

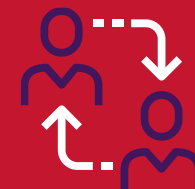


2022








Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

des contrats de
professionnalisation 2021
en Nouvelle-Aquitaine



SOMMAIRE

Point sur l'essentiel		3
Statuts et niveaux à l'entrée		7
Profil des bénéficiaires		12
Profil des employeurs		19
Métiers préparés et secteurs d'activités		29
Formations préparées		34
Annexes		43



9 976 contrats ont été signés sur l'année 2021, ce qui représente, par rapport à l'année 2020, une **hausse de 14 %**. Cela fait suite à une baisse de 43 % constatée entre 2019 et 2020. Dans le même temps, le nombre de contrats d'apprentissage a progressé de plus de 35 %.

Territoire

- ✓ **La moitié des contrats signés en 2021 se concentre dans les zones d'emploi de Bordeaux, du Pays Basque, du Béarn et de Limoges.**

Taille

- ✓ **35 % des contrats ont été signés dans de très petites entreprises (TPE de moins de 10 salariés).** Cette part est en légère hausse par rapport à l'année 2020 (32 %), en particulier en ce qui concerne les entreprises comptant entre 1 et 9 salariés (29 % en 2021; 25 % en 2020)

Secteurs d'activités

- ✓ Plus de la moitié des contrats sont signés dans des établissements relevant du secteur des **Activités de services administratifs et de soutien** (21 %), de l'**Industrie manufacturière** (12 %), des **Activités scientifiques et techniques** (12 %) et du **Commerce** (11 %).
- ✓ La plupart des secteurs d'activités ont bénéficié de la hausse du nombre de contrats signés et particulièrement la **Santé humaine et action sociale** (+ 61 %) et les **Autres activités de services** : coiffure, esthétique, associations (+ 46 %).
- ✓ Plus de **95 % des contrats dans les secteurs de l'administration publique, de l'information et des activités scientifiques relèvent du supérieur**, alors que cette part est de 10 % pour la Santé humaine et l'action sociale.

Les bénéficiaires

- ✓ **51 % des bénéficiaires sont âgé-e-s de moins 26 ans**, proportion en dessous du niveau national (55 %).
- ✓ **46 % des contrats sont signés par des femmes.**
- ✓ **Moins d'un cinquième des signataires** avant l'entrée en contrat de professionnalisation sont **issu-e-s d'un cursus en formation initiale** et **48 %** étaient des **demandeurs d'emploi**.
- ✓ **67 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation détiennent un niveau bac et plus à l'entrée, en diminution par rapport à 2020 (69 %).** La part des bénéficiaires de niveau supérieur (niveaux 5, 6 et 7) croît avec la taille de l'entreprise employeuse.
- ✓ **58 % des personnes en recherche d'emploi détiennent un niveau bac ou plus à l'entrée.**

Formations préparées

- ✓ **30 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée** et **21 %** une formation de niveau inférieur.
- ✓ La part des formations de la spécialité des **Echanges et gestion** a diminué, passant de 38% en 2020, à 32% en 2021.
- ✓ Les femmes sont majoritaires dans les spécialités de formations des **Matériaux souples** (80 %) alors qu'elles sont minoritaires dans celles du **Génie civil** (10 %) et de la **Mécanique** (9 %).
- ✓ Plus de la moitié des contrats signés (51 %) préparent à un diplôme ou titre reconnu par l'État¹, alors que **16 %** visent une **certification ou qualification de Branche** et **23 %** une **qualification reconnue dans les conventions collectives nationales**, logiquement préparées par les **personnes inactives, en recherche d'emploi ou salariées**.

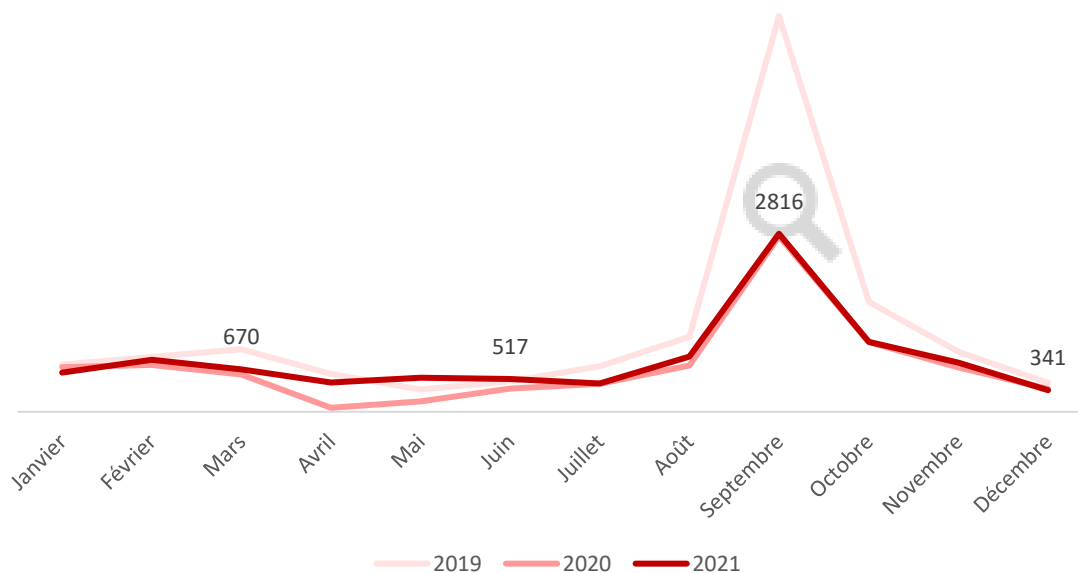
¹Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

28 % des contrats de professionnalisation 2021 sont signés au mois de septembre

- ▶ Forte saisonnalité des signatures de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre.
Par rapport à 2020, le nombre de contrats signés durant le premier semestre était bien plus important, proche du niveau affiché en 2019. Sur le deuxième semestre, les courbes de 2020 et 2021 sont quasiment identiques.



 Note de lecture : 3 contrats de professionnalisation sur 10 sont signés au mois de septembre (2 816).
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

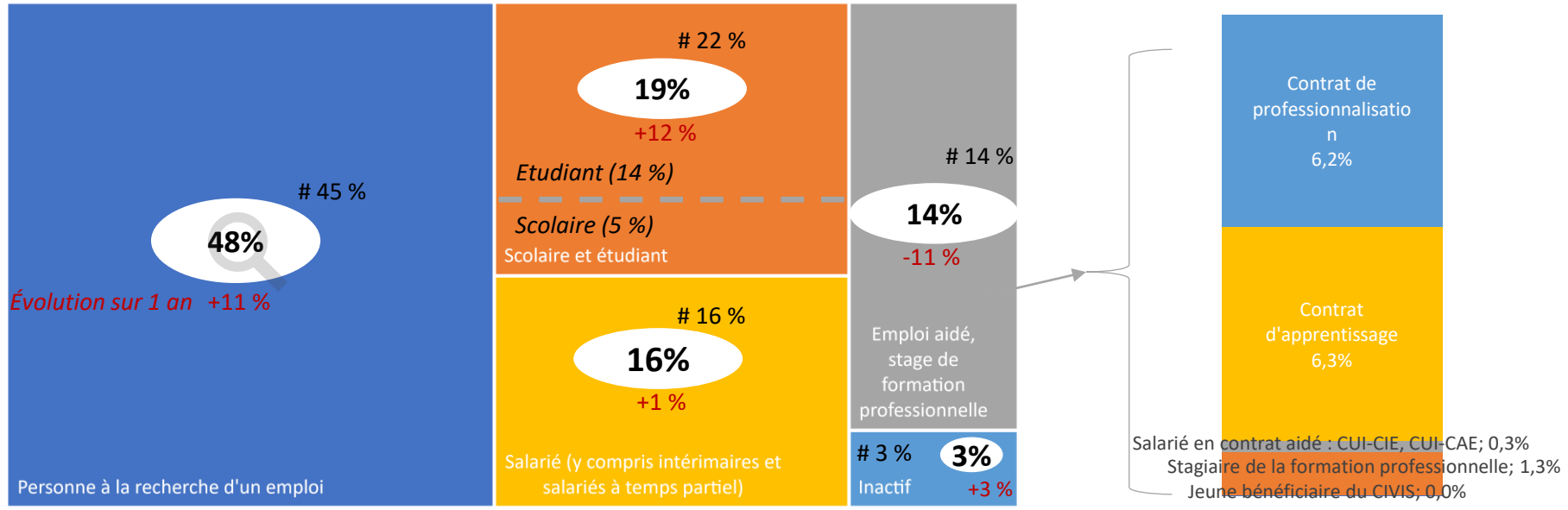


1 Statuts et niveaux à l'entrée



12,5 % des signataires étaient en alternance avant la signature du contrat en 2021

Répartition des signataires selon la situation à l'entrée



i La part des personnes à la recherche d'un emploi au moment de la signature du contrat de professionnalisation croit de 2 points. Entre 2019 et 2020, l'augmentation de cette part était de 12 points.

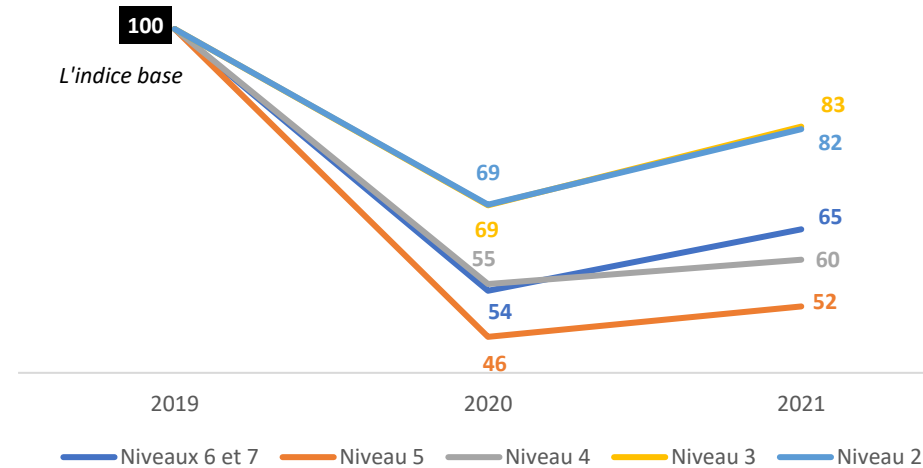
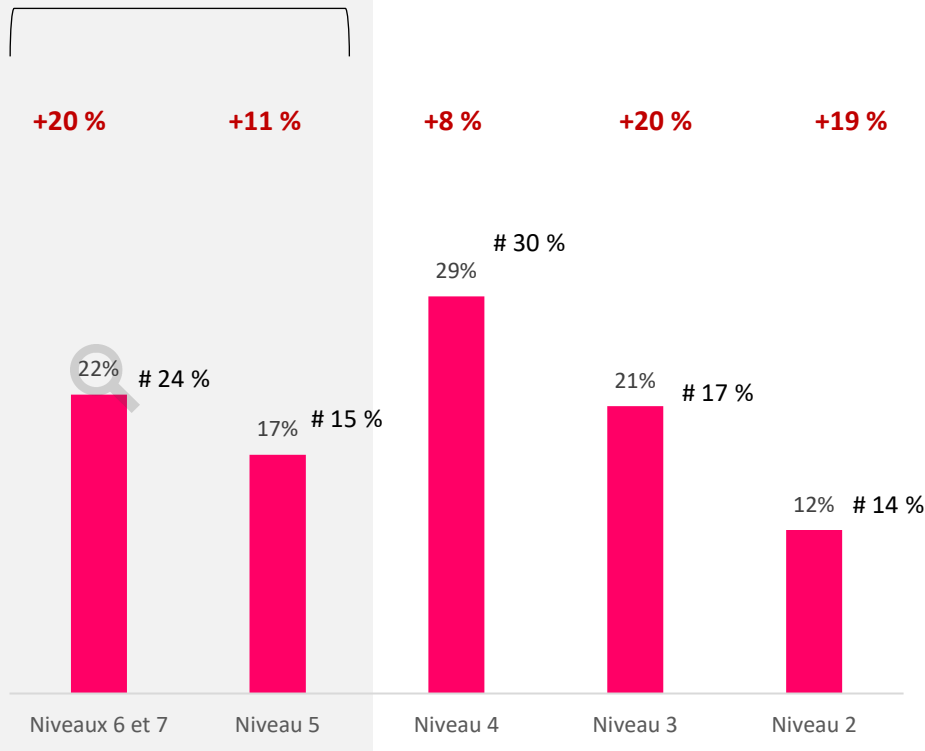
Q Note de lecture : 48 % des signataires étaient, avant la signature du contrat de professionnalisation, à la recherche d'un emploi (3 points de plus qu'au niveau national).
 # comparaison au niveau national année 2021 (DARES).
 Attention : La situation antérieure est inconnue pour 1 005 contrats signés.
Nomenclature : Cf. annexe 4 pour la classification des statuts à l'entrée.
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Une hausse des contrats de professionnalisation constatée à tous les niveaux de formation

Les signataires d'un contrat de professionnalisation visent une formation du supérieur dans 39 % des cas. Cette part est en recul de 4 points par rapport à 2019.

Le nombre de contrats signés dans les formations de niveau Bac + 2 ont reculé de 48 % par rapport à 2019, malgré une légère augmentation entre 2020 et 2021.

Bac + 2 ou plus



Note de lecture : 22 % des bénéficiaires détenaient le niveau 6 ou 7 avant la signature du contrat de professionnalisation 2021. Leur volume a augmenté de 20 % en 1 an.

