



2022

Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

sur les contrats
d'apprentissage 2021
en Nouvelle-Aquitaine

SOMMAIRE

Point sur l'essentiel		5
Orientation vers l'apprentissage		9
Offre de formation en apprentissage		21
Profil des apprentis signataires d'un contrat en 2021		26
Profil des secteurs employeurs signataires en 2021		44
Taux de réussite aux examens et insertion professionnelle		60
Annexes		66



Données de cadrage

60 624 contrats d'apprentissage ont été signés en 2021 (+ 35,4 % en 1 an, secteur privé et public). Cette hausse est particulièrement forte dans les formations du supérieur (+ 44 % en 1 an, + 65 % au niveau Bac + 5) et dans celles relevant du domaine des services (+ 45 %). Sur la même période, le nombre de contrats de professionnalisation est reparti à la hausse, mais dans des proportions moindres (+ 14 %) : dans le supérieur, le nombre de contrats a même diminué (- 2 % de contrats signés), tandis que la hausse est modérée dans les formations du domaine des services (+ 6 %).

La majorité des contrats 2021 (51 %) ont été **conclus au mois de septembre**. Plus largement, 3 contrats d'apprentissage sur 4 ont été signés entre août et octobre.

Les contrats sont très majoritairement signés dans le **secteur privé** (97 %) dans lequel ils sont marqués par un **fort dynamisme** (+ 35 % en un an). Le secteur public connaît également une forte hausse des effectifs de contrats signés (+ 44 %).

Traditionnellement positionnés sur des formations infra-bac, 29 % des signataires de contrats en apprentissage visent une formation de **niveau 3** (CAP, BEP...), en recul de 4 points par rapport à 2020. En revanche, sur la même période, la part des apprentis visant une formation **de niveau Licence et plus (31 %) croit de 4 points**.



Les secteurs les plus concernés par l'apprentissage

Le **secteur Tertiaire** regroupe plus de **2 contrats sur 3** et **l'Industrie, près de 1 sur 6**. Le recrutement dans le Tertiaire a fortement progressé par rapport à 2020 (+ 40 %), tandis que la hausse est plus mesurée (bien que conséquente) dans les autres secteurs, en particulier dans l'Industrie (+ 27 % en 1 an). Depuis 2019, on observe une forte hausse du nombre d'apprentis visant une formation de niveau supérieur au baccalauréat dans le secteur de **l'Hébergement et restauration**. Néanmoins, les effectifs totaux de contrats signés dans ce secteur ont diminué sur la période en raison de la baisse des effectifs au niveau CAP.

La part de l'Industrie (15 %) et de la Construction (13 %) est bien plus importante parmi les apprentis que dans l'économie régionale (respectivement 11 % et 7 % des emplois).

La moitié des recrutements en apprentissage sont **réalisés par les établissements de moins de 10 salariés (50 %)**. Toutefois cette part est en recul de 3 points par rapport à 2019.





Le profil des apprenti·e·s

41 % des contrats sont **signés par des femmes**. Elles sont **majoritaires dans les spécialités de formation relevant des Services** (57 %) et des formations disciplinaires (60 % - les formations disciplinaires regroupent les Lettres et arts, les Sciences humaines et droit et les Mathématiques et sciences).

Plus de 3 apprenti·e·s sur 4 sont **majeur·e·s** (cette part est en croissance en raison du recul de l'âge limite d'entrée dans le dispositif) et près de **2 % des contrats** signés par un·e **apprenti·e en situation de handicap**.

Comme en 2020, plus de **la moitié des contrats** en apprentissage font suite à un parcours **de formation en voie scolaire**.

Près de **6 certifications sur 10 (59 %)** préparées en apprentissage concernent le domaine de formation des **Services** (notamment en échanges et gestion) et **40 %** des formations relèvent de la **Production**.



85 % des apprenti·e·s (session 2021) ont réussi leurs examens

Ce taux de réussite est **plus élevé de 7 points chez les femmes**.

Par ailleurs, **les CAP** ont en moyenne un **taux de réussite plus faible (84 %)** alors qu'il est de **87 % pour les Bac**.



63 % des apprenti·e·s sortant·e·s de CAP, Bac Pro et BTS en 2019 et 2020 sont en emploi 6 mois après leur sortie (enquête Inser'Jeunes 2020)

Ce taux d'emploi est bien plus élevé que pour l'ensemble des sortants de la voie professionnelle (40 %).



La Bourse de l'alternance <https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info>

8 600 offres de contrats d'apprentissage et **6 300 candidatures** ont été déposées sur le site du 1er janvier au 31 décembre 2021.

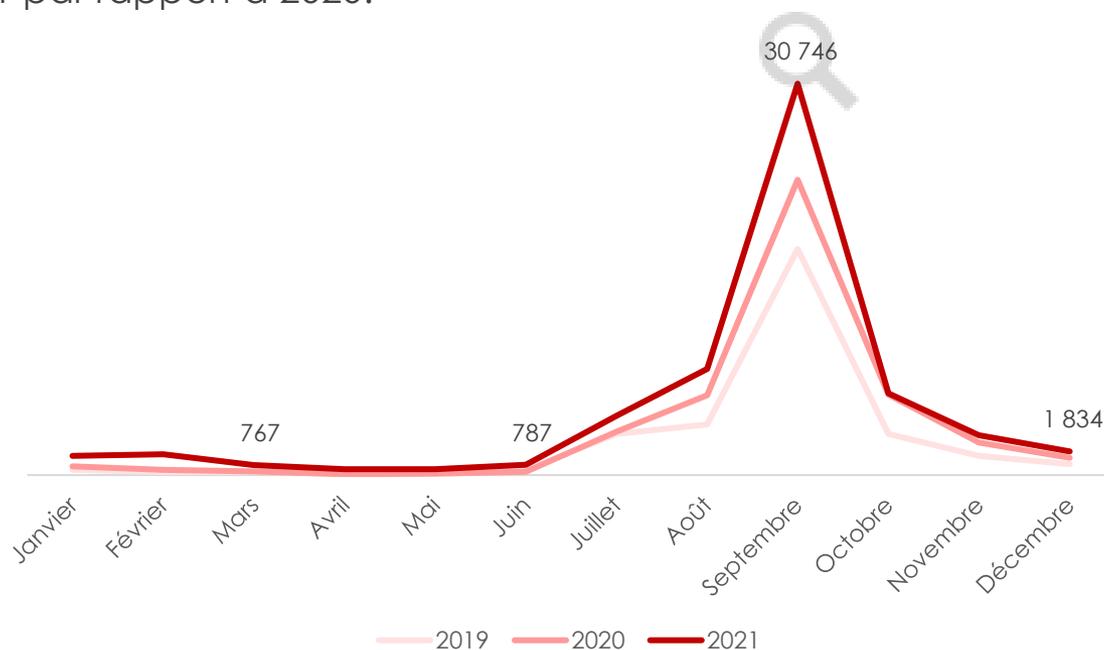
Le nombre d'offres déposées en 2021 est en recul de 5 % par rapport à 2020.





51 % des contrats d'apprentissage 2021 sont signés au mois de septembre

- ▶ On constate une saisonnalité des signatures de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre. En 2021, le nombre de contrats signés est plus élevé chaque mois par rapport à 2020, et particulièrement au premier semestre, où le nombre a triplé. Cette tendance à la hausse mensuelle se traduit par une hausse des contrats de 35 % en 2021 par rapport à 2020.



 *Note de lecture :* 1 contrat d'apprentissage sur 2 est signé au mois de septembre (30 746).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



1 Orientation vers l'apprentissage

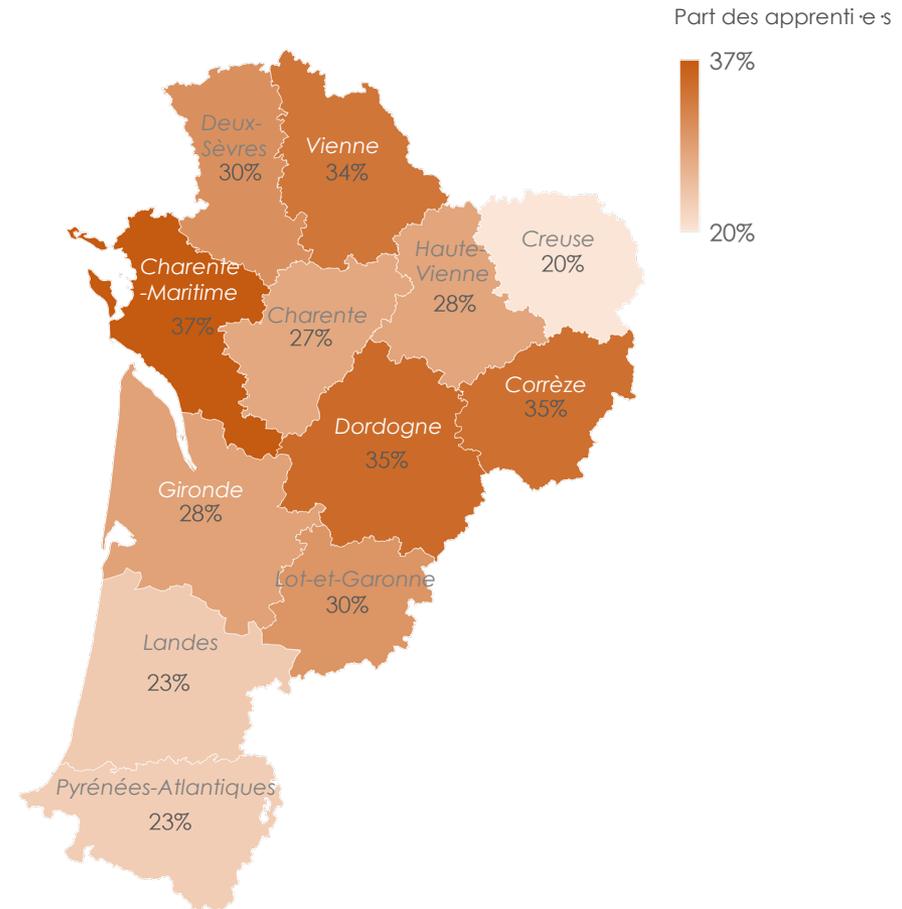
- La part des apprenti.e.s sur l'ensemble des formé.e.s du second cycle professionnel
- Situation avant contrat
- Type de contrat d'apprentissage
- Niveaux de qualification à l'entrée en apprentissage
- Bourse de l'alternance :
 - Candidatures 2021
 - Métiers les plus recherchés par les candidat.e.s

Poids des apprenti·e·s par département - La part des apprenti·e·s sur l'ensemble des formé·e·s du second cycle professionnel

30 %

d'apprenti·e·s * sur l'ensemble des formé·e·s du second cycle professionnel en 2021.

Cette part est particulièrement importante en Charente-Maritime, Dordogne, Corrèze et Vienne où elle varie entre 34 % et 37 %.



Avec Bing
© GeoNames, TomTom

* Poids de l'apprentissage dans le second cycle professionnel aux niveaux 3 et 4 (niveaux CAP-BEP et Bac). Mode de calcul : apprenti·e·s / ensemble du second cycle professionnel, statut scolaire et apprenti·e·s.

