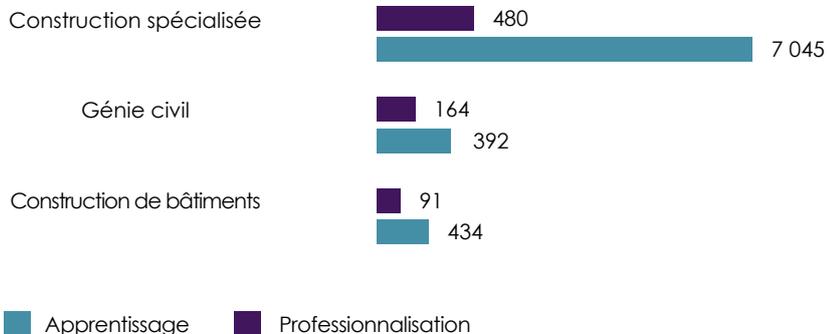
91 % en contrat **apprentissage**, 19 ans en moyenne.

9 % en contrat de **professionnalisation**, 26 ans en moyenne.

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. CAP MAÇON
2. CAP PEINTRE APPLICATEUR DE REVETEMENTS
3. CAP ELECTRICIEN

Professionnalisation

1. CAP CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS ET CARRIÈRES
2. DIRECTEUR DE TRAVAUX
3. CAP CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES

Chiffres clefs



12 % des contrats
En région

- Dont 10 % de femmes



Chiffres clefs

4. Les services : 32 930 contrats

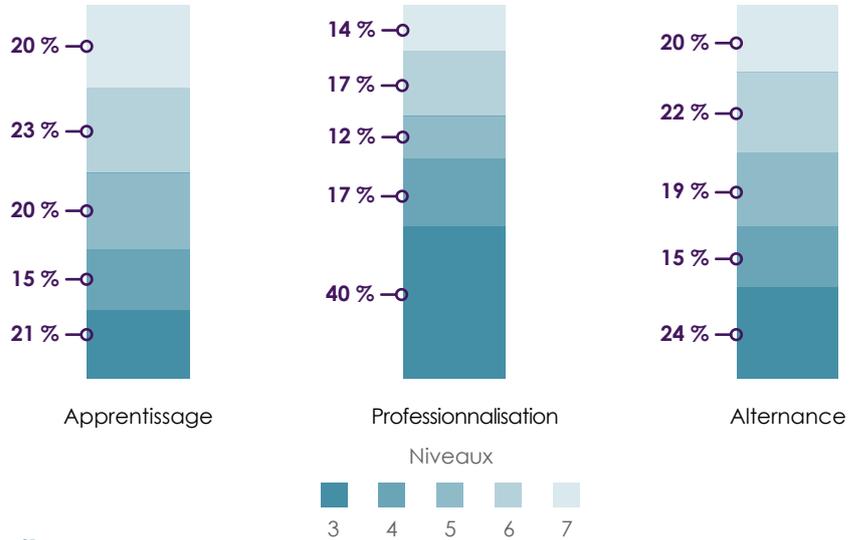


81 % en contrat **apprentissage**, 21 ans en moyenne.
19 % en contrat de **professionnalisation**, 30 ans en moyenne.