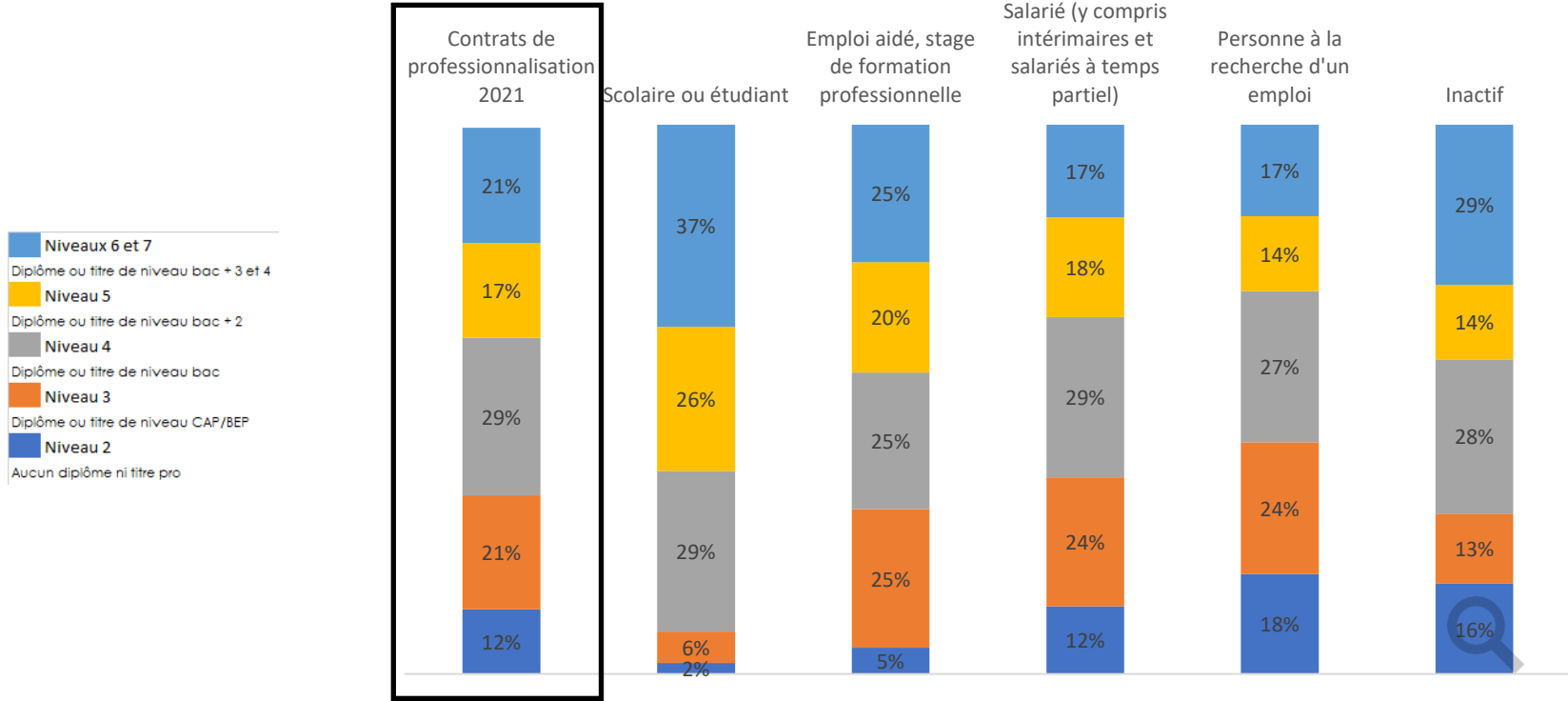
comparaison au niveau national année 2021 (DARES).

Attention : Le diplôme le plus élevé est inconnu pour 12 contrats signés.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.1

Le niveau de qualification des bénéficiaires varie selon leur situation antérieure

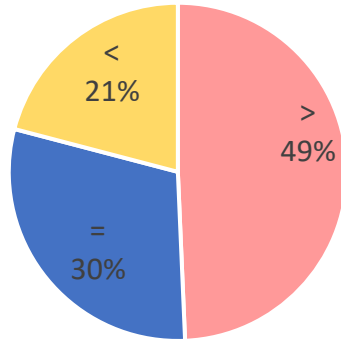


Les scolaires ou étudiant-e-s avaient majoritairement validé un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat, tandis que les inactif-ive-s et les personnes à la recherche d'un emploi n'étaient titulaires d'aucun diplôme en plus grande proportion que l'ensemble des bénéficiaires.

Note de lecture : 16 % des signataires (38 personnes) inactif-ive-s avant la signature du contrat, n'avaient pas validé de diplôme.
Attention : On ne connaît pas le niveau à l'entrée pour 12 contrats signés en 2021 et la situation antérieure pour 1 005 contrats.
Nomenclature : Cf. annexe 3 le niveau de diplôme le plus élevé obtenu.
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

La moitié des signataires visent un niveau de formation supérieur à celui détenu à l'entrée en formation

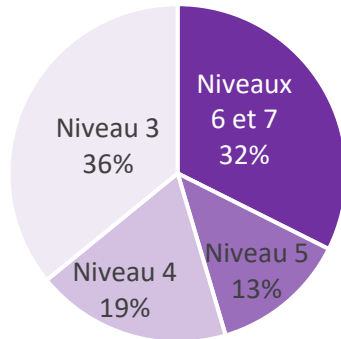
► Rapport entre le niveau à l'entrée et celui visé



- Niveau de qualification préparé supérieur à celui détenu à l'entrée (>)
- Niveau préparé équivalent à celui détenu à l'entrée (=)
- Niveau préparé inférieur à celui détenu à l'entrée (<)

- 30 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée
- 49 % des bénéficiaires préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu à l'entrée

► Niveau visé



Niveau le plus élevé obtenu à l'entrée	Niveau visé					
	Niveau 7	Niveau 6	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	
Niveau 7 (6 %)	52%	18%	10%	10%	10%	10%
Niveau 6 (16 %)	52%	26%	7%	6%	9%	9%
Niveau 5 (19 %)	7%	55%	12%	12%	14%	14%
Niveau 4 (28 %)	8%	4%	26%	27%	35%	35%
Niveau 3 (20 %)	0%	1%	5%	32%	62%	62%
Niveau 2 (11 %)	0%	0%	6%	9%	85%	85%
Contrats de professionnalisation 2021	15%	17%	13%	19%	36%	36%

— Des apprenant(e)s qui visent un niveau supérieur à celui acquis à l'entrée.

Note de lecture : Parmi les 20 % d'apprenant(e)s qui détenaient un niveau 3 de qualification (dernier diplôme obtenu), plus de 6 sur 10 préparaient en 2021 un diplôme de même niveau.

Attention : Le niveau de diplôme visé n'est pas renseigné pour 3 633 contrats signés et le diplôme le plus élevé pour 12 contrats.

Nomenclature : Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

Sources : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

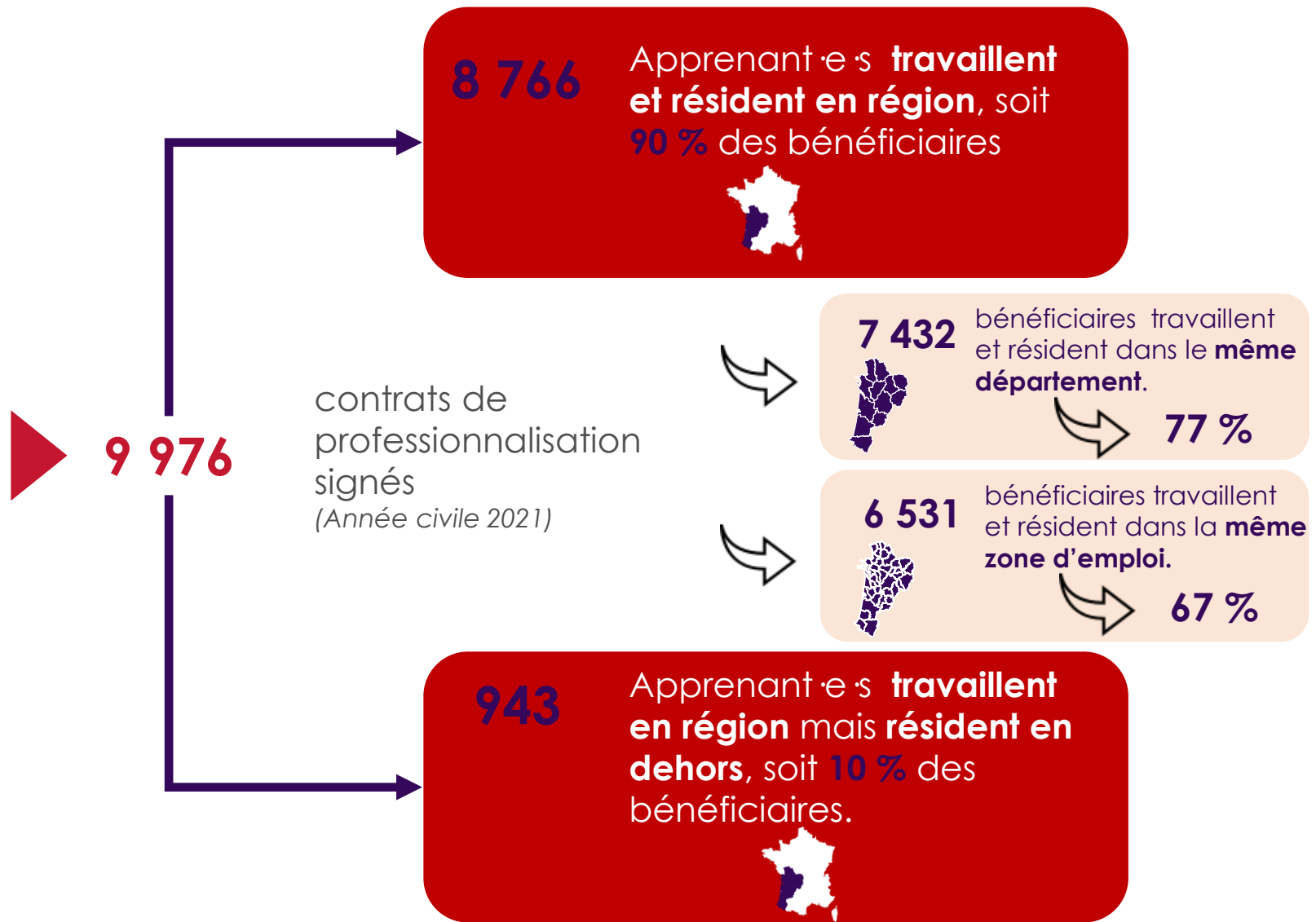


2

Profil des bénéficiaires



Mobilités – Lieu de résidence des bénéficiaires des contrats de professionnalisation



Attention : La commune de résidence est inconnue pour 267 contrats signés.

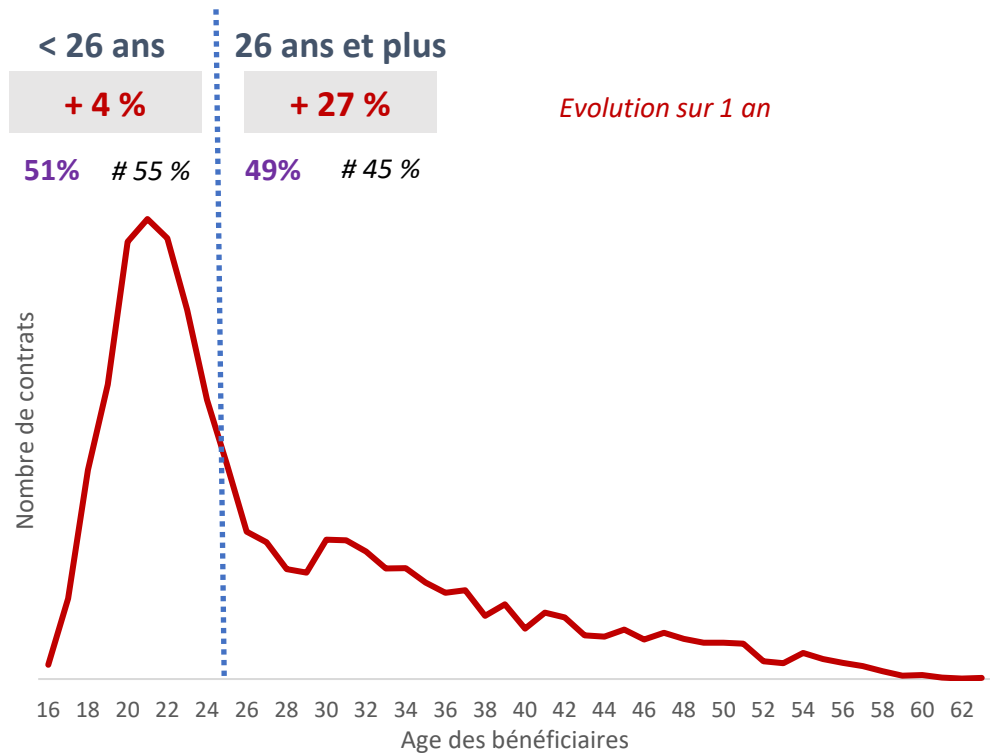
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



L'âge moyen à la signature est de 29 ans

Les contrats de professionnalisation sont destinés aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeur·euse·s d'emploi âgé·e·s de 26 ans et plus, aux bénéficiaires de certains minima sociaux et aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.



L'âge à l'entrée a augmenté au fil des années (+ 4 ans depuis 2018).

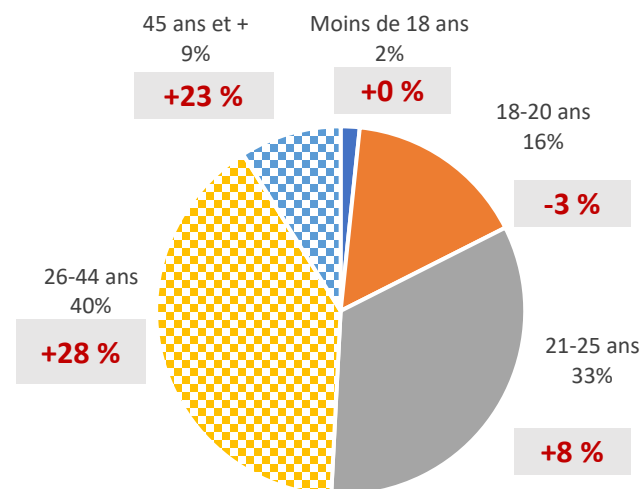
La part des plus jeunes (moins de 26 ans) diminue tandis que celle des plus de 26 ans augmente (+ 5 points par rapport à 2020). Le phénomène est plus marqué pour les plus de 30 ans, en raison de l'embauche en contrat de professionnalisation d'ancien·ne·s demandeur·euse·s d'emploi plus âgé·e·s.