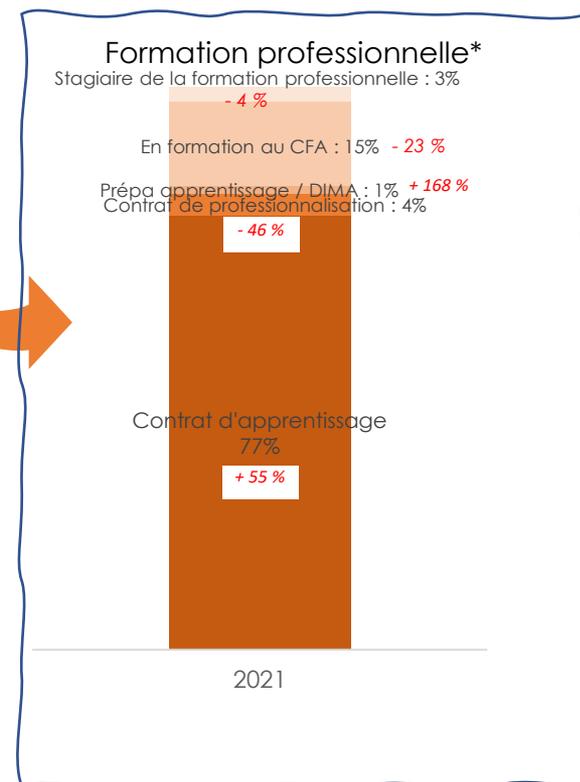
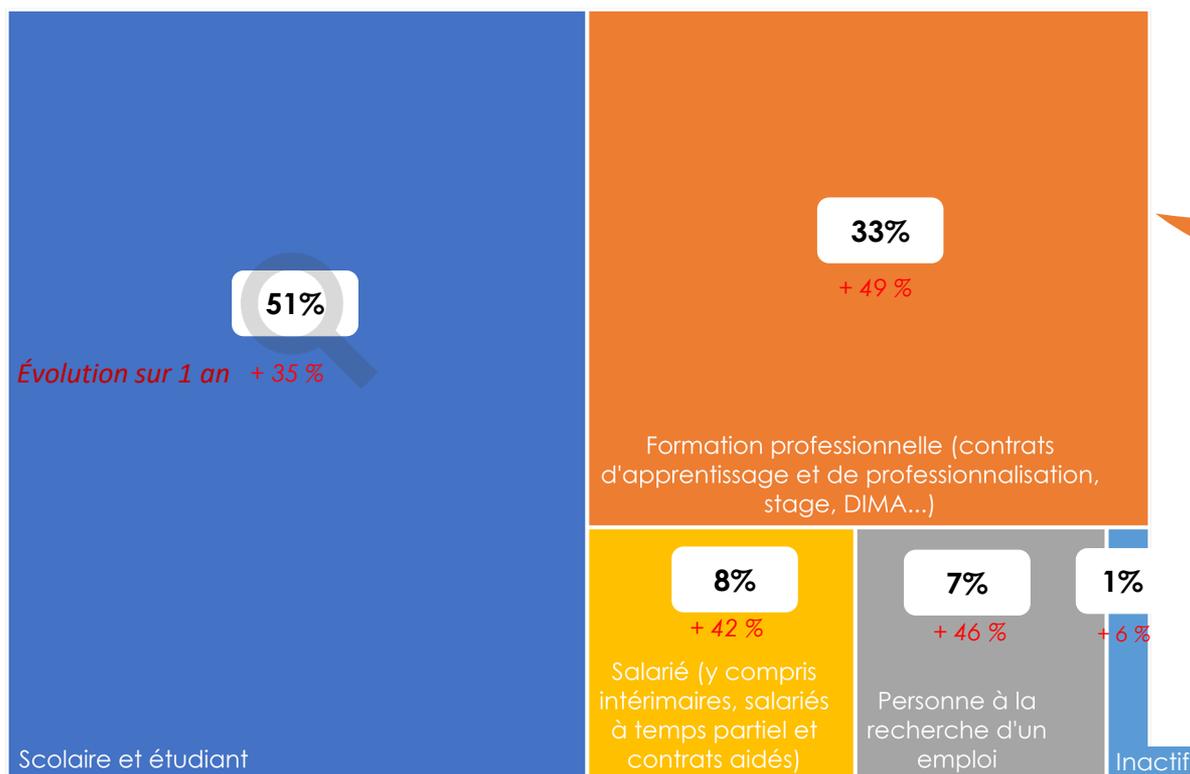
Source : Ministère de l'Éducation nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – Données 2021

Traitement : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Situation avant contrat – Plus de la moitié des contrats en apprentissage font suite à un parcours en voie scolaire

► **33 %** des contrats d'apprentissage font suite à une formation ou stage de la voie professionnelle*

► Le nombre de signataires de contrats qui occupaient un emploi avant l'entrée dans le dispositif a augmenté de **42 %**. Cette hausse peut s'expliquer en partie par le recul de l'âge limite d'entrée, qui favorise les reconversions professionnelles.



Note de lecture : Plus de la moitié des contrats d'apprentissage (51 %) sont signés après une formation scolaire ou étudiante.

Attention : La situation antérieure n'est pas connue pour 654 contrats signés.

*Stagiaire de la formation professionnelle, contrats de professionnalisation et d'apprentissage, DIMA...

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

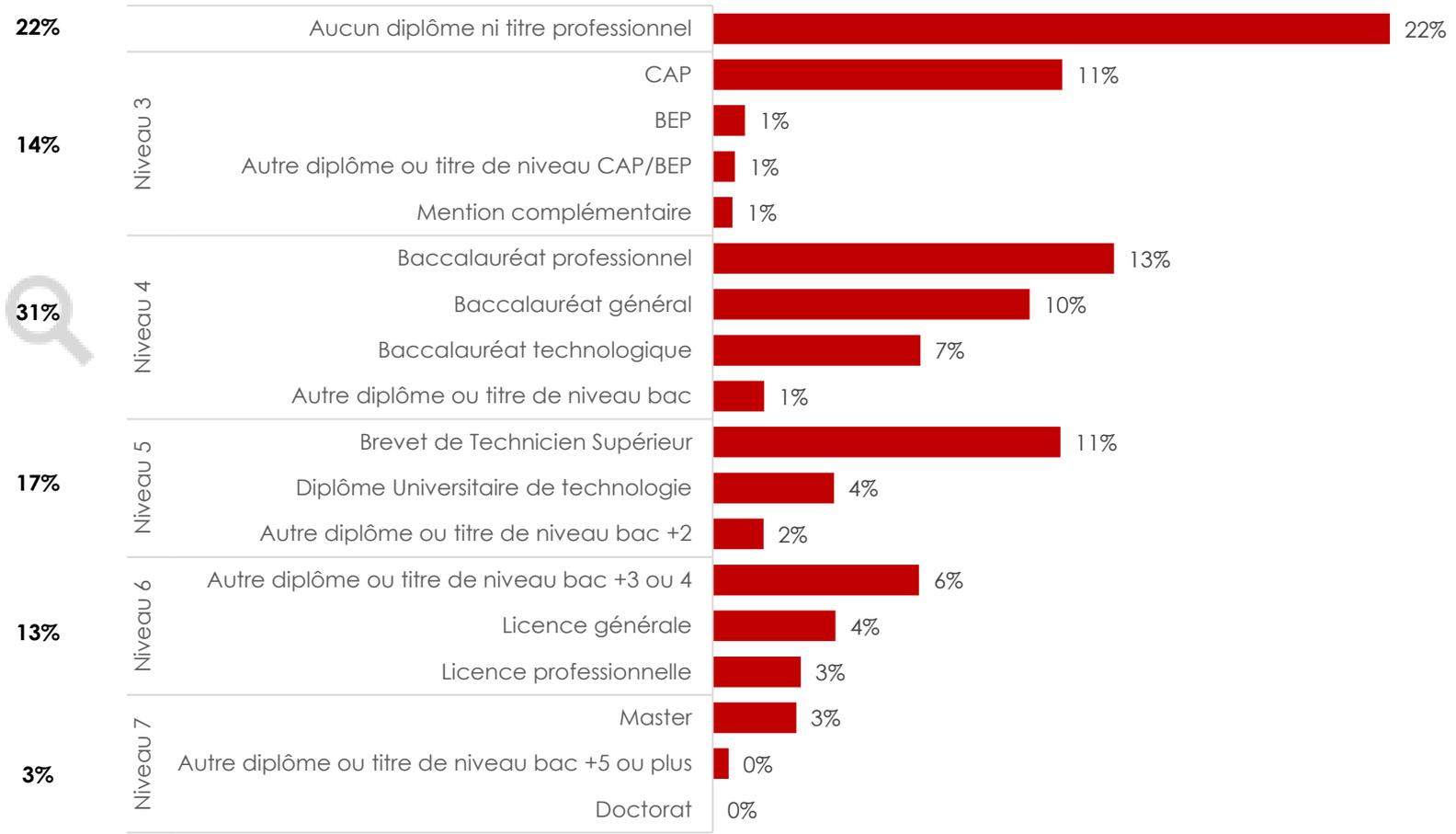
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Niveau de qualification à l'entrée – Plus d'un e apprenti e sur 4 est bachelier e

▶ Les entrant e s en apprentissage ont, dans **plus d'un tiers** des cas, **un niveau inférieur au niveau Bac** (36 %). Cette part est en baisse par rapport à 2020 (39 %).

Répartition du plus haut diplôme obtenu*



Note de lecture : Plus de trois apprenti e s sur dix détiennent, à l'entrée, un diplôme de niveau Bac (niveau 4).

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 459 contrats signés.

*Cf. Annexe 4

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Orientation des jeunes apprentis de niveaux sans qualification ou CAP à l'entrée en formation

- ▶ 20 % des signataires **sans qualification** (à l'entrée) se **forment aux métiers de bouche**.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %)	
		Effectif	%
		12852	22%
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE	CAP BOULANGER (CAP)	620	5%
	CAP PATISSIER (CAP)	574	4%
	CAP CUISINE (CAP)	511	4%
	CAP BOUCHER (CAP)	321	2%
COMMERCE, VENTE	1 CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE (CAP)	982	8%
	BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL (BAC PRO)	388	3%
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	2 CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES (CAP)	784	6%
	CAP PEINTRE APPLICATEUR DE REVETEMENTS (CAP)	322	3%
BATIMENT : FINITIONS	CAP METIERS DE LA COIFFURE (CAP)	642	5%
COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPECIALITES DE SERVICES AUX PERSONNES	3 CAPA JARDINIER PAYSAGISTE (CAPA)	337	3%
AMENAGEMENT PAYSAGER, PARCS ET JARDINS			

68 % en CAP
12 % en Bac pro
6 % en CAPA

- ▶ Cette part s'élève à 19 % pour les signataires **titulaires d'un diplôme de niveau CAP** (à l'entrée).

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 3 à l'entrée (effectif et %)	
		Effectif	%
		8050	14%
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE	MC 5 PATISSERIE, GLACERIE, CHOCOLATERIE, CONFISERIE SPECIALISEES (MC NIVEAU V)	170	2%
	CAP PATISSIER (CAP)	137	2%
	BP ARTS DE LA CUISINE (BP)	130	2%
COMMERCE, VENTE	2 BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL (BAC PRO)	372	5%
	1 BP COIFFURE (BP)	541	7%
COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPE. DE SERVICES AUX PERSONNES	MC 5 COIFFURE COUPE COULEUR (MC NIVEAU V)	183	2%
	BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE (BP)	125	2%
	3 BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES (BAC PRO)	280	3%
BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE	BP MACON (BP)	136	2%
STRUCTURES METALLIQUES	CAP PEINTURE EN CARROSSERIE (CAP)	134	2%

25 % en CAP
24 % en BP
16 % en Bac pro



Note de lecture : Parmi les 12 852 nouveaux signataires qui n'ont aucun diplôme, ni titre obtenu à l'entrée en formation, 2 sur 3 s'orientent vers un CAP en 2021.