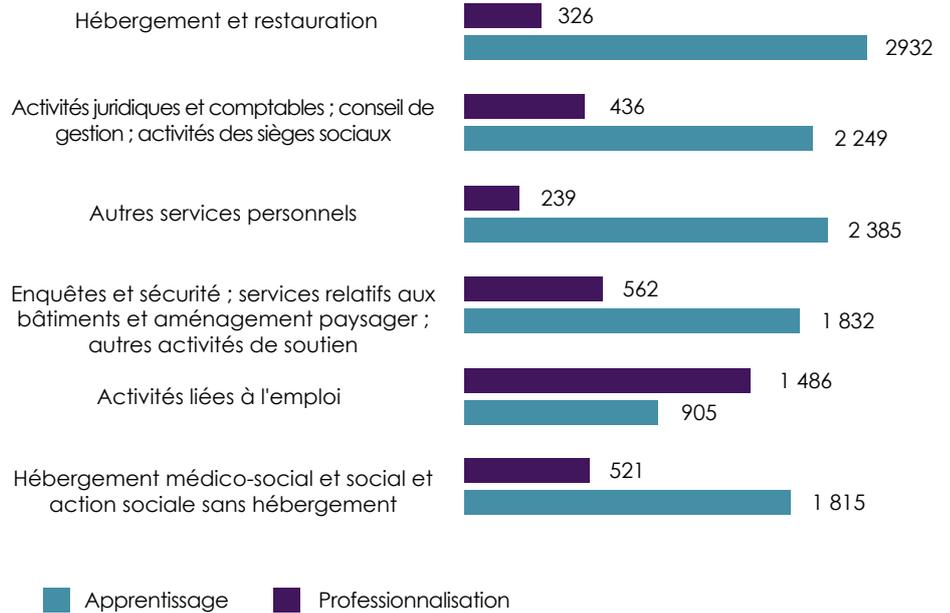
47 % des contrats
En région

- Dont 53 % de femme

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

- CAP MÉTIERS DE LA COIFFURE
- CAP CUISINE
- BTS NÉGOCIATION ET DIGITALISATION

Professionnalisation

- ASSISTANT DENTAIRE
- DE ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
- TECHNICIEN ADMINISTRATIF

5. Le commerce : 15 900 contrats



92 % en contrat **apprentissage**, 20 ans en moyenne.

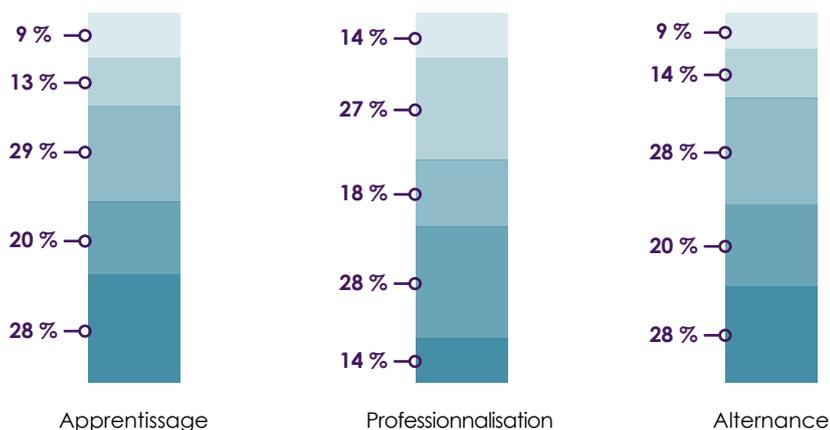
8 % en contrat de **professionnalisation**, 25 ans en moyenne.

Chiffres clefs

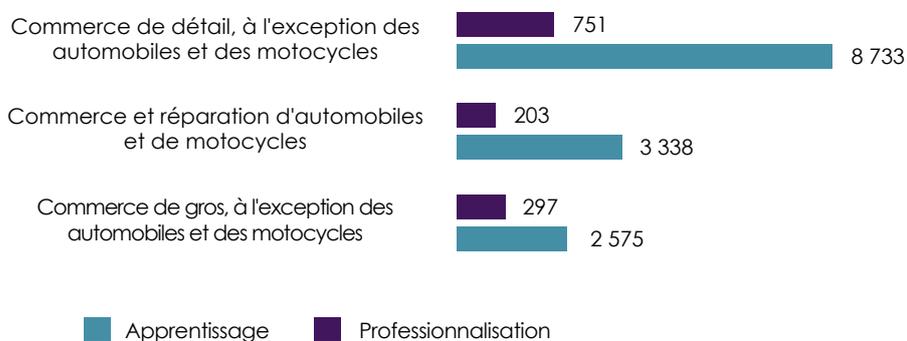
23 % des contrats
En région

- Dont 40 % de femmes

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL
2. CAP MAINTENANCE DES VÉHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIÈRES
3. CAP ÉQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

Professionnalisation

1. CERTIFICAT DE QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES EMPLOYÉ DE COMMERCE
2. BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL
3. CERTIFICAT DE QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES CARROSSIER PEINTRE



évolution des contrats d'alternance de 2018 à 2021

Des effectifs en forte hausse depuis 4 ans

Avec 70 600 contrats signés en 2021, l'alternance poursuit sa progression (+ 32 % en un an, + 16 % en moyenne annuelle depuis 2018). Le nombre de contrats de professionnalisation décline depuis 2018 (- 16 % en moyenne annuelle) malgré un léger rebond entre **2020 et 2021** (+ 14 %). Le nombre de **contrats d'apprentissage progresse de 29 %** (en moyenne annuelle) depuis 2018 et encore davantage depuis **un an (+ 35 %)**. La part des **femmes s'accroît**, elle représente **41 % des contrats en 2021** (contre 37 % en 2018).