*Depuis le 1^{er} janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).
Comparaison avec les données 2021 au niveau national (Dares).
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

La hausse du nombre de contrats signés ne concerne pas les jeunes âgés de 20 ans et moins

Statut à l'entrée	Moyenne d'âge
Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE*	36
Personne à la recherche d'un emploi	32
Stagiaire de la formation professionnelle	31
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	30
Jeune bénéficiaire du CIVIS	28
Contrat de professionnalisation	26
Inactif	25
Etudiant	22
Contrat d'apprentissage	21
Scolaire	21
Contrats de professionnalisation 2021	29

Répartition du nombre de contrats signés par âge :



- Les jeunes de 16 à 25 ans (51 %)
- ▣ Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus (49 %)

Évolution sur 1 an

*Depuis le 1^{er} janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : La situation à l'entrée est inconnue pour 1 005 contrats signés.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

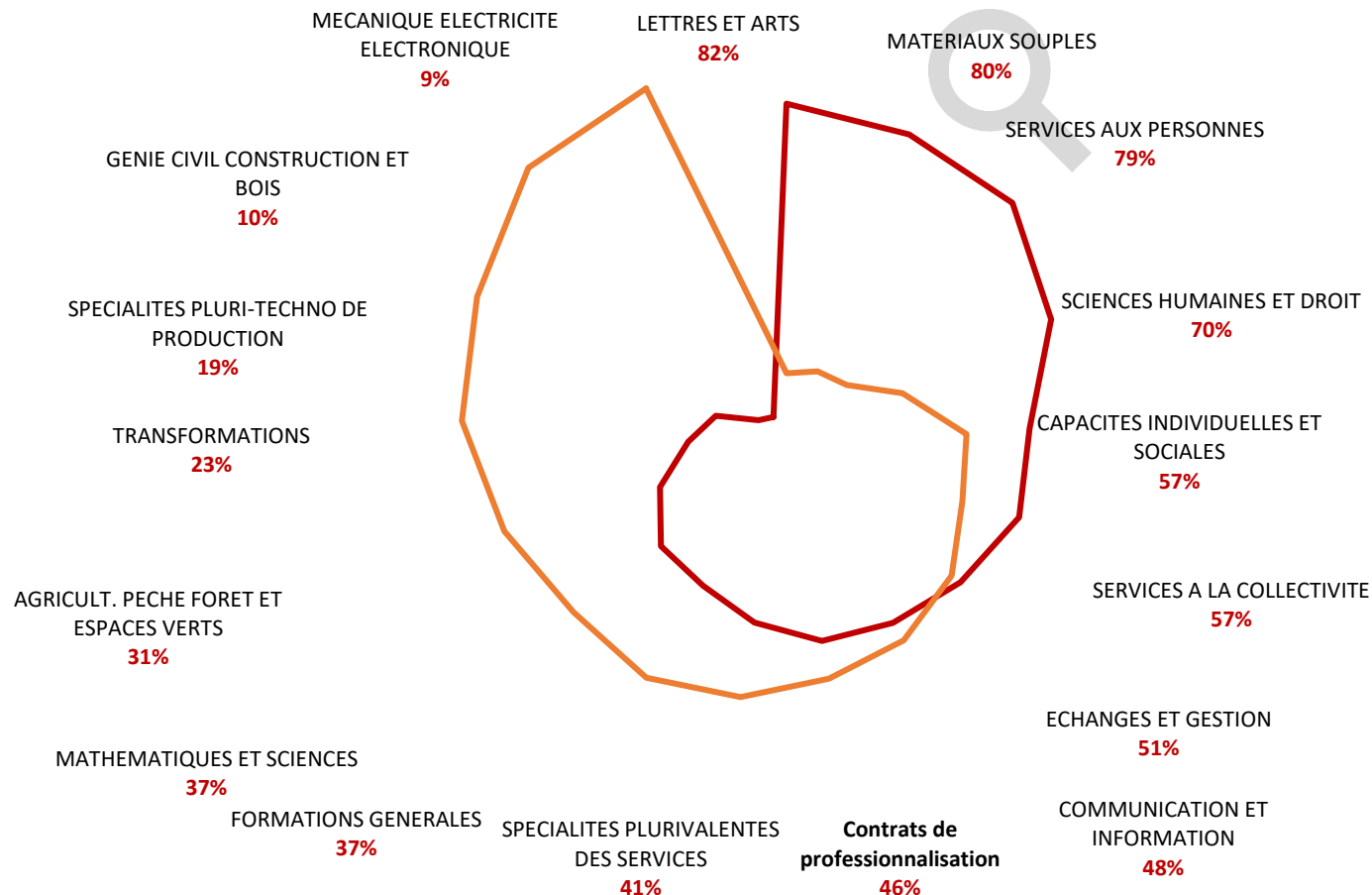
Des choix de domaine professionnel* traditionnellement très genrés

 4 558  5 417

46 % des contrats 2021 sont signés par une femme

Elles sont :
Minoritaires dans les spécialités de formation dans le **Génie civil** (10 %) et la **Mécanique** (9 %)

Majoritaires dans les domaines de formation des **Matériaux souples** (80 %) ou dans les **Services aux personnes** (79 %)



Note de lecture : 80 % des contrats de professionnalisation signés dans le cadre d'une formation de la spécialité « Matériaux souples », concernent des femmes.

Attention : Le genre n'est pas renseigné pour 1 contrat signé.

Nomenclature : *CNIS, Nomenclature des groupes de spécialités de formation NSF93, niveau 17.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

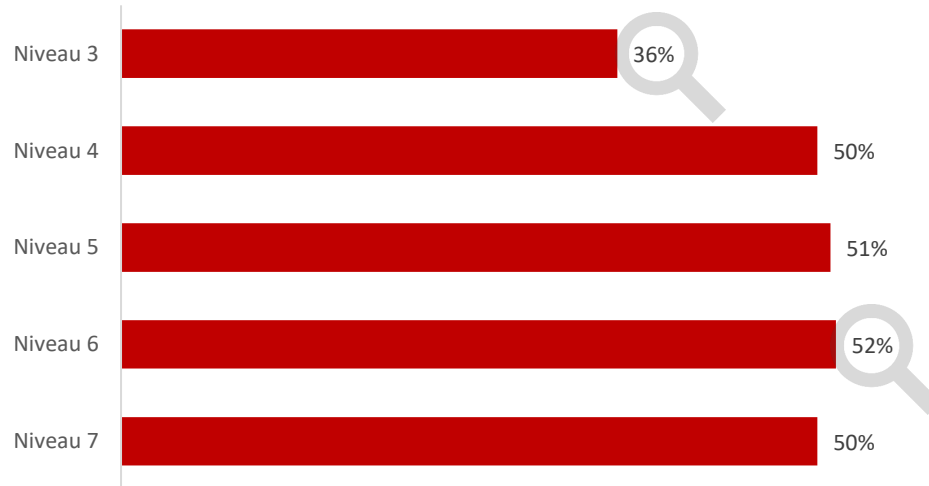
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

La part des femmes dans les contrats de professionnalisation croît avec le niveau de formation préparé

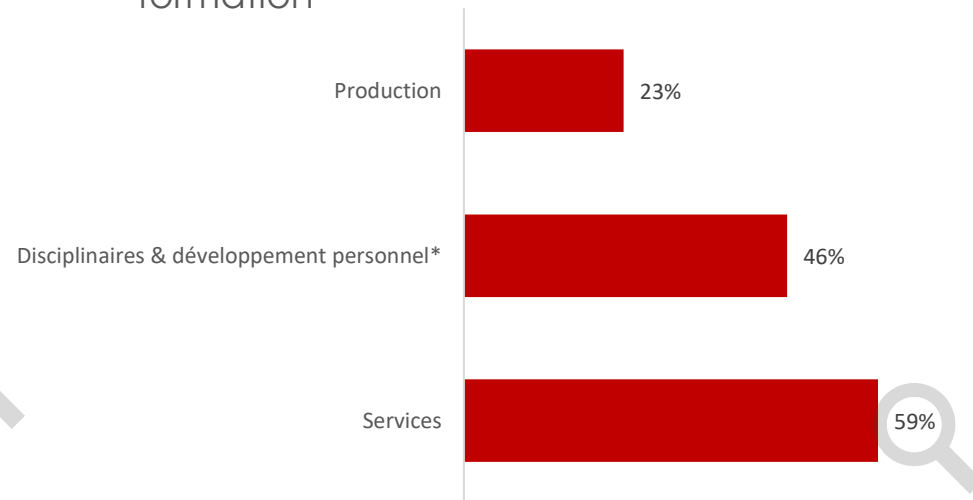
- ▶ Parmi les bénéficiaires visant une formation de niveau 3 (CAP-BEP), 36 % sont des femmes (contre 46 % de femmes tous niveaux confondus).

- ▶ Les femmes s'orientent davantage vers les formations des services ; les hommes vers celles de la production.

Part des femmes par niveau de formation visée*



Part des femmes par spécialité de formation



Note de lecture : 52 % des signataires visant une formation de niveau 6 sont des femmes. Elles sont 36 % dans les formations de niveau 3. Elles sont majoritaires dans la spécialité de formation des Services (59 %).

Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 633 contrats signés et le genre pour 1 contrat signé.

*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences ou formations générales.

Nomenclature : Cf. correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

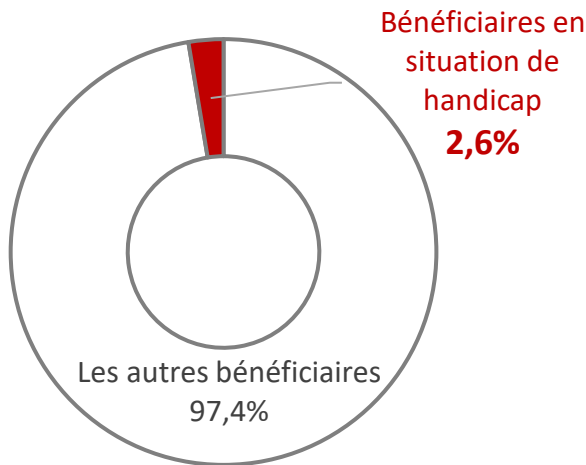
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

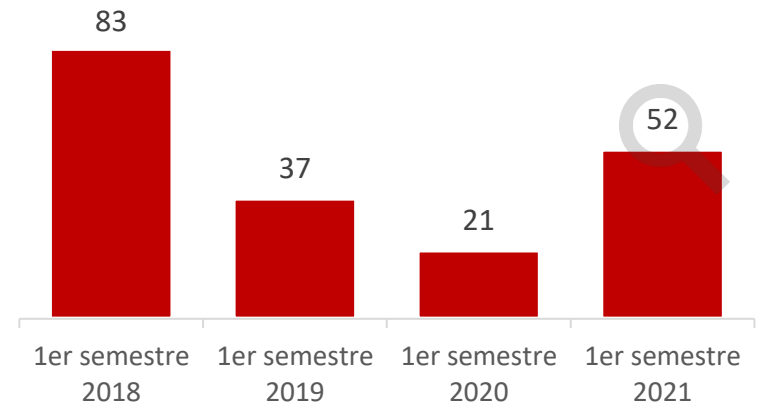
Une forte augmentation du nombre de bénéficiaires en situation de handicap

264 contrats signés par un travailleur en situation de handicap en 2021
(Base Extrapro)

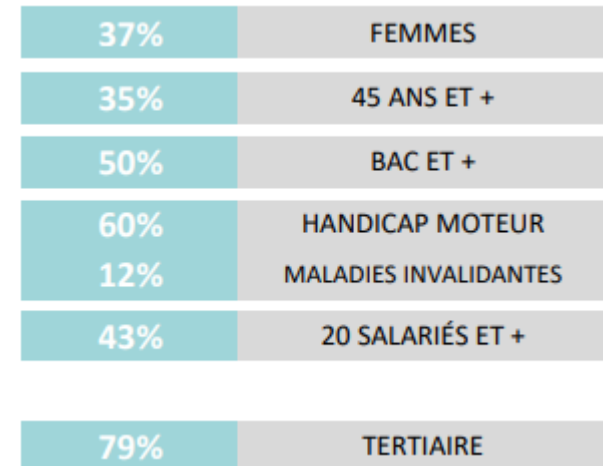
Le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap a progressé de 58 % en 1 an (167 contrats signés en 2020). Dans le même temps, le nombre de contrats d'apprentissage a augmenté de 14 % dans la région.



Les entrées en contrat de professionnalisation aidés (BOE¹) par l'Agefiph² au 1^{er} semestre 2021



Profil des bénéficiaires



Note de lecture : En 2021, 264 contrats signés par des personnes bénéficiant de la reconnaissance travailleur handicapé, sont repérés dans la base Extrapro. L'Agefiph comptabilise 52 contrats signés et aidés par l'association au 1^{er} semestre de la même année.