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 459 contrats signés.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Poursuite d'études des apprenti·e·s de niveau Bac à l'entrée en formation

- ▶ Le **BTS est attractif (46 %)** pour la poursuite d'études en apprentissage.
- ▶ Le **CAP est un diplôme utilisé pour se réorienter (10 %)**, essentiellement vers les métiers de bouche et le BTP.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 4 à l'entrée (effectif et %)	
		Effectif	%
		18554	31%
COMMERCE,VENTE	1 BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL (BTS)	2419	13%
	2 BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	1333	7%
	TP 3 NEGOCIATEUR (TRICE) TECHNICO-COMMERCIAL (TP)	225	1%
COMPTABILITE,GESTION	3 BTS GESTION DE LA PME (BTS)	719	4%
	BTS COMPTABILITE ET GESTION (BTS)	242	1%
SANTE	BP PREPARATEUR EN PHARMACIE (BP)	438	2%
	BTS OPTICIEN LUNETIER (BTS)	243	1%
FINANCES,BANQUES,ASSURANCES	BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES (BTS)	376	2%
SECRETARIAT BUREAUTIQUE	BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE (BTS)	236	1%
SPECIALITES PLURITECHNOLOGIQUES MECANIQUE-ELECTRICITE	BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION A SYSTEMES DE PRODUCTION(BTS)	252	1%

68 % des apprenti·e·s ayant obtenu, par apprentissage ou voie scolaire, un diplôme de niveau Bac suivent une formation de niveau supérieur (5, 6, 7). Parmi eux, **2 sur 3 poursuivent en BTS.**

32 % des apprenti·e·s ayant un niveau Bac préparent un diplôme de niveau inférieur ou équivalent (3 et 4). Parmi eux, **3 sur 10 poursuivent en CAP, 1 sur 7 continue en Brevet pro, 1 sur 9 poursuit en Titre pro (Niveau 5).**

 **Note de lecture :** Parmi les 18 554 apprenti·e·s ayant un niveau équivalent au Baccalauréat, 68 % poursuivent leurs études vers les niveaux de formation supérieurs.

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 459 contrats signés.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Poursuite d'études des apprenti·e·s de niveau bac +2 à l'entrée en formation

- ▶ La majorité des apprenti·e·s ayant validé un bac + 2 poursuivent en **Titre pro de niveau II (39 %) ou Licence pro (26 %)**.
- ▶ 72 % poursuivent dans une formation du domaine des services, dont près d'un sur trois en Commerce, vente.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 5 à l'entrée (effectif et %)	
COMMERCE,VENTE	1 TITRE 2 RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (OPTION BANQUE ASSURANCE) (CCI FRANCE RESEAU NEGOVENTIS)	9874	17%
	TITRE 2 CHARGE(E) D'AFFAIRES COMMERCIALES ET MARKETING OPERATIONNEL (ESA 3)	283	3%
	TITRE 2 RESPONSABLE DE LA DISTRIBUTION (CCI FRANCE)	238	2%
	TITRE 2 RESPONSABLE MARKETING OPERATIONNEL (C3 INSTITUTE)	143	1%
	TITRE 2 RESPONSABLE MARKETING ET COMMERCIAL (ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE INTERNATIONAL)	133	1%
	TITRE 2 RESPONSABLE MARKETING ET COMMERCIAL (ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE INTERNATIONAL)	123	1%
SPECIALITES PLURIVALENTES DES ECHANGES ET DE LA GESTION	2 TITRE 2 CHEF DE PROJETS MARKETING ET COMMERCIAL (YNOV)	248	3%
	TITRE 2 RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT DE L'UNITE COMMERCIALE (IPAC)	120	1%
FINANCES,BANQUES,ASSURANCES	3 LIC PRO ASSURANCE, BANQUE, FINANCE : CHARGE DE CLIENTELE (LP)	245	2%
RESSOURCES HUMAINES,GESTION DU PERSONNEL,GESTION DE L'EMPLC	TITRE 2 CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES (ISGP)	122	1%
COMPTABILITE,GESTION	DCG COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME DE) (DCG)	206	2%

84 % des apprenti·e·s ayant obtenu, par apprentissage ou voie scolaire, un diplôme de niveau Bac + 2 suivent une formation de niveau supérieur (5, 6, 7). Parmi eux, **Près de 1 sur 2 souhaitent acquérir un Titre pro de niveau II, 3 sur 10 poursuivent en Licence pro, 1 sur 13 suivent un cursus d'Ingénieur.**

16 % des apprenti·e·s de niveau Bac + 2 préparent un diplôme de niveau inférieur ou équivalent (3 et 4). Parmi eux, **1 sur 6 poursuivent en BTS, 1 sur 7 continuent en CAP.**

 *Note de lecture* : Parmi les 9 874 apprenti·e·s ayant validé un bac + 2, 84 % poursuivent leurs études vers une formation de niveau licence ou master.
Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 459 contrats signés.
¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Poursuite d'études des apprenti·e·s de niveau supérieur au bac +2 à l'entrée en formation

- ▶ Près de la moitié des apprenti·e·s ayant validé un diplôme supérieur au bac + 2 poursuivent en **Titre pro de niveau 1 (46 %)**.
- ▶ 81 % poursuivent dans une formation du domaine des services.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %)	
		9828	16%
COMMERCE,VENTE	1 TITRE 1 MANAGER DU MARKETING ET DE LA STRATEGIE COMMERCIALE (INSEEC)	400	4%
	TITRE 1 MANAGER DE LA STRATEGIE ET DE LA PERFORMANCE COMMERCIALE (ESA3)	169	2%
	MASTER GR DIPLOME GRADE MASTER SUP DE CO LA ROCHELLE	163	2%
	MASTER GR DIPLOME DE L'INSEEC BUSINESS SCHOOL - PGE	159	2%
	TITRE 1 MANAGER DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (IPAC)	155	2%
SPECIALITES PLURIVALENTES DES ECHANGES ET DE LA GESTION	TITRE 1 MANAGER D'ENTREPRISE OU DE CENTRE DE PROFIT (IFAG)	131	1%
SPECIALITES PLURIVALENTES DE LA COMMUNICATION ET DE L'INFORMATIO	3 TITRE 1 MANAGER DES ENTREPRISES DE LA COMMUNICATION (GROUPE ESP - ECOLE SUPERIEURE DE LA PUBLICITE)	181	2%
	TITRE 1 MANAGER DE LA COMMUNICATION ET DU MARKETIN DIGITAL (INSEEC)	153	2%
COMPTABILITE,GESTION	DSCG COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME SUPERIEUR DE) (DSCG)	153	2%
JOURNALISME ET COMMUNICATION	2 TITRE 2 RESPONSABLE DE COMMUNICATION ET DE PUBLICITE (SUP DE PUB - GROUPE INSEEC)	205	2%

74 % des apprenti·e·s ayant validé, par apprentissage ou voie scolaire, un diplôme de niveau supérieur au Bac + 2 préparent une formation de niveau master (7) et **14 %** un diplôme de niveau licence (6). Parmi eux, **1 sur 2 souhaite acquérir un Titre pro (niveau I), 1 sur 5 poursuit en Master pro, 1 sur 8 suit un cursus de Titre pro (niveau II).**

12 % des apprenti·e·s de niveau supérieur au Bac + 2 préparent un diplôme de niveau inférieur au diplôme obtenu (3, 4, 5). Parmi eux, **1 sur 5 poursuit en CAP, 1 sur 6 continue en BTS, 1 sur 10 souhaite acquérir un Titre pro (niveau III).**

Note de lecture : Parmi les 9 828 apprenti·e·s ayant validé un diplôme supérieur au bac + 2, 88 % poursuivent leurs études vers une formation de niveau licence ou master.

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 459 contrats signés.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Candidatures sur la Bourse de l'alternance 2021 – Un nombre de candidatures déposées inférieur à 2020

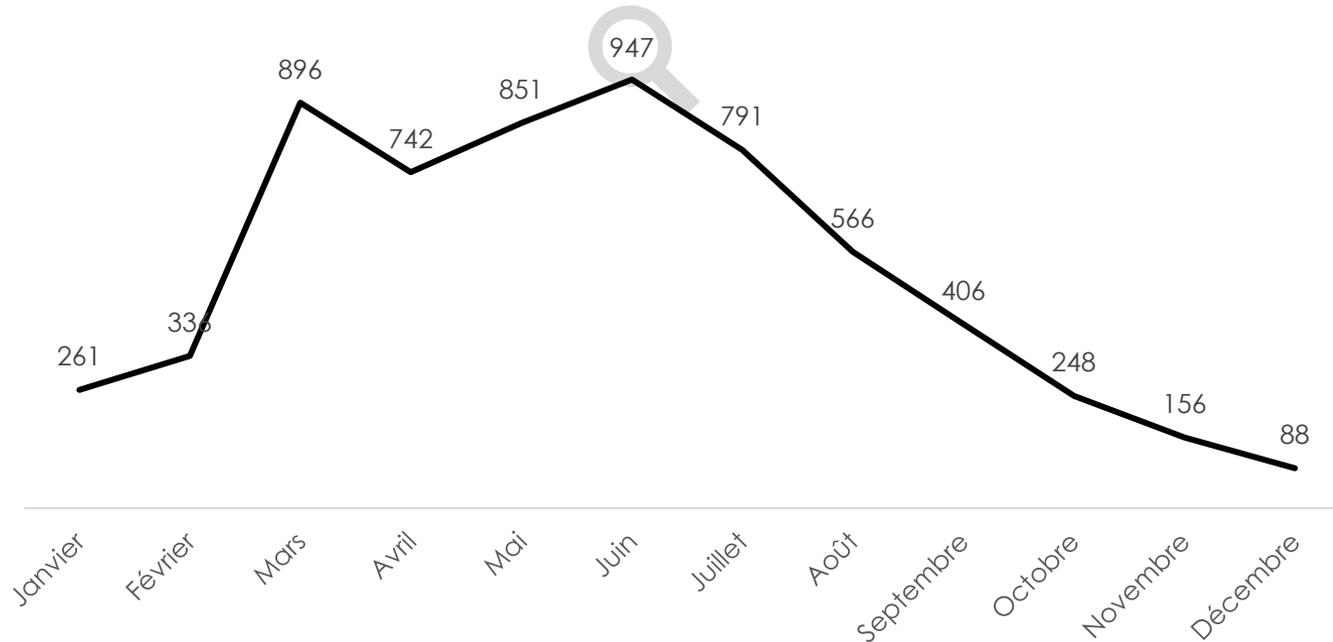
Chiffres clés

Données 2020

8 295

► **6 288** candidatures d'apprenti · e · s saisies sur le site de la Bourse de l'alternance soit 89 % de l'ensemble des candidatures en alternance saisies sur le site

► Un pic de candidatures au mois de **juin** (15 % des candidatures 2021)



Note de lecture : En juin 2021, 947 candidatures ont été saisies sur le site.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

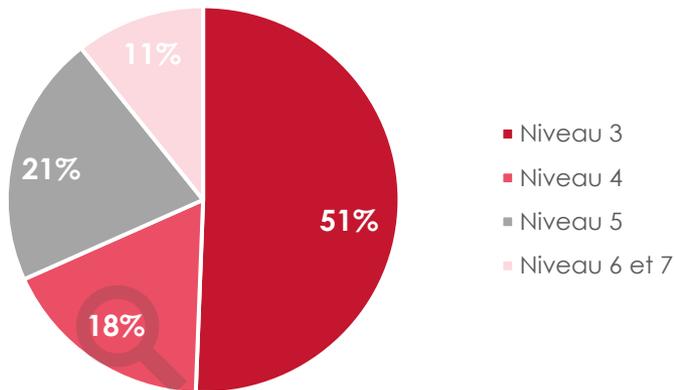
Candidatures sur la Bourse de l'alternance 2021 – Une majorité de femmes parmi les candidat·e·s

5 250 candidat·e·s*

52 % de femmes
21 ans de moyenne d'âge
51 % visent une formation de niveau 3
8 % de TH
1 candidat·e sur 4 réside en Gironde,
15 % en Charente-Maritime

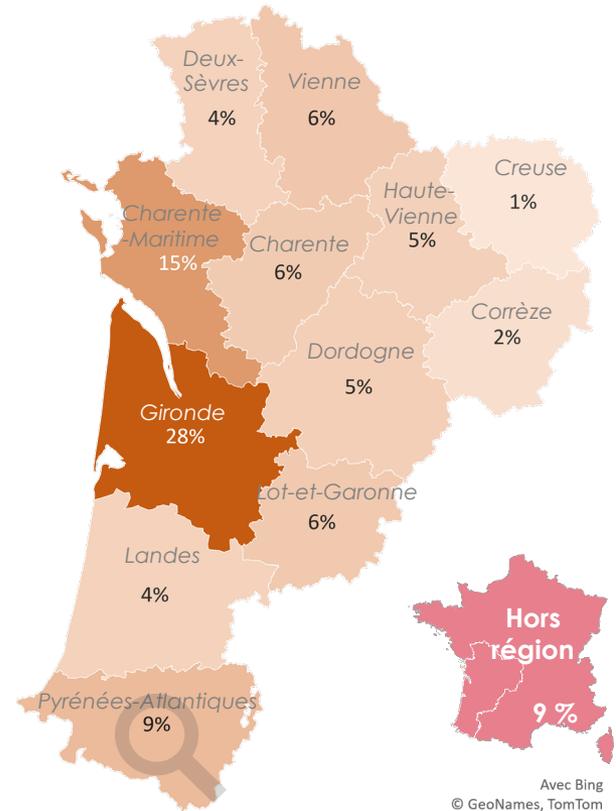
Rappel
profil
signataires

41 %
20 ans
29 %
2 %
43 %
6 %



81 % des candidat·e·s ont déposé leur CV sur le site.