Depuis 2018, **les niveaux Bac +2 et plus demeurent majoritaires**. La part des **bénéficiaires visant un diplôme inférieur au bac a diminué de 10 points depuis 2018** tandis que celle des bénéficiaires visant **le niveau licence et master augmente de 9 points depuis 2018**. Ce constat se confirme d'autant plus pour l'apprentissage, où la part des niveaux **licence et master est en nette augmentation de 18 points**.

Hausse des contrats dans les formations du supérieur

La hausse globale des effectifs d'apprentis est principalement portée par **l'enseignement supérieur qui représente 53 % des contrats en 2021**.

Le commerce et la réparation automobile, l'industrie manufacturière et la construction demeurent toujours les principaux **secteurs employeurs** des contrats d'apprentissage depuis 2018. Les **activités scientifiques et techniques ainsi que les services administratifs de soutien** se sont hissées dans le top 5 des secteurs employeurs reléguant dans la hiérarchie **les secteurs traditionnels de l'hébergement restauration, de la coiffure et des soins personnels**.

La hausse des effectifs est principalement portée par le secteur des services, de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé et action sociale.

Progression des contrats signés dans les grandes entreprises

Le recrutement des alternants s'effectue essentiellement dans les entreprises de 1 à 9 salariés (42 %, stable depuis 2018). **La part des contrats signés a diminué dans les entreprises sans salarié par rapport à 2018** (4,5 % en 2021 contre 10 % en 2018). Dans le même temps, la part des contrats signés dans les entreprises de 2000 salariés et plus a progressé de 3,5 points passant de 7,5 % à 11 %. Ce constat peut s'expliquer par la présence de fonctions supports (services ressources humaines) favorisant l'intégration des alternants. Mais aussi car ce sont également celles qui, compte tenu de leur taille, **recherchent des profils détenant des qualifications supérieures et dont l'offre de formation en apprentissage s'est étoffée ces dernières années**.





Caractéristiques du contrat d'apprentissage ces 3 dernières années

1. Apprentissage

2018

28 365
contrats

- Femmes : 32 %
- Moyenne d'âge : 19 ans
- Part dans l'alternance : 63 %
- Niveau à l'entrée : Brevet (31 %)
- Situation antérieure : scolaire et étudiant (44 %)
- Formations visées de niveau 3 : 49 %
- Principaux secteurs : les services (58 %) : commerce de détail (grande surface, commerces de proximité), restauration, commerce, réparation d'automobiles et de motocycles.
- 1 à 9 salariés : 49 %
- 50 salariés et plus : 24 %

2020

60 624
contrats

- Femmes : 41 %
- Moyenne d'âge : 20 ans
- Part dans l'alternance : 86 %
- Niveau à l'entrée : Bac (31 %)
- Situation antérieure : scolaire et étudiant (51 %)
- Formations visées de niveau 3 : 30 %
- Principaux secteurs : Les services (68 %) : commerce de détail (grande surface, commerces de proximité), commerce, réparation d'automobiles et de motocycles, commerce de gros.
- 1 à 9 salariés : 45 %
- 50 salariés et plus : 29 %



Augmentation

du nombre de contrat d'apprentissage de 114 %.

de la part des femmes de 9 points.

des niveaux de formation visés en apprentissage (53 % en 2021 visent une formation supérieure au bac contre 30 % en 2018).

de 7 points des inscrits provenant de la voie scolaire.

de 10 points de la part du domaine des services.

de 5 points de la part des entreprises de 50 salariés ou plus depuis 2018.