¹ Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

² Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation. Cette aide peut s'élever jusqu'à 4 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

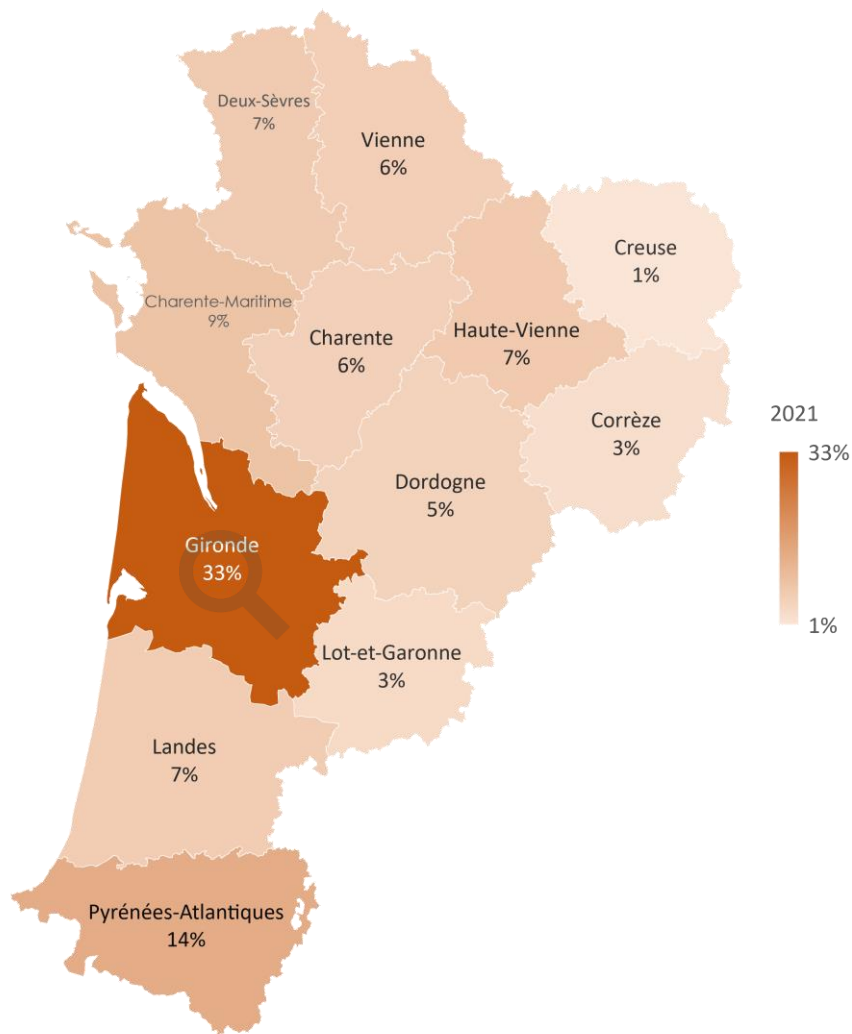
Sources : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Agefiph, Tableau de bord « Emploi et chômage des personnes handicapées, 1^{er} semestre 2021, Nouvelle-Aquitaine ».

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



3 Profil des employeurs

Plus de 2 contrats sur 3 sont regroupés dans les départements côtiers



- ▶ **33 %** des contrats en Gironde
- ▶ Plus de **2 contrats sur 3** signés dans un département de la façade Atlantique
- ▶ **Peu de contrats** signés dans les départements à dominante rurale

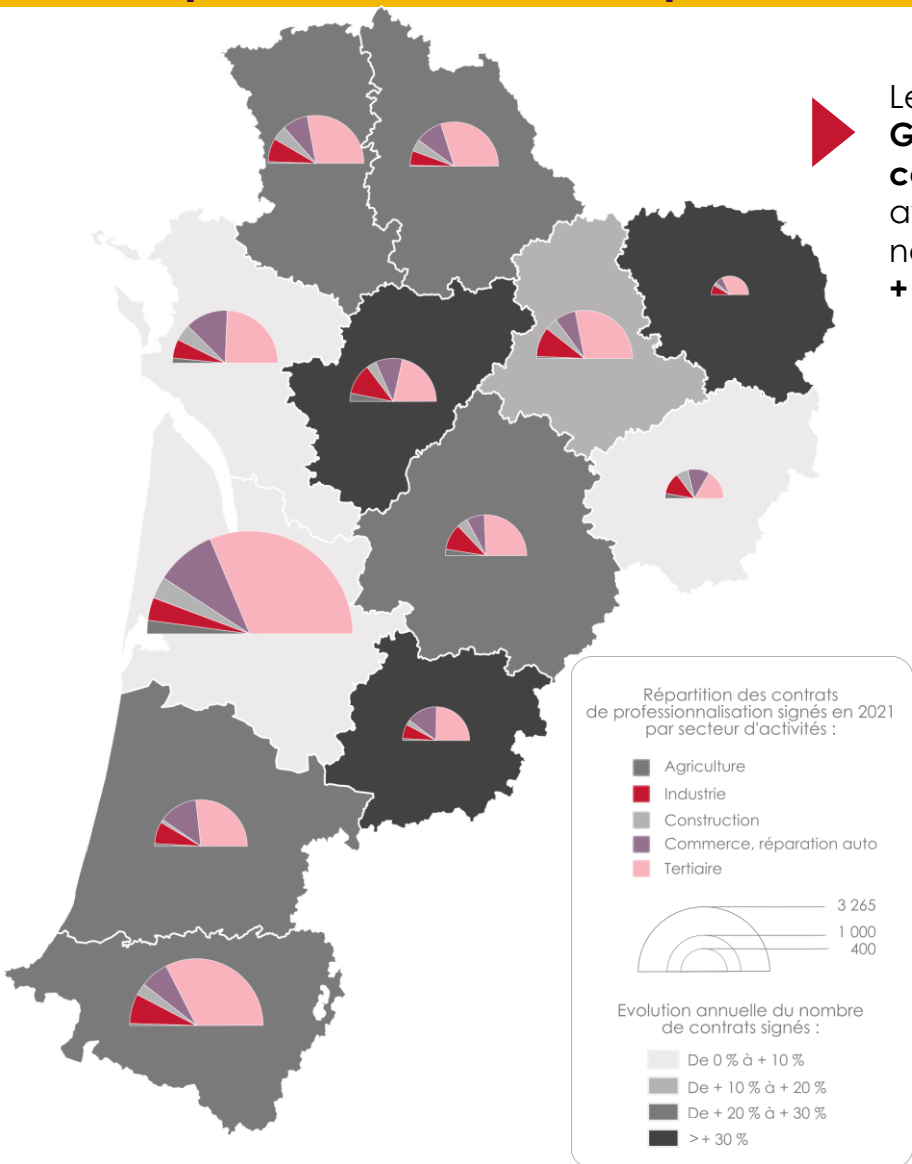
Note de lecture : Parmi les 9 976 contrats signés en 2020 en Nouvelle-Aquitaine, 3 265 sont signés en Gironde.

Attention : Le département de l'employeur est inconnu pour 1 contrat signé

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Une augmentation du nombre de contrats qui concerne l'ensemble des départements, à l'exception de la Gironde



Les départements de la **Charente**, de la **Creuse** et du **Lot-et-Garonne** enregistrent les **plus fortes hausses du nombre de contrats de professionnalisation** signés entre 2020 et 2021 avec, **respectivement, + 34 %, + 33 % et + 32 %**, notamment dans le domaine du **tertiaire** (respectivement **+ 34 %, + 63 % et + 68 %**).

► **3** autres départements affichent une hausse supérieure 25 % en 1 an

Pyrénées-Atlantiques, Dordogne et Deux-Sèvres

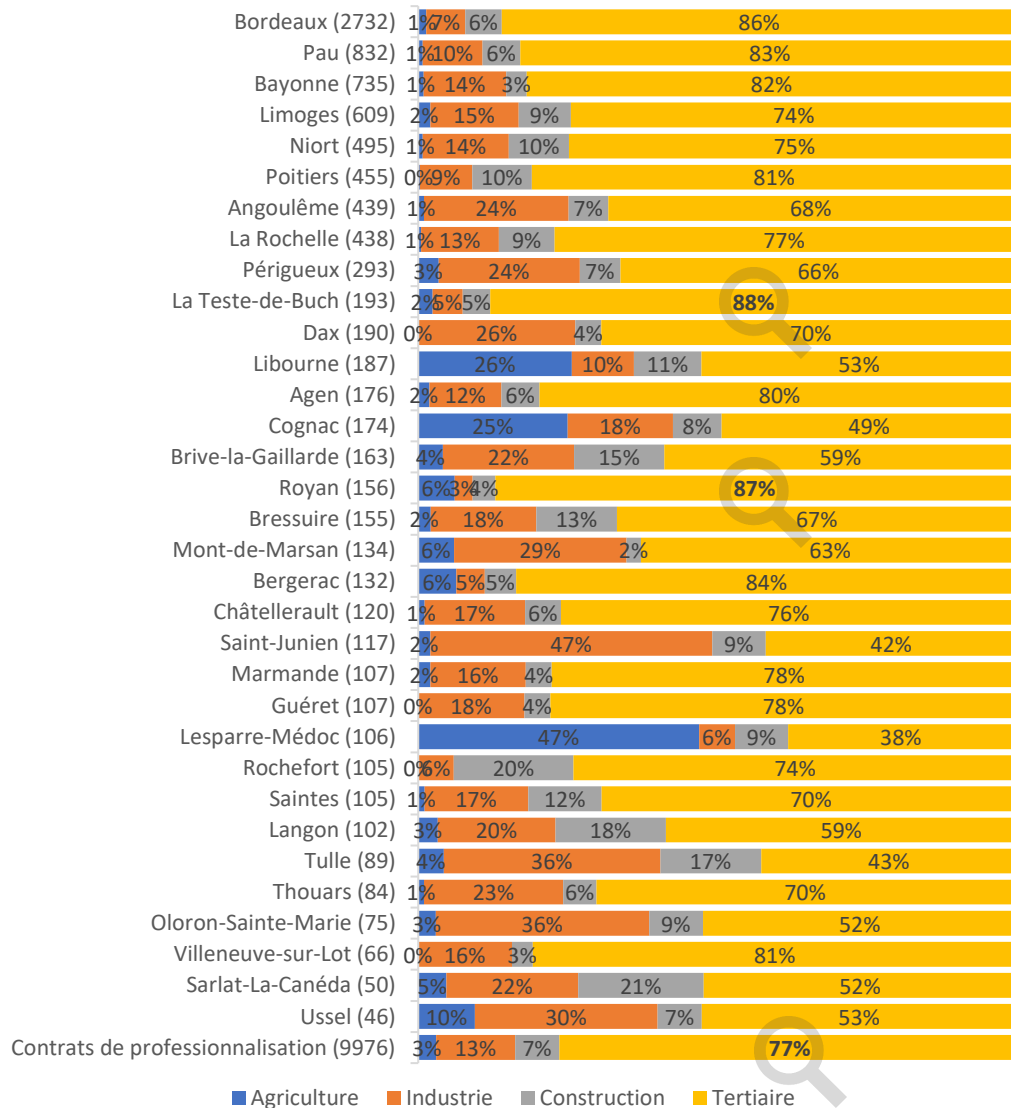
► Le département de la **Gironde** fait figure d'exception dans ce contexte de hausse généralisée du nombre de contrats (+ 0,3 %). Les signatures ont notamment diminué dans l'**industrie**, la **construction** et le **commerce, réparation automobile**.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : La commune de l'employeur est inconnu pour un contrat signé et son secteur d'activité pour 1 contrat signé.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Des spécificités territoriales marquées dans certaines zones d'emploi



En lien avec les caractéristiques économiques :

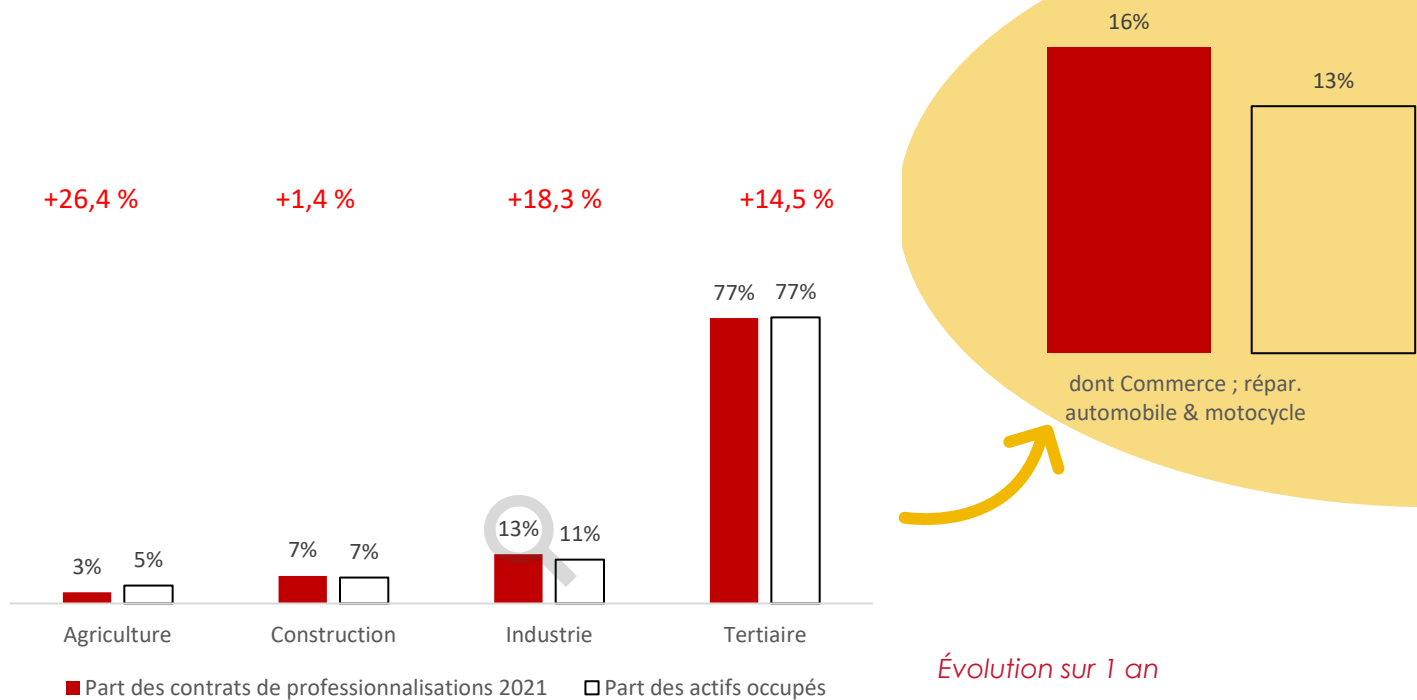
- Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Lesparre-Médoc** (47 %) et dans celles de **Libourne** (26 %) et **Cognac** (25 %) contre 3 % en moyenne en région.
- Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Saint-Junien** (47 % des contrats de la zone), **Oloron-Sainte-Marie** (36 %) et **Tulle** (36 %), contre 13 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.
- 21 %** des contrats signés dans la zone de **Sarlat-La-Canéda** sont dans la **Construction**, contre 7 % des contrats de professionnalisation 2021.
- Dans la zone de **Lesparre-Médoc** ainsi qu'à **Saint-Junien** et **Tulle**, la part des contrats relevant du **secteur tertiaire** est plus faible.