Origine géographique des candidat·e·s



Avec Bing
© GeoNames, TomTom

Note de lecture : 18 % des candidat·e·s préparent un diplôme de niveau 4 et 9 % des candidat·e·s résident dans les Pyrénées-Atlantiques.

**Un·e candidat·e peut déposer plusieurs candidatures.*

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

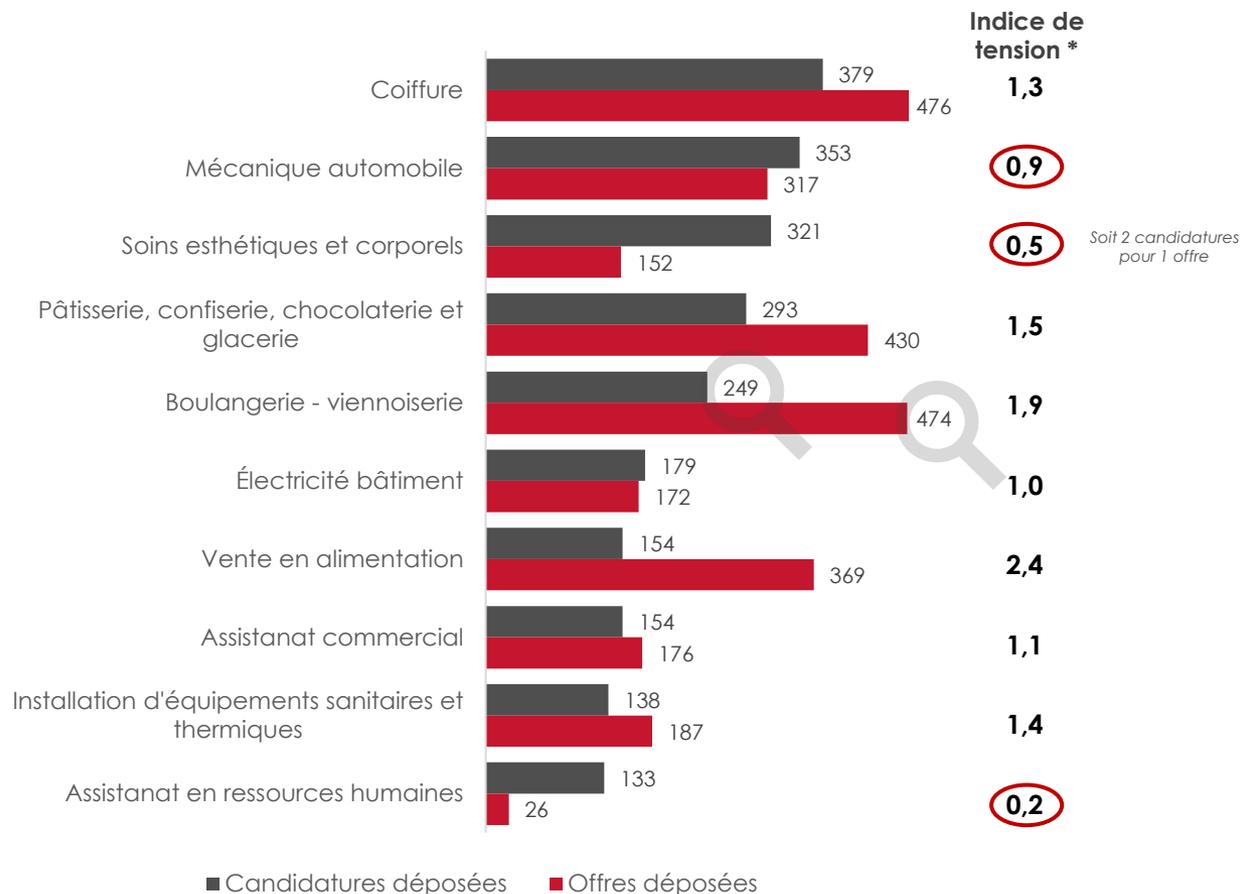
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2021 - Les 10 familles de métiers les plus recherchées par les candidats

Rapport offre-demande

► **37 %** des candidatures se concentrent sur 10 métiers

► Bien plus de candidatures que d'offres dans les **métiers de l'assistantat en ressources humaines et des soins esthétiques et corporels.**



Note de lecture : 249 candidatures en boulangerie-viennoiserie ont été saisies par les apprenti·e·s et 474 offres déposées sur ce même métier. On compte donc près de 2 offres pour 1 candidature sur ce métier.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un apprenti. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2021 - Les 20 métiers les plus attractifs pour les candidats

Rapport offre-demande

Métiers (ROME)	Indice de tension*	Nombre de candidatures	Nombre d'offres déposées
Transaction immobilière	0,1	130	10
Assistanat en ressources humaines	0,2	133	26
Maintenance informatique et bureautique	0,3	48	14
Assistance auprès d'enfants	0,4	51	18
Communication	0,4	111	49
Soins esthétiques et corporels	0,5	321	152
Comptabilité	0,5	98	50
Assistanat de direction	0,6	73	46
Secrétariat	0,6	57	36
Relation commerciale en vente de véhicules	0,6	48	31
Conseil clientèle en assurances	0,8	49	38
Assistanat technique et administratif	0,8	75	62
Vente en habillement et accessoires de la personne	0,8	58	49
Mécanique automobile	0,9	353	317
Relation commerciale grands comptes et entreprises	0,9	40	37
Entretien des espaces verts	0,9	68	64
Peinture en bâtiment	0,9	99	94
Électricité bâtiment	1,0	179	172
Vente en articles de sport et loisirs	1,0	108	105
Assistanat commercial	1,1	154	176

Note de lecture : Certains métiers enregistrent davantage de candidatures que d'offres. En effet, le site enregistre 133 candidatures sur le métier d'assistanat en ressources humaines pour seulement 26 offres proposées, soit 5 candidatures pour une offre déposée.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un·e apprenti·e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

A photograph of two men in blue work clothes working on a complex industrial machine in a factory setting. The man on the left is leaning over the machine, and the man on the right is looking at it. The machine has many wires and components. The background is a bright, industrial environment.

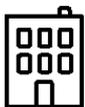
2

Offre de formation

- Offre de formation en apprentissage en Nouvelle-Aquitaine
- Offre de formation conventionnée
- Offre de formation non conventionnée

L'offre de formation en apprentissage en Nouvelle-Aquitaine (année 2021)

Avec **la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »** du 5 septembre 2018, le paysage de l'apprentissage connaît une **véritable transformation**. En effet, tout organisme de formation peut, dès lors que ses statuts le précisent, proposer une formation en apprentissage (établissements d'enseignement, organismes de formation ou encore entreprises). Depuis 2020, Cap Métiers, en tant que Carif, est officiellement en charge de la collecte de l'offre de formation en apprentissage, auprès des organismes de formation. Cette partie présente l'offre de formation par apprentissage ayant une date de début comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2021.



360 établissements déclarés
comme **responsables¹** et
relèvent de **284 entreprises**



880 certifications
préparées



Près de **3 500 actions**
de formation référencées
dans RAFAEL

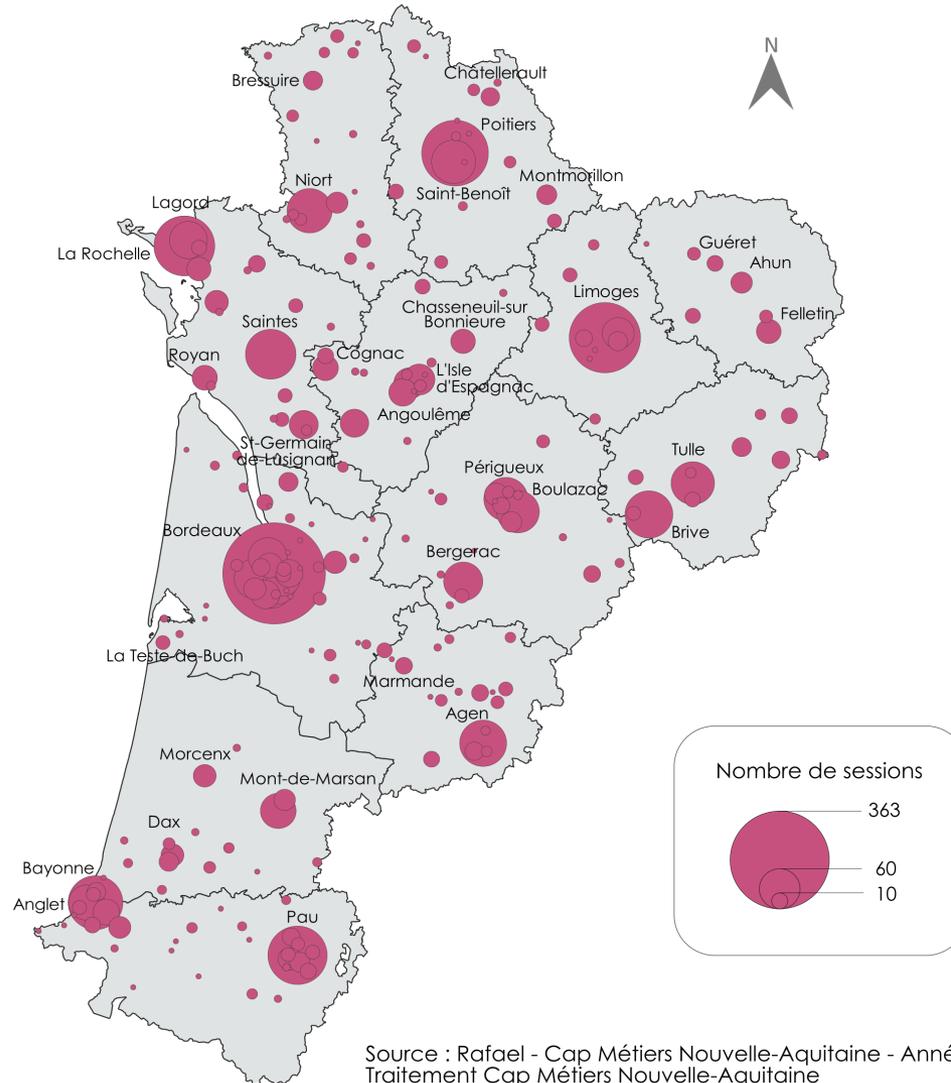
Note de lecture : 360 établissements gèrent des actions de formation en apprentissage.