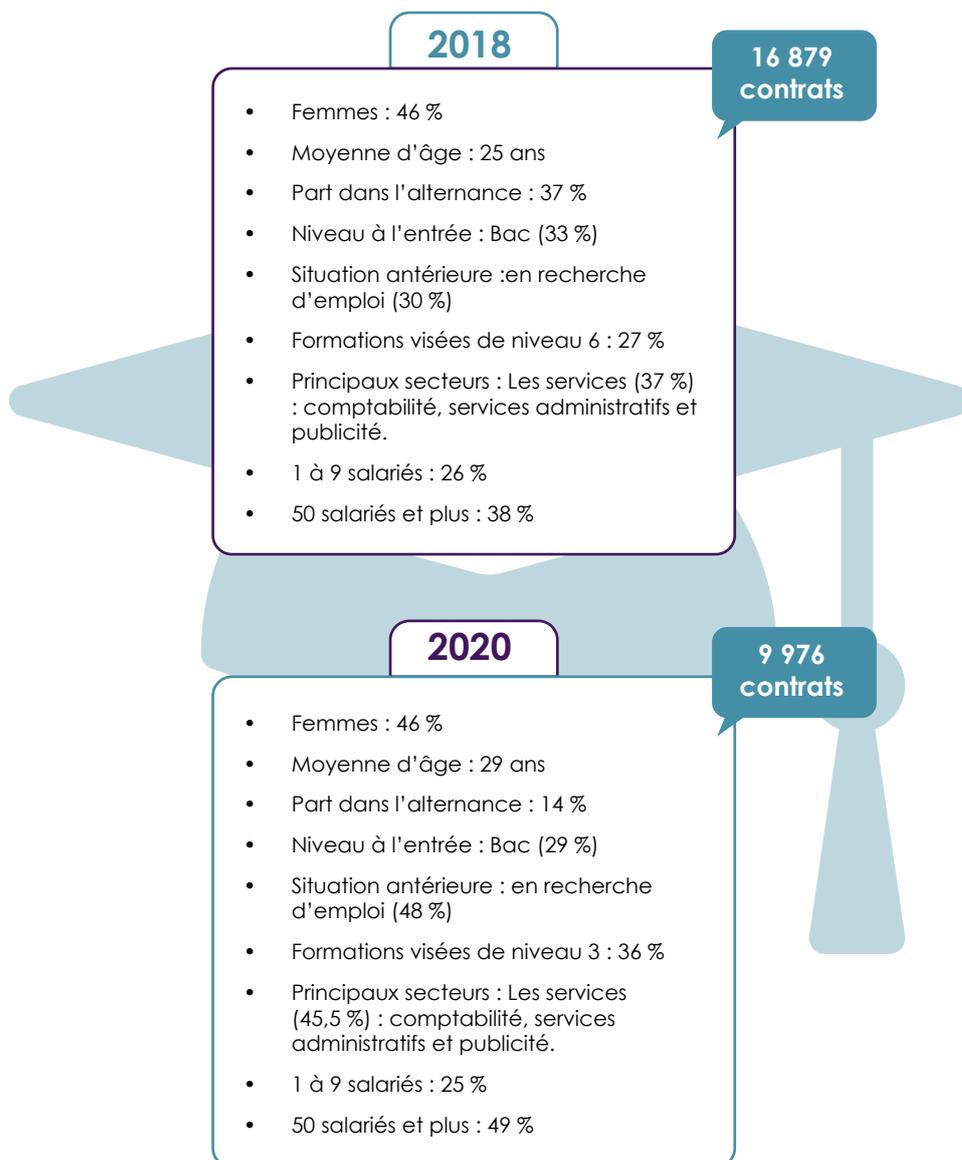
de 16 points des niveaux supérieurs au Bac.



Diminution

de 6 points des entrants en formation de niveau 3.

2. Professionnalisation



Augmentation

de l'âge moyen des bénéficiaires : + 4 ans

de 18 points de la part des formés en recherche d'emploi.

de 11 points de la part des entreprises de 50 salariés ou plus depuis 2018.



Diminution

de 41 % des effectifs.

de 47 % du nombre de contrats post bac et stabilité des niveaux bac et infra.

de 4 points du niveau à l'entrée en formation.





Siège social
Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle
88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges
13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers
Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



Retrouvez les publications
par filière régionale, territoire ainsi
que sur les thèmes d'étude suivants :
VAE, alternance, égalité professionnelle,
parcours des demandeurs d'emploi,
parcours d'orientation et handicap

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous



Ce document présente les chiffres clés
emploi-formation de l'alternance en 2021.

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la
mention " Cap sur l'essentiel 2022 - L'alternance". IPNS - Ne pas jeter
sur la voie publique
Photos : Adobe Stock - Edition Novembre 2022