Note de lecture : Le tertiaire occupe 77 % des contrats de professionnalisation de la région. Cette part atteinte même 88 % à la Teste-de-Buch et 87 % à Royan.
Attention : La commune de l'employeur est inconnu pour un contrat signé et son secteur d'activité pour 1 contrat signé.
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Une progression du nombre de contrats signés peu marquée dans les entreprises du secteur de la Construction

- ▶ La répartition des contrats signés par secteur est très proche de la répartition des actifs occupés.
On constate une hausse des effectifs de contrats signés plus marquée dans le domaine de l'**Agriculture**.

+ 14 %
de contrats
signés depuis
2020



Note de lecture : 13 % des contrats de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine relèvent du secteur industriel, alors que sur l'ensemble des actifs néo-aquitains salariés ou non, 11 % exercent dans le secteur industriel.
Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour un contrat signé.
Nomenclature : NAF06 (Cf. annexe 2).
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine – Insee RP 2019.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

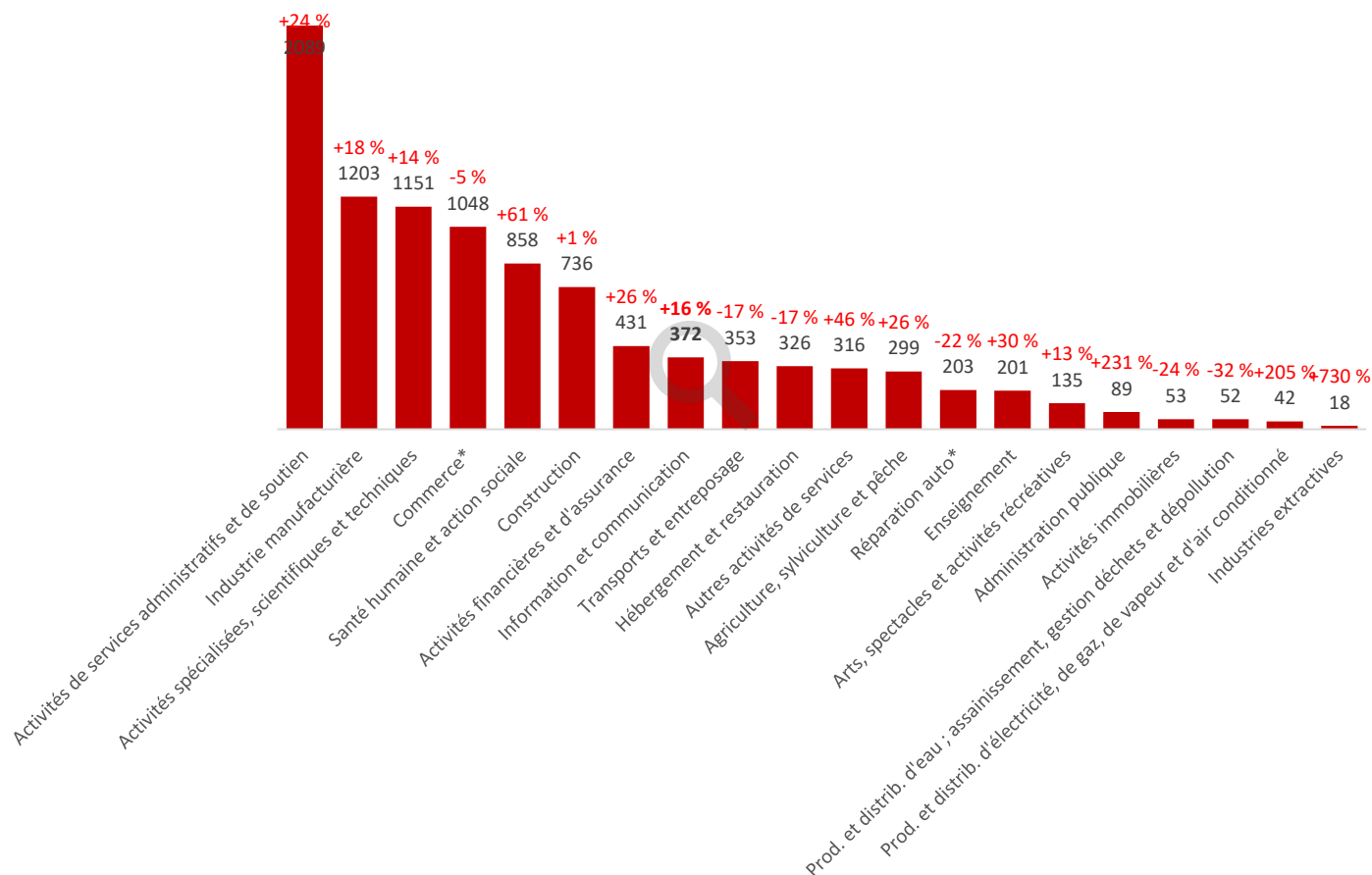
Une baisse des recrutements dans les secteurs de la logistique, de l'hôtellerie-restauration et du commerce (NAF 21 et NAF 64*)

Une importante hausse des effectifs dans plusieurs secteurs

- Santé humaine et action sociale (+ 61 %)
- Autres activités de services¹ (+ 46 %)
- Enseignement (+ 30 %)

Une baisse constatée dans quelques secteurs

- Réparation automobile (- 22 %)
- Transport et entreposage (- 17 %)
- Hébergement et restauration (- 17 %)



Note de lecture : Le secteur de l'information et communication représente 4 % des contrats de professionnalisation (372). Il enregistre une hausse de 16 % de ses effectifs par rapport à 2020.

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour un contrat signé.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

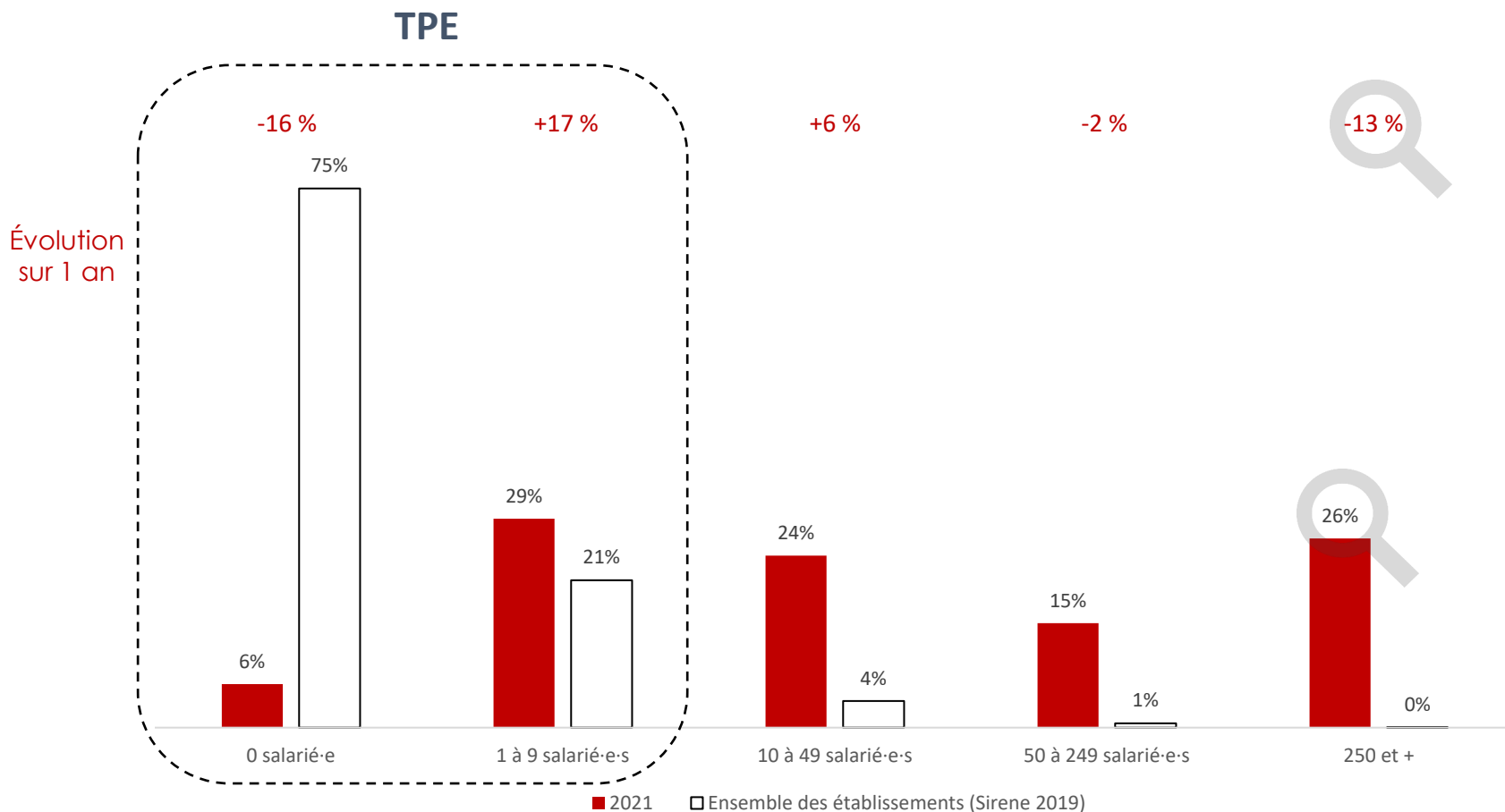
*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Une baisse des effectifs de contrats signés dans les entreprises sans salarié e et dans celles de plus de 50 salarié e s

- ▶ La hausse du nombre de contrats de professionnalisation est donc portée par les entreprises comptant entre 1 et 49 salariés.



Note de lecture : Parmi les entreprises signataires de contrat de professionnalisation en 2021, 26 % ont 250 et plus salarié(e)s alors qu'ils représentent moins de 1 % des établissements en région. Les recrutements de contrat de professionnalisation par ces entreprises ont connu une baisse de 13 % par rapport à 2020. Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 1 420 contrats signés.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine - INSEE, SIRENE 2020.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

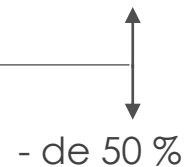
Une part plus importante de TPE dans les entreprises signataires de contrats du domaine des services et de l'agriculture

Rappel : 96 % des établissements néo-aquitains ont moins de 10 salarié·e·s (dont 75 % de 0 salarié·e·s).

Secteurs d'activités (NAF 21 et 64)	TPE						
	Part des TPE	0 salarié·e	1 à 9 salarié·e·s	10 à 49 salarié·e·s	50 à 249 salarié·e·s	250 à 1999 salarié·e·s	2000 salarié·e·s et plus
Autres activités de services (289) ¹	69%	13%	56%	24%	5%	2%	0%
Activités immobilières (47)	58%	10%	48%	10%	2%	30%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche (299)	57%	4%	53%	27%	15%	1%	0%
Enseignement (200)	51%	26%	25%	25%	7%	8%	9%
Arts, spectacles et activités récréatives (135)	44%	6%	38%	18%	23%	15%	0%
Activités de services administratifs et de soutien (1964)	41%	6%	35%	24%	8%	10%	17%
Commerce & répar. automobile & motocycle* (190)	40%	1%	39%	25%	11%	3%	21%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (817)	38%	3%	35%	25%	18%	17%	2%
Santé humaine et action sociale (846)	38%	8%	30%	20%	20%	20%	2%
Construction (693)	36%	6%	30%	37%	13%	12%	2%
Information et communication (237)	32%	3%	29%	21%	14%	12%	21%
Gestion eau, déchets & dépollution (52)	31%	25%	6%	20%	14%	27%	8%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (756)	31%	3%	28%	27%	12%	9%	21%
Prodn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (11)	30%	20%	10%	0%	0%	60%	10%
Hébergement et restauration (293)	26%	4%	22%	31%	4%	39%	0%
Activités financières et d'assurance (313)	20%	1%	19%	10%	5%	27%	38%
Industrie manufacturière (1125)	18%	8%	10%	22%	27%	28%	5%
Transports et entreposage (215)	4%	1%	3%	15%	30%	42%	8%
Industries extractives (18)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Contrats de professionnalisation 2021	35%	6%	29%	24%	15%	16%	10%

Secteurs d'activité dont la part des TPE dans les entreprises signataires de contrats de professionnalisation est :

+ de 50 %



Note de lecture : 6 % des entreprises néo-aquitains employant au moins un contrat de professionnalisation sont sans salarié·e·s ; c'est le cas pour 8 % des entreprises de santé humaine et action sociale.

Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 1 420 contrats signés et son secteur d'activité pour 1 contrat.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

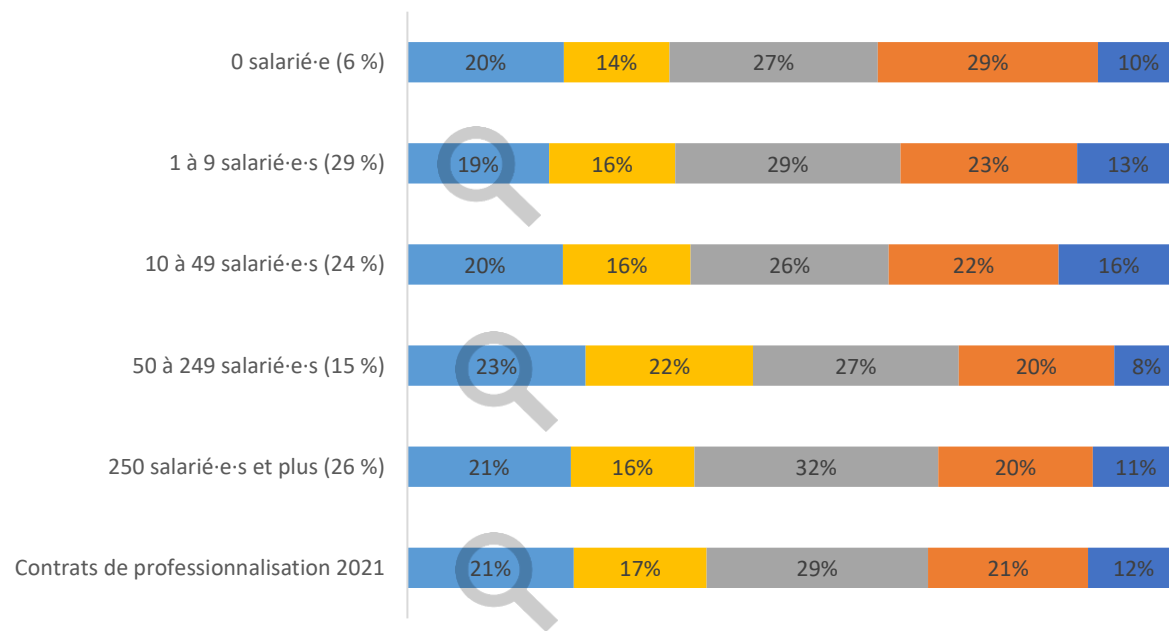
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Une part plus importante de bénéficiaires titulaires à minima d'un baccalauréat dans les entreprises de plus de 50 salarié·e·s

La part des niveaux supérieurs au Bac à l'entrée varie entre 34 % et 45 % selon la taille de l'entreprise

► 38 % des signataires d'un contrat de professionnalisation ont un niveau supérieur au bac à l'entrée.



Diplôme le plus élevé à l'entrée

■ Niveau 6 et 7 ■ Niveau 5 ■ Niveau 4 ■ Niveau 3 ■ Niveau 2

Note de lecture : 19 % des bénéficiaires ayant validé un diplôme de niveau 6 ou 7 sont employé·e·s dans des entreprises comptant entre 1 et 9 salarié·e·s. 23 % sont dans des entreprises d'accueil comptant entre 50 et 249 salarié·e·s (21 % en moyenne en région).

Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 1 420 contrats signés et le niveau le plus élevé pour 12 contrats.

Nomenclature : Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Plus de 95 % des contrats dans les secteurs de l'administration et de l'information relèvent du supérieur

- ▶ A l'inverse, près de 90 % des bénéficiaires employés dans le secteur de la Santé et de l'action sociale ou du Commerce et réparation automobile suivent une formation de niveau bac ou infra.

Secteurs d'activités (NAF21 et 64)	Niveau 6 et 7	Niveau 5	Niveaux supérieurs	Niveau 4	Niveau 3
Administration publique (71)	31%	69%	100%	0%	0%
Information et communication (247)	87%	10%	97%	2%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (540)	81%	14%	95%	5%	1%
Activités immobilières (41)	71%	23%	94%	3%	3%
Activités financières et d'assurance (300)	70%	14%	84%	4%	12%
Prodn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (42)	63%	17%	80%	20%	0%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (559)	54%	21%	75%	17%	8%
Enseignement (99)	28%	37%	65%	27%	8%
Gestion eau, déchets & dépollution (35)	52%	12%	64%	24%	12%
Industrie manufacturière (716)	45%	10%	55%	14%	31%
Hébergement et restauration (72)	26%	26%	52%	5%	43%
Arts, spectacles et activités récréatives (83)	25%	16%	41%	50%	9%
Agriculture, sylviculture et pêche (238)	14%	26%	40%	28%	32%
Autres activités de services (252) ¹	17%	22%	39%	37%	24%
Transports et entreposage (308)	25%	8%	33%	11%	56%
Construction (572)	20%	12%	32%	18%	50%
Activités de services administratifs et de soutien (1116)	6%	9%	15%	8%	77%
Commerce & répar. automobile & motocycle* (200)	3%	10%	13%	57%	30%
Santé humaine et action sociale (843)	7%	4%	11%	42%	47%
Industries extractives (8)	NS	NS	NS	NS	NS
Contrats de professionnalisation 2021	32%	13%	45%	19%	36%

Note de lecture : 45 % des contrats de professionnalisation préparent un diplôme de niveau supérieur en région. 69 % des contrats de professionnalisation dans les activités de l'administration publique préparent à un niveau 5 (contre 13 % en moyenne).

Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 633 contrats signés et le secteur d'activité de l'employeur pour 1 contrat.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

* Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

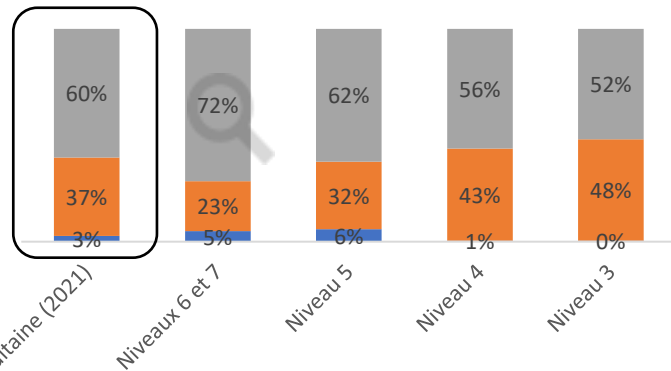
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



4 Métiers préparés et secteurs d'activités

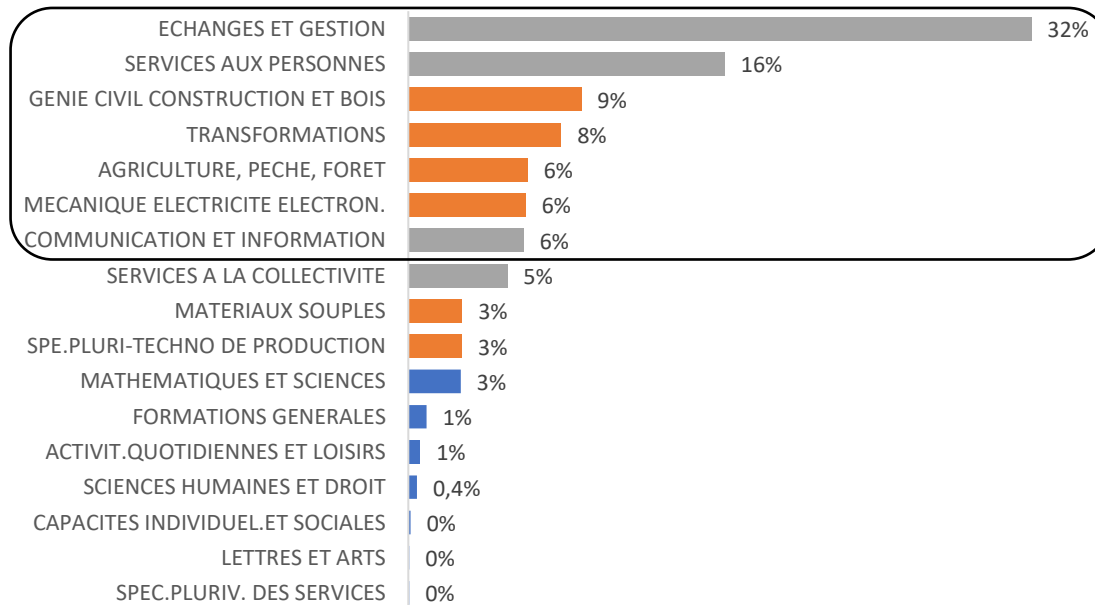


La part de bénéficiaires formés dans le domaine des services augmente avec le niveau visé



Quel que soit le niveau préparé, les signataires étudient principalement dans des formations du domaine des services. Cette part est encore **plus importante dans les niveaux supérieurs (Niveaux 5, 6 et 7).**

Plus de **80 %** des contrats sont concentrés dans 7 spécialités de formation sur 17



Note de lecture : Plus de 7 contrats de professionnalisation sur 10 relevant des niveaux 6 et 7, préparent aux domaines de formation des Services. Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 633 contrats signés.

*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. 172 contrats signés dans cette grande spécialité de formation.

Nomenclature : Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les spécialités de formation des Echanges et gestion attirent le plus de signataires, malgré une légère baisse de leurs effectifs

Spécialités de formation	Contrats de professionnalisation 2021	Part des contrats par spécialité	Part des contrats préparant un niveau 3*	Part des femmes	Evolution des contrats sur 1 an
ECHANGES ET GESTION	3234	32%	32%	51%	-2%
Commerce, vente	1341	41%	6%	56%	-11%
Transport, manutention, magasinage	949	29%	82%	29%	14%
Finances, banques, assurances	318	10%	20%	55%	33%
Comptabilité, gestion	271	8%	0%	70%	13%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	249	8%	2%	80%	11%
SERVICES AUX PERSONNES	1643	16%	41%	79%	37%
Travail social	566	34%	87%	85%	142%
Santé	458	28%	2%	89%	7%
Animation sportive, culturelle et de loisirs	192	12%	1%	42%	35%
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes	183	11%	23%	93%	32%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	899	9%	58%	10%	7%
Bâtiment : construction et couverture	407	45%	78%	5%	15%
Spécialités pluri. : génie civil, construction, bois	186	21%	13%	16%	5%
TRANSFORMATIONS	794	8%	54%	23%	24%
Métallurgie	214	27%	60%	18%	81%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	184	23%	63%	36%	3%
Energie, génie climatique	179	22%	52%	14%	14%
AGRICULTURE, PECHE, FORET	620	6%	32%	31%	54%
Spécialités pluri. de l'agronomie et de l'agriculture	360	58%	19%	35%	136%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.	610	6%	43%	9%	7%
Electricité, électronique	221	36%	60%	8%	8%
AUTRES SPECIALITES DE FORMATION	2175	23%	14%	50%	22%
Informatique, traitement de l'information	298	14%	1%	19%	5%
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	287	13%	77%	51%	-13%
Spécialités pluriscientifiques	234	11%	0%	39%	5674%
Technologies industrielles fondamentales	206	9%	20%	22%	-1%
Contrats de professionnalisation 2021	9976	100%	36%	46%	14%

Note de lecture : 34 % des contrats concernant des formations des Services aux personnes sont dans le sous domaine du Travail social. Ils représentent 6 % de l'ensemble des contrats signés. Par rapport à 2020, les effectifs dans ce sous-domaine ont progressé de 142 %.

Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 633 contrats signés.

Détail par spécialité de formation préparée en annexe 5

* **Nomenclature :** CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17, focale sur le niveau 100.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

4 signataires formés dans les services à la collectivité sur 5 travaillent dans les services administratifs ou l'administration publique (1/2)

Dans les Services à la collectivité et les Matériaux souples, un secteur employeur (respectivement les Services administratifs, scientifiques, techniques, administration publique et l'Industrie, production et distribution) représente la grande majorité des contrats signés. A l'inverse, dans les Echanges et gestion et la Communication et information, les formés se répartissent dans plusieurs secteurs employeurs.

Spécialités de formation	ECHANGES ET GESTION	SERVICES AUX PERSONNES	GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	TRANSFORMATIONS	AGRICULTURE, PECHE, FORET	MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.	COMMUNICATION ET INFORMATION	SERVICES A LA COLLECTIVITE	MATERIAUX SOUPLES	Autres spécialités ⁴	Contrat de professionnalisation 2021
Contrat de professionnalisation 2021	3235 (32 %)	1643 (16 %)	899 (9 %)	794 (8 %)	619 (6 %)	610 (6 %)	599 (6 %)	515 (5 %)	280 (3 %)	780 (8 %)	9975 (100 %)
Secteurs d'activités agrégés											
Commerce ; répar. automobile & motocycle	23%	8%	0%	3%	10%	34%	6%	1%	1%	5%	13%
Industrie, production et distribution ¹	6%	2%	8%	44%	8%	16%	10%	5%	72%	30%	13%
Finance, assurances	10%	0%	0%	0%	1%	0%	9%	2%	0%	3%	4%
Santé humaine, action sociale	1%	48%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	1%	9%
Services administratifs, scientifiques-techniques et administration publique ²	36%	7%	39%	37%	33%	31%	22%	83%	20%	51%	33%
Hébergement, restauration	2%	10%	2%	4%	1%	1%	2%	7%	0%	0%	3%
Construction	3%	0%	49%	9%	0%	14%	1%	0%	0%	1%	7%
Transport, entreposage, logistique	9%	0%	1%	1%	0%	2%	4%	0%	0%	2%	4%
Information, communication	5%	0%	0%	0%	0%	0%	34%	0%	0%	1%	4%
Associations, coiffure, soins corporels...	1%	13%	0%	0%	3%	1%	2%	1%	6%	2%	3%
Autres secteurs d'activité ³	4%	12%	1%	2%	44%	1%	7%	1%	1%	4%	7%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Note de lecture : 49 % des stagiaires inscrits en contrat de professionnalisation dans une spécialité de formation du Génie civil construction et bois signent leur contrat dans une entreprise de la construction.