¹Au moment de la déclaration d'une offre de formation, un établissement (SIRET) est indiqué comme organisme responsable de la formation et un autre (parfois le même) est désigné comme établissement formateur.

Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2021

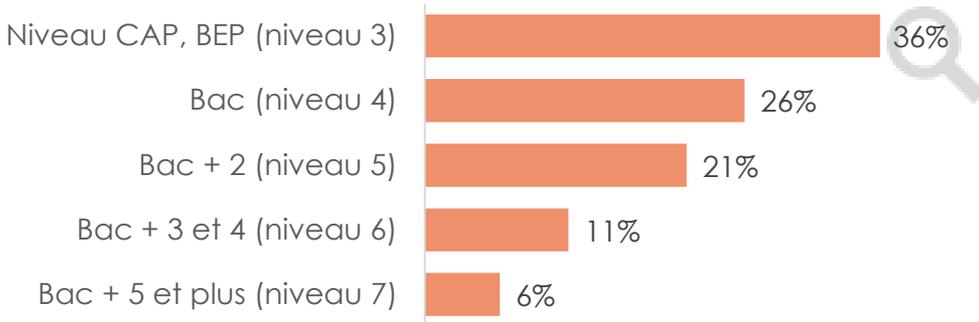
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

L'offre de formation en Nouvelle-Aquitaine

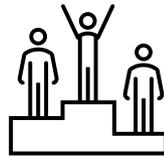


Offre de formation en Nouvelle-Aquitaine

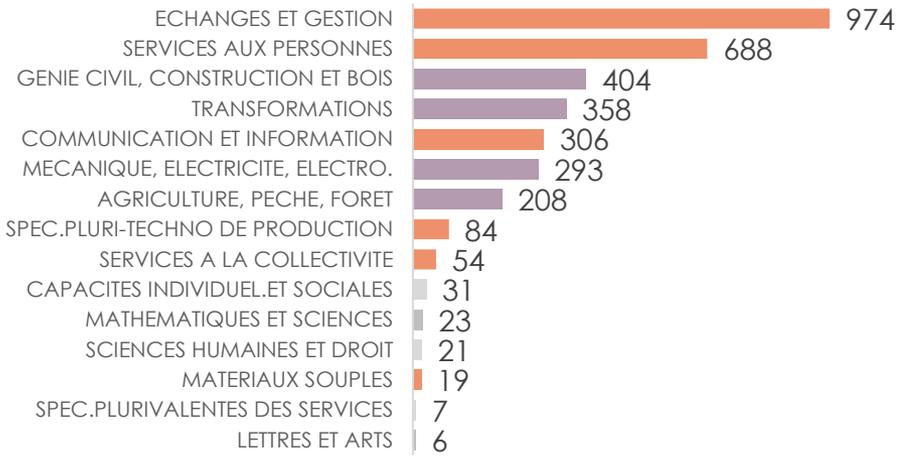
▶ **38 %** des sessions de formation proposées concernent un diplôme de **niveau post-bac.**



▶ **Top 5 des formations** (en nombre de sessions de formation)



▶ **Plus d'un quart** des sessions de formation relèvent du domaine **Echanges et gestion.**

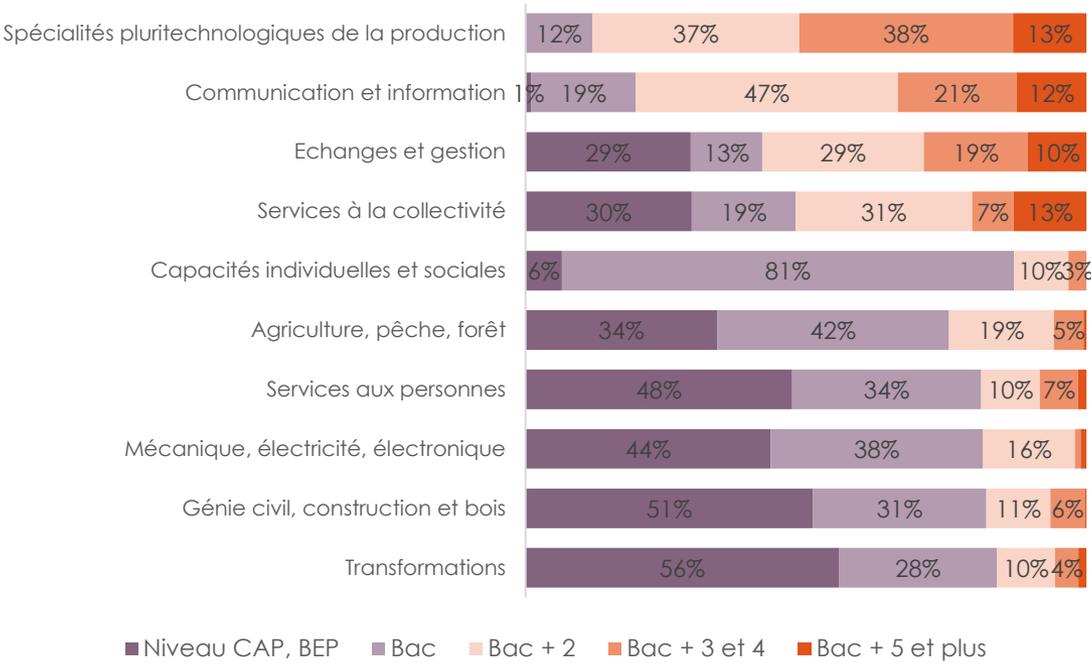


1. TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
2. BTS Management commercial opérationnel
3. BTS Négociation et digitalisation de la relation client
4. DE Aide-soignant
5. CAP Métiers de la coiffure

Note de lecture : Un tiers des formations en apprentissage proposées dans la région sont de niveau CAP ou BEP.
Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2021
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Offre de formation en Nouvelle-Aquitaine

- ▶ 88 % des formations proposées dans les **Spécialités pluritechnologiques de la production** sont de niveau **supérieur au baccalauréat**, contre seulement 16 % des formations en **Transformations** (industrie, industrie agroalimentaire, énergie...).
- ▶ La majorité des formations du **Génie civil, construction et bois** et des **Transformations** sont de niveau **CAP, BEP**, alors qu'aucune formation n'est de ce niveau dans les **Spécialités pluritechnologiques de la production**.



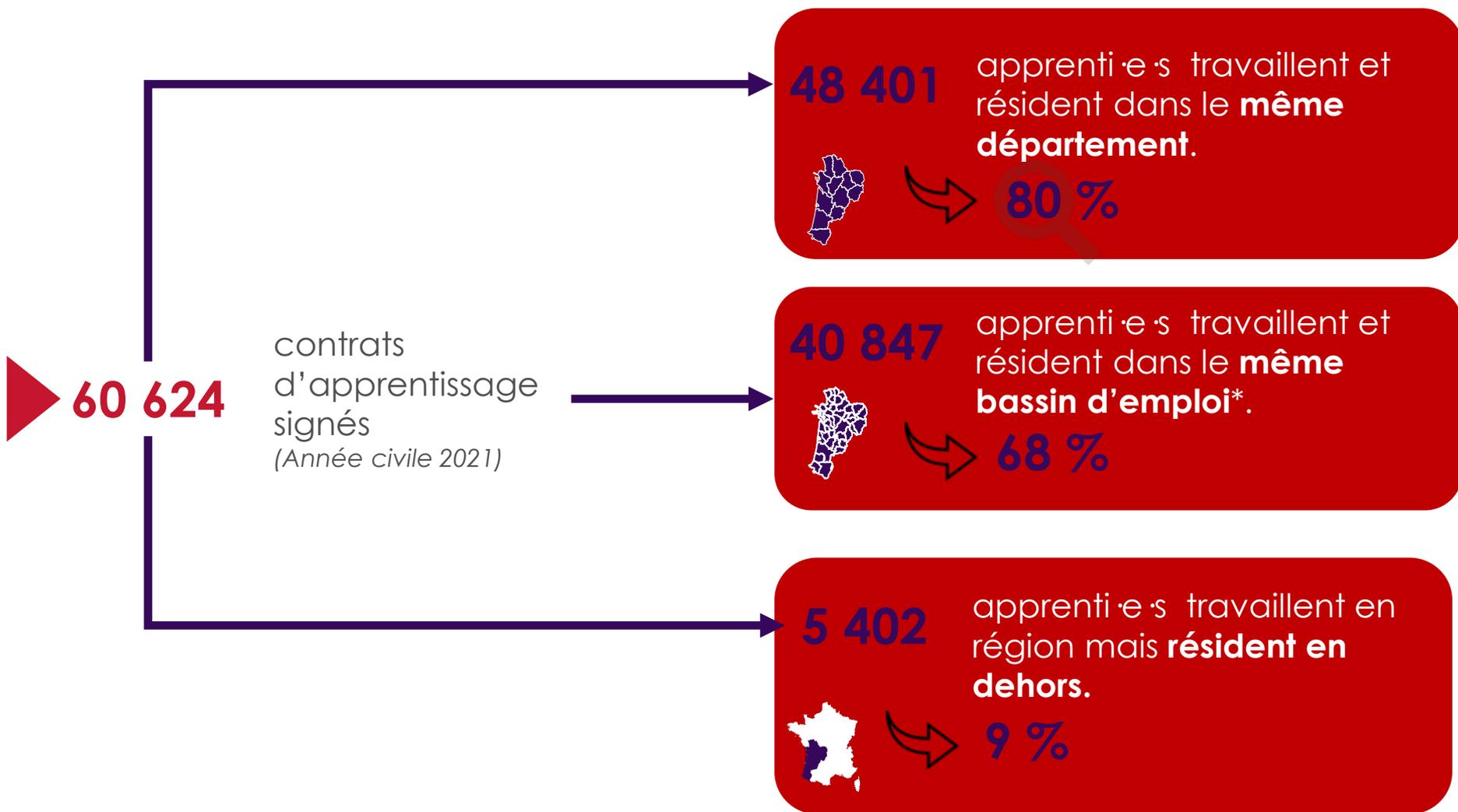
Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2021
 Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



3

Profil des apprenti.e.s signataires d'un contrat en 2021

- Lieu de résidence des apprenti.e.s
- Âge
- Genre
- Niveau de qualification à l'entrée et niveau visé
- Spécialités de formation préparées
- Rémunération
- Focale : apprenti.e.s en situation de handicap



Note de lecture : 80 % des apprentis travaillent et résident dans le même département.

* Le bassin d'emploi de résidence de l'apprenti est une variable construite à partir du code commune. Or, les données exploitées ne contenaient qu'un code postal. Une commune a donc été attribuée de manière aléatoire, en fonction de l'importance de la commune au sein du code postal. Ceci permet de réaliser des analyses géographiques fines et théoriquement très proches de la réalité.

Attention : La commune de résidence de l'apprenti n'est pas connue pour 51 contrats signés et la commune de l'employeur pour 395 contrats.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- ▶ La mobilité s'accroît avec le niveau visé.
- ▶ 20 % des contrats de niveau 7 sont signés par des apprenti·e·s résidant hors région, alors que cette part est de 3 % au niveau CAP. Des constats similaires peuvent être faits au niveau du bassin d'emploi et du département.
 Au niveau CAP, la part d'apprenti·e·s résidant hors région varie peu selon le domaine de formation (entre 3 % et 5 %). A l'inverse, au niveau master, on observe des fluctuations selon le domaine de formation : seul·e·s 18 % des formé·e·s dans les Echanges et gestion et la Communication et information résident dans une autre région, tandis que cette part atteint 32 % pour les Mathématiques et science et 39 % pour l'Agriculture, pêche, forêt et espaces verts.

	Niveau 3 (CAP, BEP)	Niveau 4 (Bac)	Niveau 5 (Bac + 2)	Niveau 6 (Licence)	Niveau 7 (Master)
Même département	91%	86%	80%	71%	64%
Même bassin d'emploi*	79%	73%	65%	58%	54%
Hors région	3%	5%	9%	14%	20%

* Le bassin d'emploi de résidence de l'apprenti·e est une variable construite à partir du code commune. Or, les données exploitées ne contenaient qu'un code postal. Une commune a donc été attribuée de manière aléatoire, en fonction de l'importance de la commune au sein du code postal. Ceci permet de réaliser des analyses géographiques fines et théoriquement très proches de la réalité.

Attention : La commune de résidence de l'apprenti n'est pas connue pour 51 contrats signés et la commune de l'employeur pour 395 contrats.

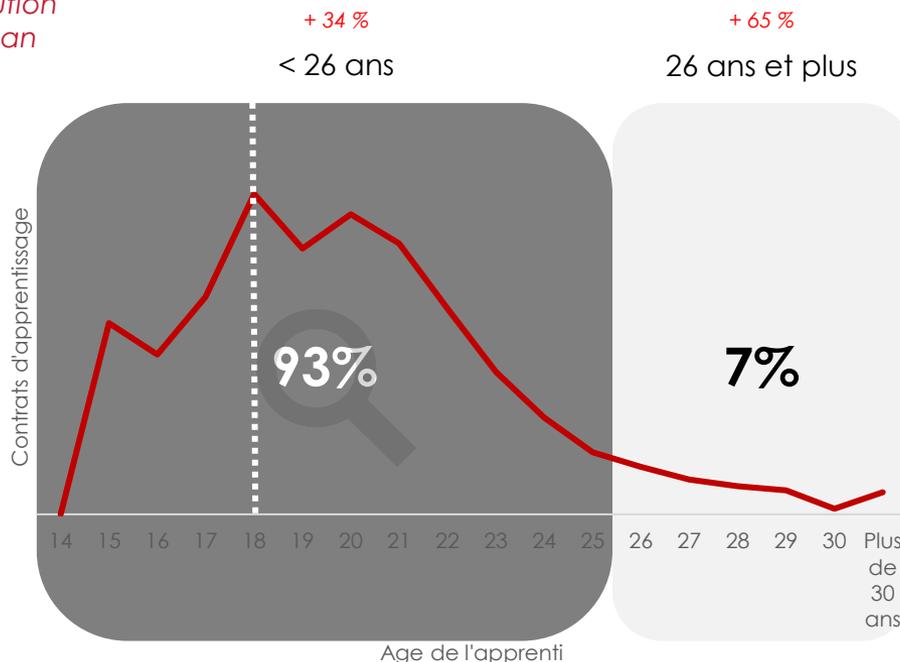
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

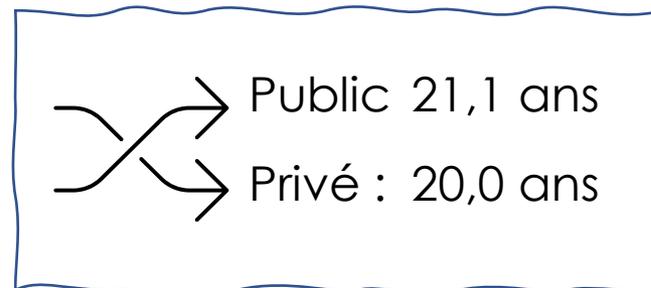
Âge – La part des 26-30 ans se stabilise en dessous de 5 %

- ▶ **61 % des contrats signés en 2021 concernent des apprentis âgés de moins de 21 ans.**
- ▶ L'**âge d'entrée** dans le dispositif en région est de **20 ans en moyenne**. La part des moins de 18 ans représente un peu moins du quart (24 %), en baisse de 2 points en 1 an.

Évolution
en 1 an



- ▶ L'**âge à l'entrée a augmenté** par rapport à 2019, passant de 18,9 ans à 20 ans, en raison du recul de l'âge d'entrée dans le dispositif¹.
- ▶ Bien que le nombre de contrats signés par les plus de 26 ans augmente (+ 65 %), leur part n'a que légèrement progressé par rapport à 2020 (+ 1 point). Cette hausse est plus particulièrement due à l'augmentation du nombre de contrats signés par les 26-30 ans.
- ▶ L'âge moyen à l'entrée dans l'apprentissage en 2021 est **plus élevé de 1 an dans le secteur Public**.



Note de lecture : 93 % des apprentis sont âgés de moins de 26 ans.

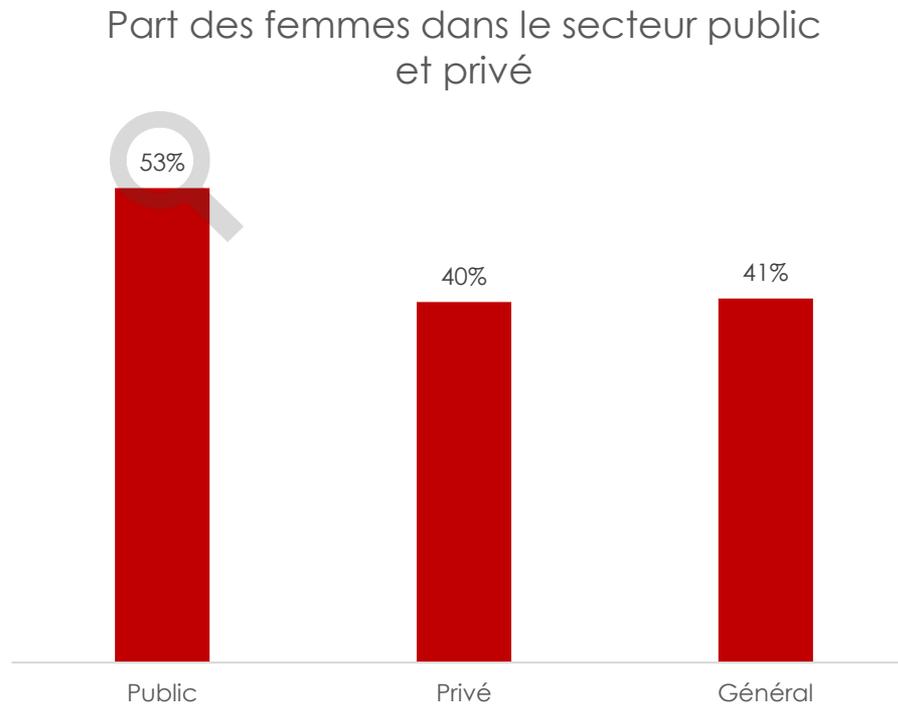
¹ Le 19 juin 2018, en adoptant la Loi sur "la liberté de choisir son avenir professionnel", l'Assemblée nationale a généralisé l'entrée dans l'apprentissage jusqu'à 30 ans à compter de 2019.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Genre – Les femmes majoritaires parmi les contrats d'apprentissage signés dans le public

- Un plus **fort taux de féminisation dans le public**.



Note de lecture : Les femmes sont légèrement majoritaires parmi les signataires de contrats en apprentissage dans les entreprises du domaine public.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

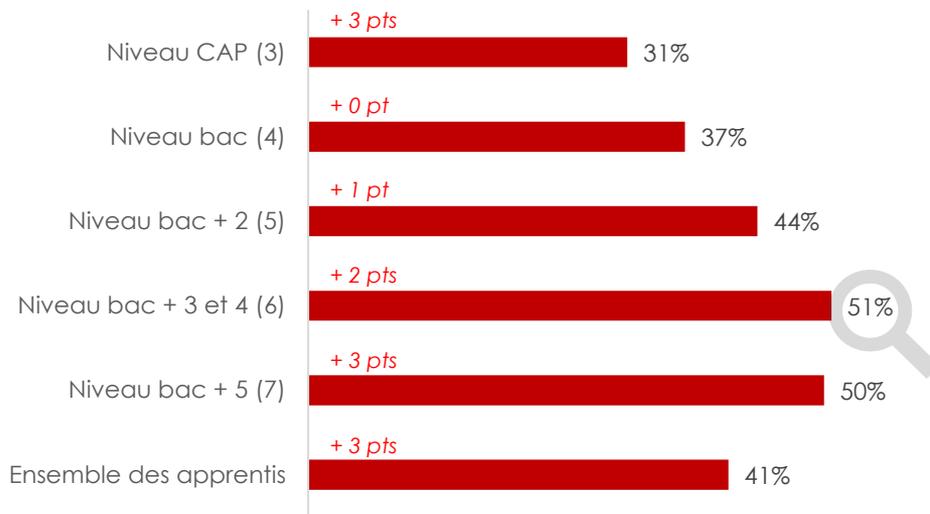
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Genre - Les femmes plus nombreuses dans les niveaux de formation supérieurs et dans les formations des services et spécialités disciplinaires*

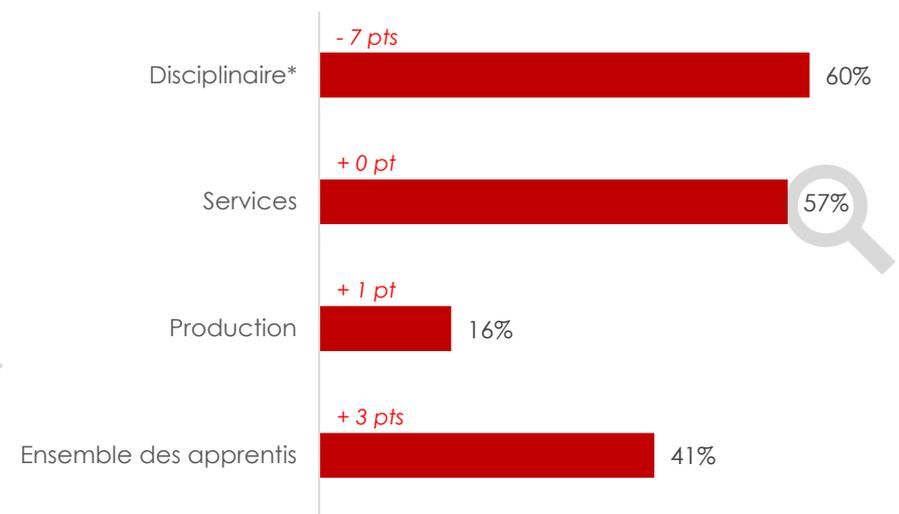
► De 31 % au niveau CAP à **51 % au niveau Bac + 3 et 4.**

► Les hommes s'orientent davantage vers le secteur de la production; **les femmes**, davantage vers les **formations relevant des spécialités disciplinaires***, notamment en droit, et **des services** (esthétique, échanges et gestion...).

Part des femmes par niveau de formation



Part des femmes par spécialité de formation



Évolution de la part en 1 an (en points)

■ Part des apprenties néo-aquitaines en 2021

Note de lecture: Les femmes représentent un peu plus de la moitié des signataires de contrats d'apprentissage visant une formation de niveau licence ou plus. Elles sont majoritaires dans les spécialités de formation des Services et les Domaines Disciplinaires*.

Attention : Le niveau n'est pas connu pour 1 733 contrats signés et la spécialité de formation est inconnue pour 1 074.