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour un contrat signé

Nomenclature : CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17. NAF niveau 17.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

4 signataires formés dans les services à la collectivité sur 5 travaillent dans les services administratifs ou l'administration publique (2/2)

Précautions de lecture :

1. Industrie manufacturière; Industries extractives; Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné; Production et distribution d'eau : assainissement, gestion des déchets et dépollution.
2. Activités de services administratifs et de soutien; Activités spécialisées, scientifiques et techniques; Administration publique.
3. 7 % des secteurs d'activités sont regroupés dans « Autres secteurs d'activité » en raison de leur faible représentativité : Activités immobilières (0,5 %); Agriculture, sylviculture et pêche (3,0 %); Enseignement (2,0 %); et Arts, spectacles et activités récréatives (1,4 %).
4. 780 personnes sont en contrat de professionnalisation et préparent des formations dans d'« autres spécialités » : Spécialités pluritechnologiques de la production (280 inscrits); Mathématiques et sciences (272); Formations générales (96) ; Activités quotidiennes et de loisirs (63) ; Sciences humaines et droit (46); Capacités individuelles et sociales (12) ; Lettres et arts (6) et Spécialités plurivalentes des services (5)

Notes de lecture :

23 % des contrats de professionnalisation préparant aux métiers dans les spécialités « **Échanges et gestion** » (spécialité de formation), sont signés dans le secteur du « **Commerce, réparation d'automobiles-motocycles** ».

Les contrats préparant aux métiers « **Services à la personne** » sont dans la moitié des cas dans le secteur « Santé humaine et action sociale » (**48 %**).

Parmi les bénéficiaires préparant aux métiers regroupés dans les « **Autres spécialités** », **51 %** sont employés dans les « **Services administratifs, scientifiques et techniques et l'administration publique** ». Plus d'un tiers de ces formés sont dans les « **Spécialités pluritechnologiques de la production** ». Parmi eux, plus de la moitié travaille dans l'industrie, la production et la distribution.

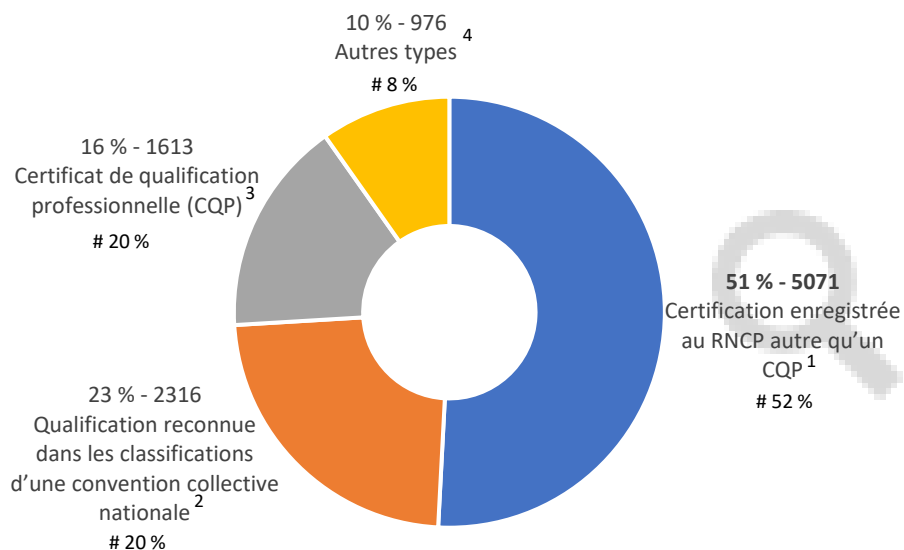


5 Formations préparées

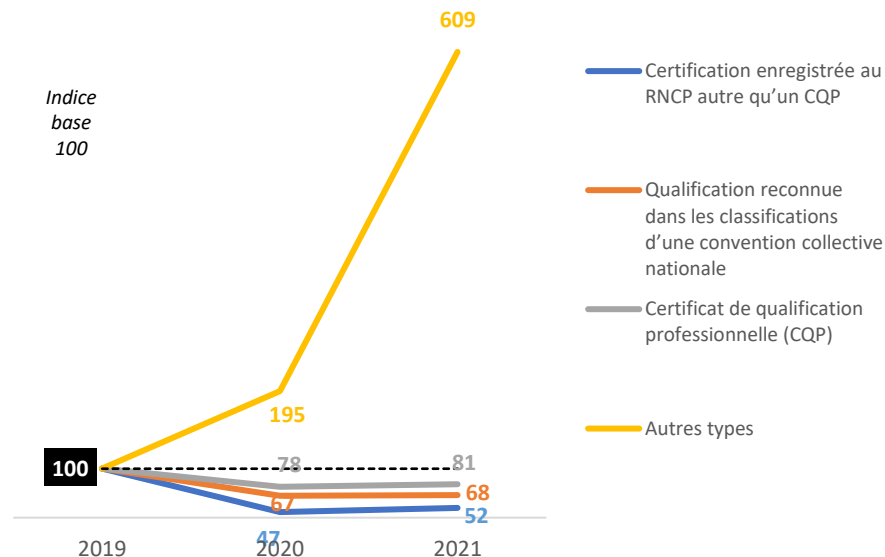


Des contrats qui préparent davantage aux qualifications reconnues par les conventions collectives que dans l'ensemble du pays

Ventilation par type de certification préparée



Évolution sur 2 ans



Note de lecture : 5 071 contrats de professionnalisation préparent à un diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP¹, soit 51 % du total (52 % en France en 2021).

¹ Certificat ou qualification enregistré au RNCP (diplômes d'Etat) autre qu'un CQP.

² Le contrat et la période de professionnalisation peuvent viser l'obtention d'une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de Branche, consultables pour chaque CCN sur le site www.legifrance.gouv.fr.

³ Une certification créée et délivrée par une branche professionnelle.

⁴ Cette catégorie regroupe des Actions de pré-qualification ou de pré-formation; des certification inscrites au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP); et des formations permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

comparaison au niveau national, année 2021 (DARES).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les certifications et qualifications de Branches privilégiées par les personnes en recherche d'emploi et les inactifs

Type de certifications préparées	Certifications délivrées au nom de l'Etat ¹	Certifications - qualifications reconnues par les branches ²	Autres ³
Situation à l'entrée			
Contrats de professionnalisation 2021	51%	39%	10%
Scolarisé et étudiant	72%	21%	7%
Emploi aidé et stage de la formation professionnelle	59%	37%	4%
Salarié	44%	45%	11%
Personne en recherche d'emploi	41%	48%	11%
Inactif	33%	64%	3%

Note de lecture : Sur l'année 2021 en Nouvelle-Aquitaine, 39 % des bénéficiaires de contrat de professionnalisation visent une certification ou qualification reconnue par les Branches. Cela est particulièrement vrai pour les personnes anciennement inactives (64 %).

Attention : La situation antérieure du salarié est inconnue pour 1 005 contrats signés.

¹ Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

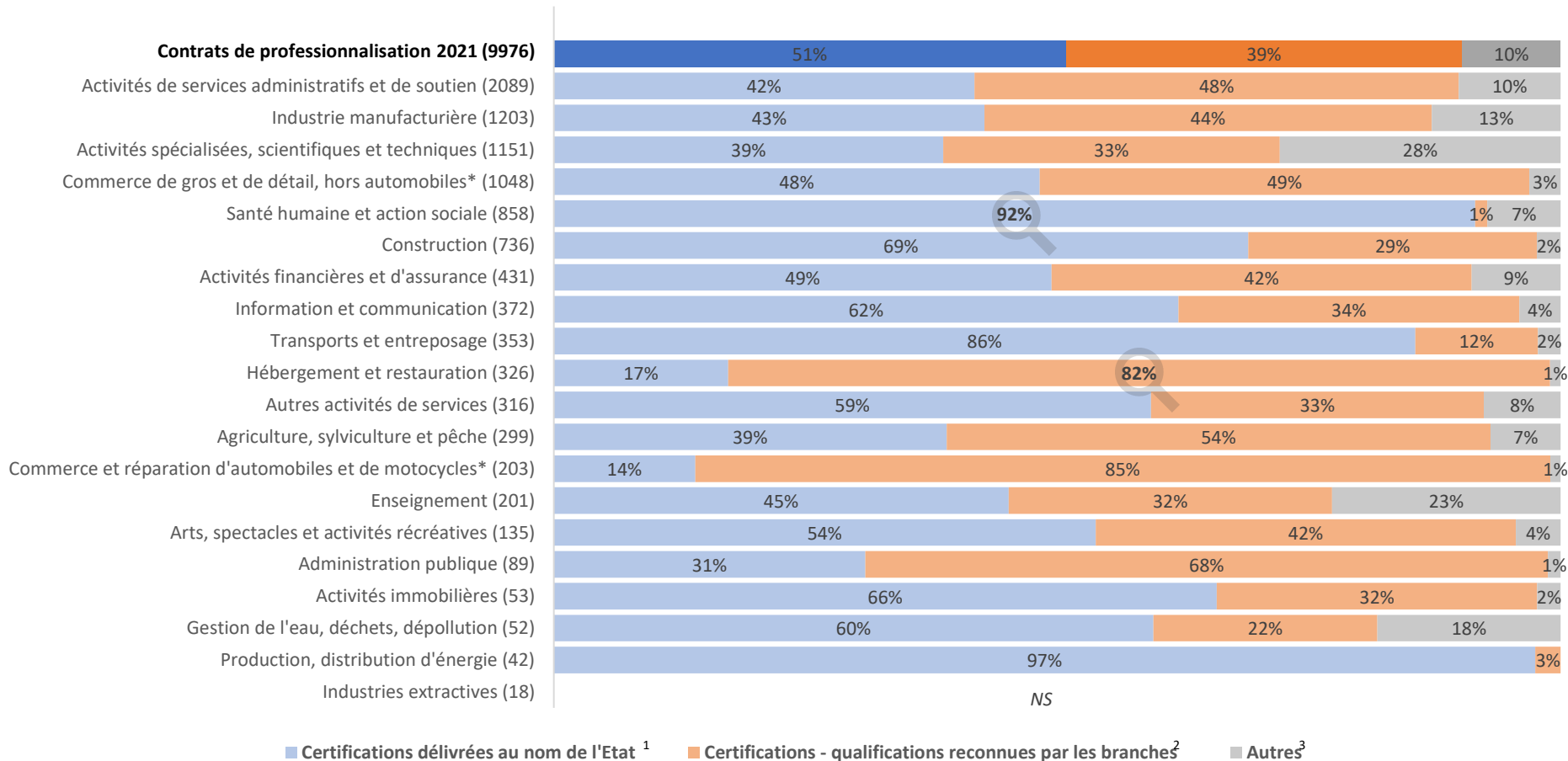
² CQP et qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale.

³ Autres : Action de pré-qualification ou de pré-formation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Des spécificités de type de certification selon le secteur d'activité de l'employeur



Note de lecture : Dans l'hébergement - restauration, 82 % des qualifications préparées sont des CQP², la branche ayant fait le choix de s'appuyer ces certifications. Dans la Santé humaine et l'action sociale, la formation passe principalement par des Diplômes d'Etat car il s'agit d'un domaine réglementé. Attention : Le secteur d'activité est inconnu pour 1 contrat signé.

¹ Certificats ou qualifications enregistrés au RNCP autre qu'un CQP.

² CQP et qualifications reconnus dans les classifications d'une convention collective nationale.

³ Autres : Action de pré-qualification ou de préformation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

Secteurs d'activité détaillés en NAF21 et 64 (Cf. Annexe 1 et 2)

Nomenclature : Cf. NAF niveau 21 et 64 en Annexe 2.

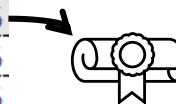
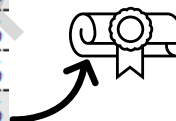
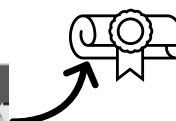
Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Près d'un tiers des CQP sont préparés dans le secteur du Commerce

- Une part importante des CQP préparés en contrat de professionnalisation, concerne les secteurs du Commerce, des Services administratifs, de l'Industrie et de l'Hôtellerie-restauration

Secteurs d'activités (NAF 21>64)	Effectif	Part
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	486	30%
Hypermarchés	162	10%
Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	115	7%
Activités de services administratifs et de soutien	292	18%
Autre mise à disposition de ressources humaines	166	10%
Activités des agences de travail temporaire	60	4%
Activités de centres d'appels	35	2%
Industrie manufacturière	235	14%
Agriculture, sylviculture et pêche	138	9%
Culture de la vigne	106	7%
Information et communication	112	7%
Télécommunications filaires	56	3%
Télécommunications sans fil	50	3%
Autres	351	22%
Autres assurances	68	4%
Distribution sociale de revenus	49	3%
Contrats de professionnalisation 2021 préparant un CQP	1613	100%