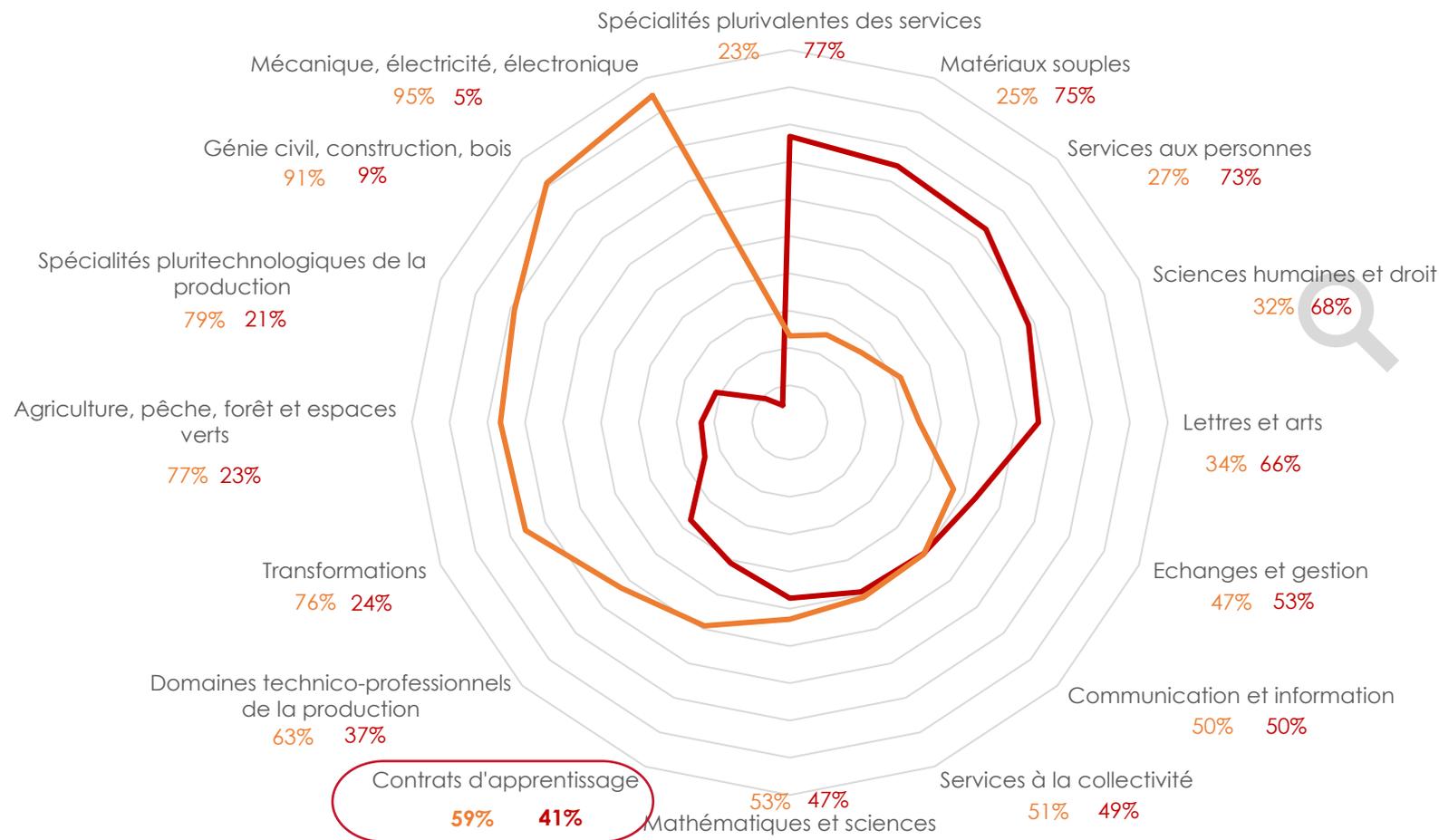
*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Genre - Des choix de domaines professionnels* très genrés

- ▶ Des femmes **majoritaires** dans **6 spécialités de formation**
- ▶ Des femmes **minoritaires** dans 9 spécialités sur 15, notamment dans la **Mécanique** (5 %)



Note de lecture : Les apprenties néo-aquitaines représentent 68 % des effectifs d'apprenti·e·s dans le secteur des Sciences humaines et droit.

Attention : La spécialité de formation est inconnue pour 1 074 contrats signés.

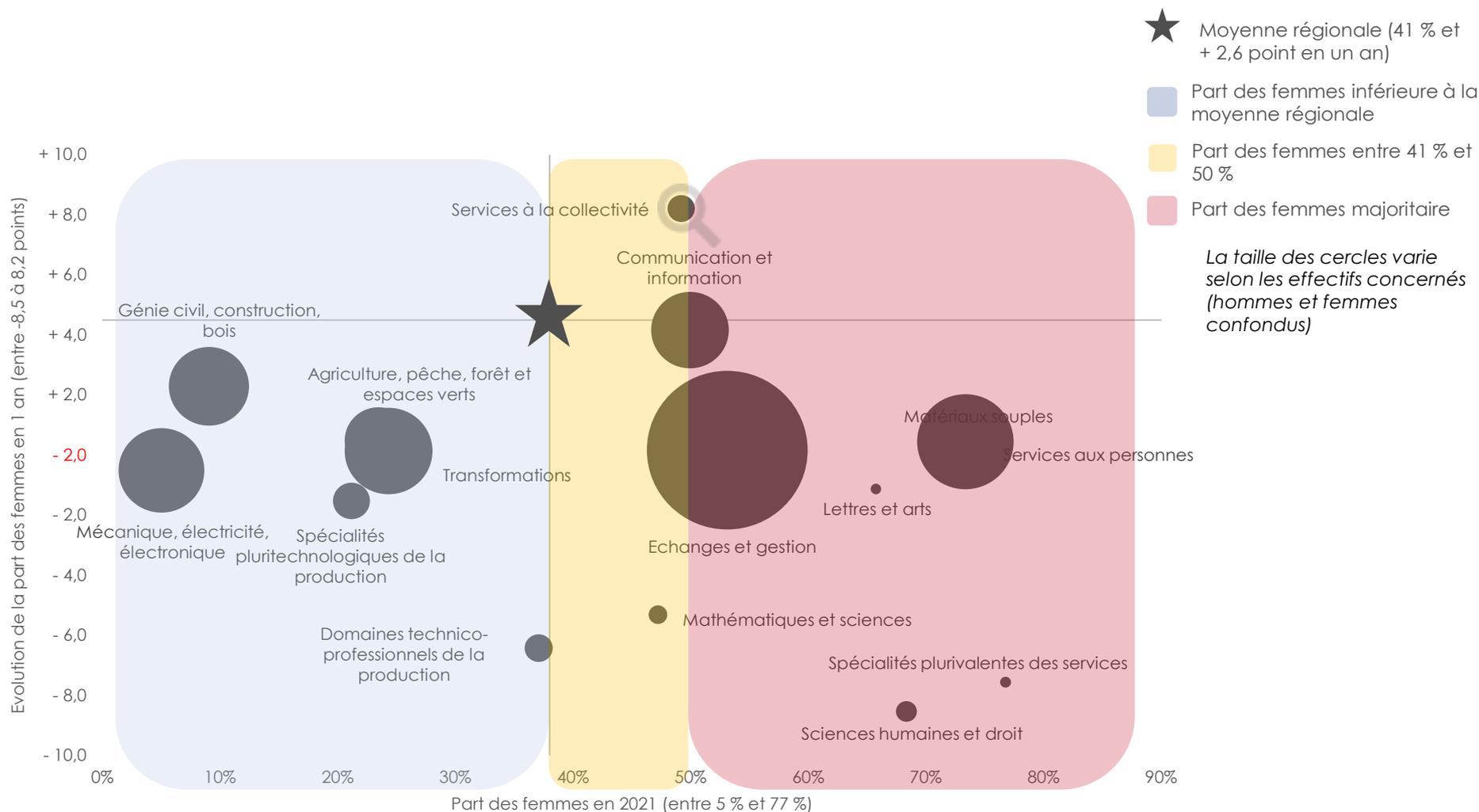
*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Genre – Une augmentation de la part des femmes parmi les contrats signés dans plusieurs domaines de formation*



Note de lecture : En 2021, 624 signataires de contrat d'apprentissage visent une formation des Services à la collectivité. Les femmes y sont davantage représentées que parmi l'ensemble des signataires (49 % ; 41 % dans l'ensemble) et leur part a plus fortement augmenté par rapport à 2019 (+ 8 points ; + 3 points dans l'ensemble)

Attention : La spécialité de formation est inconnue pour 1 074 contrats signés.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Niveau de qualification visé - Les niveaux de qualification¹ continuent de s'élever

- ▶ La part des **apprenti e s titulaires à l'entrée au moins d'un Bac + 2** progresse de plus de **3** points en un an. Dans le même temps, la part des **apprenti e s visant une formation du supérieur** augmente de plus de 4 points.

	Evolution sur 1 an (points)	
	... à l'entrée	... préparé en apprentissage
Niveau inférieur au Bac	- 3,6	- 3,8
Niveau Bac	+ 0,1	- 0,7
Niveau Bac + 2 et plus	+ 3,5	+ 4,5

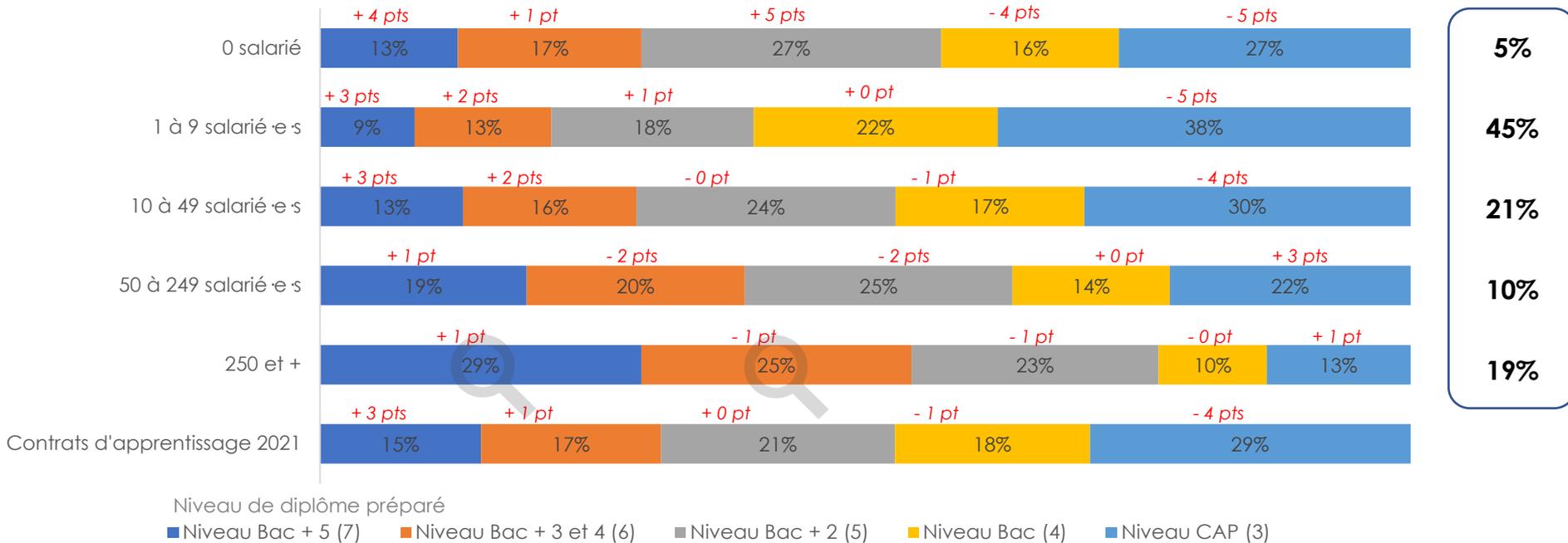
- ▶ La **croissance du nombre de contrats** d'apprentissage est particulièrement importante lorsque le diplôme préparé est de **niveau supérieur au baccalauréat**, notamment les niveaux Licence et Master (niveaux 6 et 7).