Les principaux CQP par secteur

36 % CQP Employé de commerce
13 % CQP Carrossier peintre

31 % CQP Agent machiniste classique
19 % CQP Conseiller de clientèle à distance

17 % CQP Aide conducteur en transformation

61 % CQP Ouvrier qualifié de l'exploitation viticole

34 % CQP Ouvrier hautement qualifié conducteur d'engins agricoles

90 % CQPT Conseiller de clientèle à distance

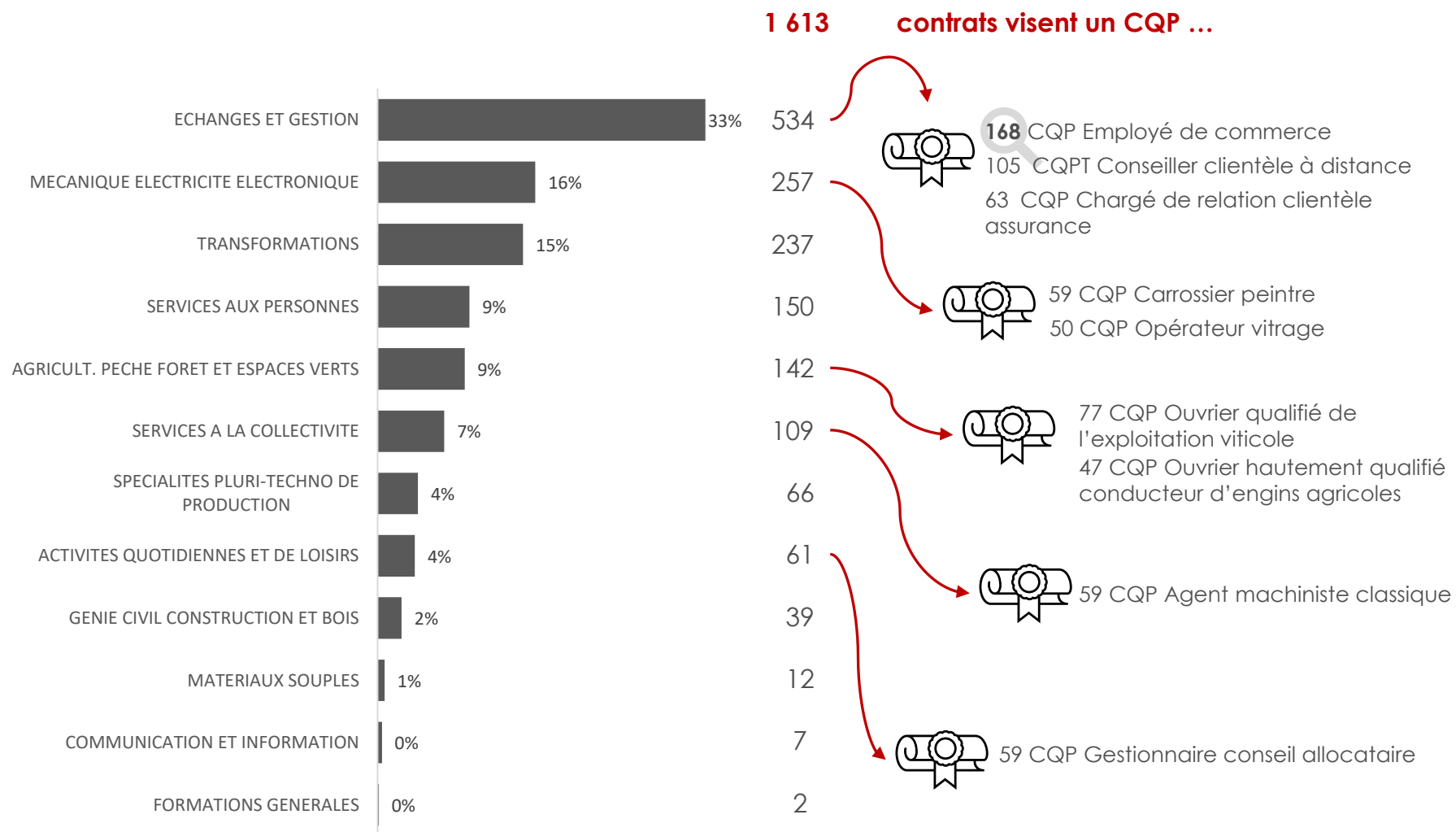
Note de lecture : Sur la campagne 2021, près d'un bénéficiaire sur trois prépare un CQP au sein d'une entreprise du Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles, et notamment pour 36 % d'entre eux, le CQP Employé de commerce.

Nomenclature : Cf. NAF niveau 21 en Annexe 2.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les formé e s suivant un CQP visent plus souvent une formation en mécanique et dans l'industrie



Note de lecture : 168 bénéficiaires inscrits à un CQP dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », préparent le CQP Employé de commerce, soit 31 % des bénéficiaires de cette spécialité.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Les formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 1-2 et 3 à l'entrée en formation

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %) ¹	
			1175	12%
ECHANGES ET GESTION	2	COMPETENCES DE DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET DE COURRIERS	45	4%
		CQP EMPLOYE DE COMMERCE	37	3%
		TP PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	15	1%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS		TP MACON	31	3%
		TP MACON EN VOIRIES ET RESEAUX DIVERS	23	2%
		TP COFFREUR / BANCHEUR	18	2%
SERVICES AUX PERSONNES	1	TP ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	79	7%
	3	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	43	4%
SERVICES A LA COLLECTIVITE		CQP AGENT MACHINISTE CLASSIQUE	38	3%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS		CQP OUVRIER QUALIFIE DE L'EXPLOITATION VITICOLE	14	1%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 3 à l'entrée (effectif et %) ²	
			2067	21%
ECHANGES ET GESTION		COMPETENCES DE DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET DE COURRIERS	55	3%
		CQP EMPLOYE DE COMMERCE	53	3%
		TP CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	31	1%
		TP PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	23	1%
SERVICES AUX PERSONNES	1	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	92	4%
	2	TP ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	85	4%
	3	ASSISTANT DENTAIRE	77	4%
		BP COIFFEUR	58	3%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE		CQP CARROSSIER PEINTRE	45	2%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS		CQP OUVRIER QUALIFIE DE L'EXPLOITATION VITICOLE	25	1%

¹ Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux VI « sans diplôme, ni titre (Cf. Annexe 3).

² Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau V (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 12 contrats signés.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Les formations préparées par les bénéficiaires de niveaux Bac, BTS et DUT (niveaux 4 et 5)

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 4 à l'entrée (effectif et %) ¹		
	2	1	3		
			2857	29%	
ECHANGES ET GESTION	2		COMPETENCES DE DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET DE COURRIERS	85	3%
	3		BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL	74	3%
			CQP EMPLOYE DE COMMERCE	64	2%
			CQPT CONSEILLER DE CLIENTELE A DISTANCE	34	1%
			CQP CHARGE DE LA RELATION CLIENTELE ASSURANCE	32	1%
			TP CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	31	1%
SERVICES AUX PERSONNES	1		ASSISTANT DENTAIRE	137	5%
			DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	63	2%
			TP ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	39	1%
			ANIMATEUR CLUB ENFANTS	30	1%
Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 5 à l'entrée (effectif et %) ²		
	2	1	3		
			1717	17%	
ECHANGES ET GESTION	3		DIPLOME DE COMPTABILITE ET DE GESTION	25	1%
			INTERMEDIAIRE EN OPERATION DE BANQUE ET SERVICE DE PAIEMENT	17	1%
			LP METIERS DE LA COMPTABILITE ET DE LA GESTION OPTION REVISION COMPT,	14	1%
			Gestionnaire de paie - gestionnaire des Ressources Humaines	14	1%
SERVICES AUX PERSONNES	1		ASSISTANT DENTAIRE	46	3%
	2		LP OPTIQUE PROFESSIONNELLE	40	2%
COMMUNICATION ET INFORMATION			CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	16	1%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS			CHARGE D'AFFAIRES DU BTP	19	1%
MATHEMATIQUES ET SCIENCES			TECHNICIEN ADMINISTRATIF	24	1%
ACTIVITES QUOTIDIENNES ET DE LOISIRS			CQP GESTIONNAIRE CONSEIL ALLOCATAIRE	24	1%

¹ Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau IV (Cf. Annexe 3).

² Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau III (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 12 contrats signés.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.





Le principales formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 6 et 7 (Licence et plus)

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %) ¹	
		2149	21%
ECHANGES ET GESTION	COMPETENCES DE DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET DE COURRIERS	24	1%
	CQP CHARGE DE LA RELATION CLIENTELE ASSURANCE	17	1%
COMMUNICATION ET INFORMATION	MANAGER DE LA COMMUNICATION	17	1%
MATHEMATIQUES ET SCIENCES	1 TECHNICIEN ADMINISTRATIF	192	9%
SERVICES AUX PERSONNES	ASSISTANT DENTAIRE	34	2%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	2 COLLABORATEUR JURISTE NOTAIRE	90	4%
	3 DIPLOME SUPERIEUR DU NOTARIAT	45	2%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS	BTSA OPTION VITICULTURE OENOLOGIE	25	1%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	DIRECTEUR DE TRAVAUX	27	1%
ACTIVITES QUOTIDIENNES ET DE LOISIRS	CQP GESTIONNAIRE CONSEIL ALLOCATAIRE	25	1%

¹ Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux II et I : Licence, master, Ingénieur (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 12 contrats signés.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



6 Annexes



Champ d'analyse

Ce tableau de bord traite des données des nouveaux contrats de professionnalisation signés sur l'année civile 2021, avec des employeurs néo-aquitains.

Sources

Les **données contrats de professionnalisation** sont traitées et mises à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine. Elles portent sur les contrats signés du 01/01/2021 au 31/12/2021.

Le fichier concerne la Nouvelle-Aquitaine (localisation de l'employeur), issu de la **base Extrapro** de la DARES (système de gestion de ces contrats, après l'instruction des contrats par l'organisme paritaire collecteur agréé – l'Opca).

Nomenclatures

La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 » et 2003 « révision 1 »). Les résultats sont présentés pour les 19 postes concernés (cf. Annexe 1 et 2).

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 correspond à des grands domaines. Pour certains d'entre eux, le détail est décliné au niveau 100.

Code	Libellé secteur d'activité NAF (21)	Champ d'activité
A	Agriculture, sylviculture et pêche	
B	Industries extractives	
C	Industrie manufacturière	
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	
F	Construction	
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	
H	Transports et entreposage	
I	Hébergement et restauration	
J	Information et communication	
K	Activités financières et d'assurance	
L	Activités immobilières	
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux, conseil en gestion, activités d'architecte et d'ingénierie, recherche et développement scientifique, publicité et études de marché, activités vétérinaires ... ces activités requièrent un niveau de formation élevé et apportent aux utilisateurs des connaissances et des compétences spécialisées.
N	Activités de services administratifs et de soutien	Diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Ces activités sont différentes de celles de la section "M", car leur objectif premier n'est pas le transfert de connaissances spécialisées.
O	Administration publique	
P	Enseignement	
Q	Santé humaine et action sociale	
R	Arts, spectacles et activités récréatives	
S	Autres activités de services	75 % des contrats de professionnalisation concernent le secteur Coiffure, soin de beauté. Cette section comprend également les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels non classés ailleurs dans cette nomenclature.
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	Secteur non concerné par le champ d'étude
U	Activités extra-territoriales	Secteur non concerné par le champ d'étude

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives
			C	Industrie manufacturière
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
Construction	FZ	Construction	F	Construction
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos*
			H	Transports et entreposage
			I	Hébergement et restauration
	JU	Services divers	J	Information et communication
			K	Activités financières et d'assurance
			L	Activités immobilières
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
			N	Activités de services administratifs et de soutien
			R	Arts, spectacles et activités récréatives
			S	Autres activités de services
			T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	U	Activités extra-territoriales
			O	Administration publique
			P	Enseignement
			Q	Santé humaine et action sociale

Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle*

Commerce & répar. automobile & motorcycle*

Ancienne classification	Décret n° 2019-14 et arrêté du 8 janvier 2019	Libellé
I	Niveau 7	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
II	Niveau 6	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
III	Niveau 5	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
IV	Niveau 4	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
V	Niveau 3	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
VI	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base



Dernier diplôme obtenu :
La variable « Diplôme le plus élevé obtenu » est exploitée dans ce tableau de bord.

Statuts à l'entrée regroupés	Statuts à l'entrée détaillés
Inactif	Inactif
Scolaire et Etudiant	Scolaire Etudiant
Personne à la recherche d'un emploi	Personne à la recherche d'un emploi
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel) Stagiaire de la formation professionnelle Contrat de professionnalisation
Emploi aidé, stage de formation professionnel	Contrat d'apprentissage Jeune bénéficiaire du CIVIS Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE

NSF	Part des contrats par spécialité de formation	Evolution sur 1 an
ECHANGES ET GESTION (3235)	32%	-2%
Commerce, vente (1341)	41%	-11%
Transport, manutention, magasinage (949)	29%	14%
Finances, banques, assurances (318)	10%	33%
Comptabilité, gestion (271)	8%	13%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (249)	8%	11%
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (107)	4%	-61%
SERVICES AUX PERSONNES (1643)	16%	37%
Travail social (566)	34%	142%
Santé(458)	28%	7%
Animation sportive, culturelle et de loisirs (192)	12%	35%
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes (183)	11%	32%
Accueil, hôtellerie, tourisme (112)	7%	-36%
Enseignement, formation (84)	5%	101%
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales (49)	3%	
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS (899)	9%	7%
Bâtiment : construction et couverture (407)	45%	15%
Spécialités pluritechnologiques génie civil, construction, bois (186)	21%	5%
Mines et carrières, génie civil, topographie (171)	19%	77%
Bâtiment : finitions (101)	11%	11%
Travail du bois et de l'ameublement (35)	4%	-71%
TRANSFORMATIONS (794)	8%	24%
Métallurgie (214)	27%	81%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (184)	23%	3%
Energie, génie climatique (179)	22%	14%
Papier, carton (63)	8%	10%
Transformations chimiques et apparentées (51)	6%	165%
Spécialités pluritechnologiques des transformations (39)	5%	
Plasturgie, matériaux composites (36)	5%	
Matériaux de construction, verre, céramique (29)	4%	
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS (620)	6%	54%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture (360)	58%	136%
Productions végétales, cultures spécialisées (117)	19%	-18%
Aménagement paysager, parcs et jardins (81)	13%	60%
Productions animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux (31)	5%	
Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche (31)	5%	
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE (610)	6%	7%
Electricité, électronique (221)	36%	8%
Moteurs et mécanique auto (155)	26%	59%
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (112)	18%	45%
Structures métalliques (84)	14%	-44%
Mécanique générale et de précision, usinage (22)	4%	
Mécanique aéronautique et spatiale (15)	2%	
Autres (2174)	23%	22%
Contrats de professionnalisation 2021 (9976)	100%	14%

Note de lecture : Dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », 41 % des bénéficiaires se forment dans la spécialité Commerce et vente, notamment en passant par les BTS Management commercial opérationnel et Négociation et digitalisation de la relation client.

**Nomenclature :* CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : Extrapro, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Nos adresses

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

60 Bd du Grand
Cerf
86000 Poitiers

Nos sites internet

www.cap-metiers.pro | www.cap-metiers.fr



@capmetiers