	Niveau Master (7)	Niveau Licence (6)	Niveau Bac + 2 (5)	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)
Répartition des contrats en 2021	15%	17%	21%	18%	29%
Evolution sur un an en %	+ 65%	+ 42%	+ 34%	+ 27%	+ 17%
Evolution sur un an en points	+ 3,0	+ 1,2	+ 0,3	- 0,7	- 3,8

Note de lecture : La part des contrats d'apprentissage préparant au niveau master (niveau 7) continue de croître, contrairement aux contrats de niveau CAP (niveau 3).
 Attention : Le plus haut diplôme est inconnu pour 1 459 contrats signés et le niveau visé est inconnu pour 1 733.
¹Cf. Annexe 4
 Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)
 Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification - La part des contrats relevant du supérieur croît avec la taille de l'établissement employeur

- ▶ Une **élévation des niveaux de qualification** préparés en contrat d'apprentissage est constatée dans les entreprises de moins de 50 salarié·e·s. Cette tendance est illustrée par une stagnation des effectifs d'apprenti·e·s visant une formation de niveau bac ou infra dans les entreprises sans salarié. A l'inverse, les apprenti·e·s visant un diplôme du supérieur ont augmenté de près de 50 % entre 2020 et 2021
- ▶ Dans les établissements employeurs d'apprenti·e·s comptant entre 1 et 9 salarié·e·s, 38 % des contrats préparent au niveau CAP-BEP (niveau 3), contre 13 % dans les établissements de 250 salarié·e·s et plus. Néanmoins, la part de formé·e·s de niveau 3 a diminué de 5 points dans les entreprises de 1 à 9 salarié·e·s par rapport à 2020.



Évolution en points par rapport à la répartition des contrats 2020

Note de lecture : 54 % des contrats signés avec un établissement de 250 salarié·e·s et plus, préparent à un niveau Bac+3 et plus (niveaux 6-7) contre 30 % pour les établissements sans salarié.

Attention : Le niveau visé est inconnu pour 1 733 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification - Plus de 95 % des contrats d'apprentissage dans les secteurs de l'Information, de la Finance et de l'Immobilier relèvent du supérieur

- ▶ La part du supérieur a fortement augmenté dans les activités de l'« hébergement, restauration » (21 % en 2020).

Secteur d'activité (NAF 21 et NAF 64*)	Niveau Licence et plus (6-7)	Niveau Bac + 2 (5)	Part du supérieur	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)
Information et communication (1914)	84%	15%	99%	1%	0%
Activités immobilières (1407)	54%	43%	97%	2%	1%
Activités financières et d'assurance (2205)	77%	20%	97%	3%	0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3895)	68%	22%	90%	6%	4%
Production et distribution d'énergies (414)	41%	43%	84%	15%	1%
Gestion eau, déchets et dépollution (198)	54%	26%	80%	7%	13%
Enseignement (953)	47%	24%	71%	15%	14%
Transports et entreposage (1491)	41%	25%	66%	6%	28%
Activités de services administratifs et de soutien (3013)	32%	28%	60%	20%	20%
Administration publique (1419)	41%	17%	58%	14%	28%
Arts, spectacles et activités récréatives (1701)	33%	22%	55%	38%	7%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (14484)	22%	29%	51%	21%	28%
*Commerce & répar. auto. et moto (3316)	8%	21%	29%	21%	50%
*Commerce détail ou gros hors auto et moto (11167)	27%	31%	58%	20%	22%
Industrie manufacturière (8376)	33%	17%	50%	15%	35%
Industries extractives (38)	20%	23%	43%	17%	40%
Santé humaine et action sociale (2089)	29%	12%	41%	16%	43%
Agriculture, sylviculture et pêche (2317)	12%	26%	38%	34%	28%
Hébergement et restauration (2905)	12%	19%	31%	21%	48%
Construction (7161)	9%	13%	22%	22%	56%
Autres activités de services (2898)	12%	9%	21%	31%	48%
Contrats d'apprentissage (58879)	32%	21%	53%	18%	29%

- ▶ Plus des deux tiers des apprentis employés dans une entreprise des services divers (information, finance, immobilier, arts...) visent une formation du supérieur.
- ▶ 23 % des signataires de contrats d'apprentissage visant un niveau CAP sont employés dans des établissements du secteur de la Construction.

Note de lecture : Les contrats d'apprentissage dans le secteur d'activité de l'Information préparent, dans 99 % des cas, à des niveaux de formation dans le supérieur. 48 % des contrats d'apprentissage 2021 dans le secteur de l'Hébergement et restauration préparent à une formation de niveau CAP-BP (niveau 3). Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 12 contrats signés et le niveau visé est inconnu pour 1 733.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 3).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification - Une forte augmentation des contrats signés dans le supérieur quel que soit le secteur d'activité de l'employeur

- ▶ La **croissance du recrutement** des apprentis est portée par les **entrées en formation de niveaux bac + 2 et plus** (+ 67 % par an depuis 2019).
- ▶ Dans le secteur de l'**Hébergement et restauration, les effectifs dans le supérieur augmentent fortement**, à l'inverse des niveaux infra-bac. Cela se traduit néanmoins par une légère diminution des effectifs entre 2019 et 2021.

Secteurs d'activité (NAF 21 et NAF 64)(Contrats 2021) ¹	Evolution moyenne (2019 - 2021)				
	Niveau Licence et plus (6-7)	Niveau Bac + 2 (5)	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)	Total
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (14484)	+ 115%	+ 75%	+ 24%	+ 19%	+ 45%
*Commerce & répar. auto. et moto (3316)	+ 127%	+ 79%	+ 22%	+ 10%	+ 25%
*Commerce détail ou gros hors auto et moto (11167)	+ 114%	+ 75%	+ 25%	+ 27%	+ 53%
Industrie manufacturière (8376)	+ 42%	+ 26%	+ 9%	+ 8%	+ 20%
Construction (7161)	+ 59%	+ 37%	+ 21%	+ 10%	+ 18%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3895)	+ 98%	+ 67%	+ 48%	+ 58%	+ 84%
Activités de services administratifs et de soutien (3013)	+ 76%	+ 69%	+ 33%	+ 24%	+ 50%
Hébergement et restauration (2905)	+ 84%	+ 44%	+ 1%	- 20%	- 4%
Autres activités de services (2898) ¹	+ 147%	+ 49%	+ 20%	+ 21%	+ 29%
Agriculture, sylviculture et pêche (2317)	+ 84%	+ 17%	+ 22%	+ 17%	+ 24%
Activités financières et d'assurance (2205)	+ 72%	+ 82%			+ 73%
Santé humaine et action sociale (2089)	+ 75%	+ 76%	+ 73%	+ 54%	+ 65%
Information et communication (1914)	+ 93%	+ 68%			+ 87%
Arts, spectacles et activités récréatives (1701)	+ 221%	+ 123%	+ 80%	+ 45%	+ 110%
Transports et entreposage (1491)	+ 53%	+ 44%		+ 64%	+ 49%
Administration publique (1419)	+ 41%	+ 9%	+ 21%	+ 13%	+ 23%
Activités immobilières (1407)	+ 86%	+ 80%			+ 78%
Enseignement (953)	+ 136%	+ 104%	+ 69%	+ 49%	+ 97%
Production et distribution d'énergies (414)	+ 34%	+ 6%			+ 16%
Gestion eau, déchets et dépollution (198)	+ 87%				+ 40%
Industries extractives (38)					
Contrats d'apprentissage (58879)	+ 78%	+ 53%	+ 23%	+ 12%	+ 36%

Pas d'évolution calculée pour les effectifs < 100

Note de lecture : Les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Licence et plus sont particulièrement dynamiques dans le secteur des Arts, spectacles et activités récréatives (+ 221 % par an depuis 2019) et des Autres activités de services (+ 147 %).

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 12 contrats signés et le niveau visé est inconnu pour 1 733.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 3).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification à l'entrée et visé - **74 % des apprenti·e·s préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu**

- ▶ 17 % des apprenti·e·s visent un diplôme de même niveau que leur plus haut niveau de formation, tandis que 9 % visent un diplôme de niveau inférieur.
- ▶ 45 % des apprenti·e·s de niveau CAP (niveau 3) à l'origine, suivent une formation en apprentissage du même niveau. 5 % des apprenti·e·s titulaires d'un diplôme de niveau bac + 5 suivent une formation de niveau CAP.

Niveau du diplôme obtenu (nombre)	Niveau du diplôme visé (nombre)					Nombre de contrats d'apprentissage 2021 (57602)
	Niveau Bac + 5 (7) (8553)	Niveau Bac + 3 et 4 (6) (9438)	Niveau Bac + 2 (5) (12486)	Niveau Bac (4) (10317)	Niveau CAP (3) (16809)	
Niveau Bac + 5 (7) (1858)	75%	11%	5%	4%	5%	100%
Niveau Bac + 3 et 4 (6) (7677)	74%	15%	5%	3%	3%	100%
Niveau Bac + 2 (5) (9710)	12%	72%	7%	5%	4%	100%
Niveau Bac (4) (18207)	2%	6%	60%	16%	16%	100%
Niveau CAP (3) (7955)	0%	0%	2%	53%	45%	100%
Sans diplôme (2) (12195)	0%	0%	1%	19%	80%	100%
Nombre de contrats d'apprentissage 2021	15%	17%	21%	18%	29%	100%

— Des apprenti·e·s qui visent un niveau supérieur que celui acquis à l'entrée.

Note de lecture : Parmi les 7 955 apprenti·e·s qui détenaient un niveau CAP de qualification (dernier diplôme obtenu), 45 % (3 536) préparent un diplôme de niveau CAP et 53 % (4 229) de niveau Bac par apprentissage en 2021.

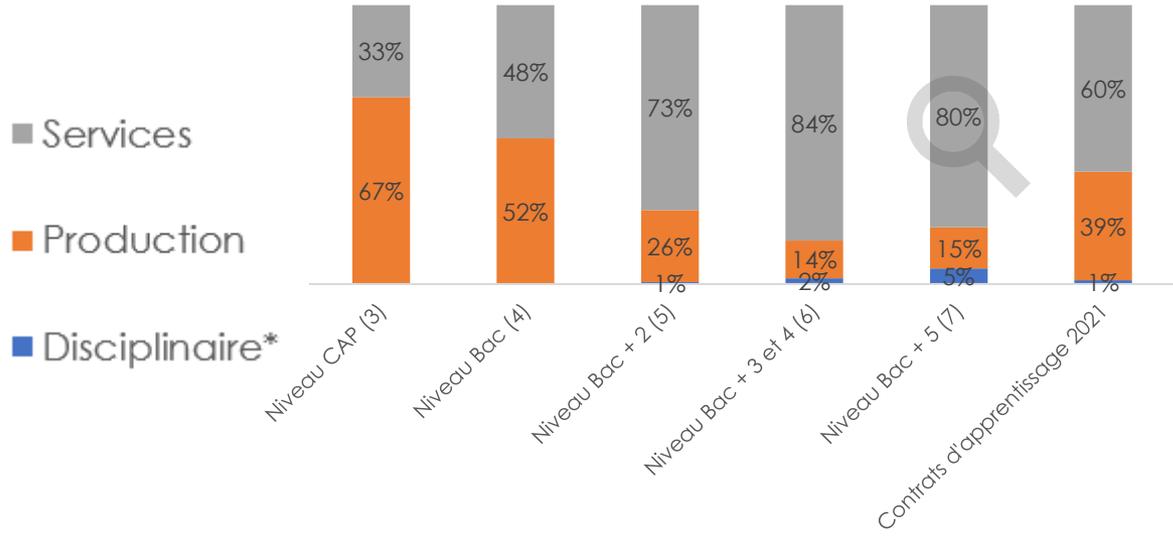
Attention : Le niveau visé est inconnu pour 1 733 contrats signés et le plus haut diplôme pour 1 459.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

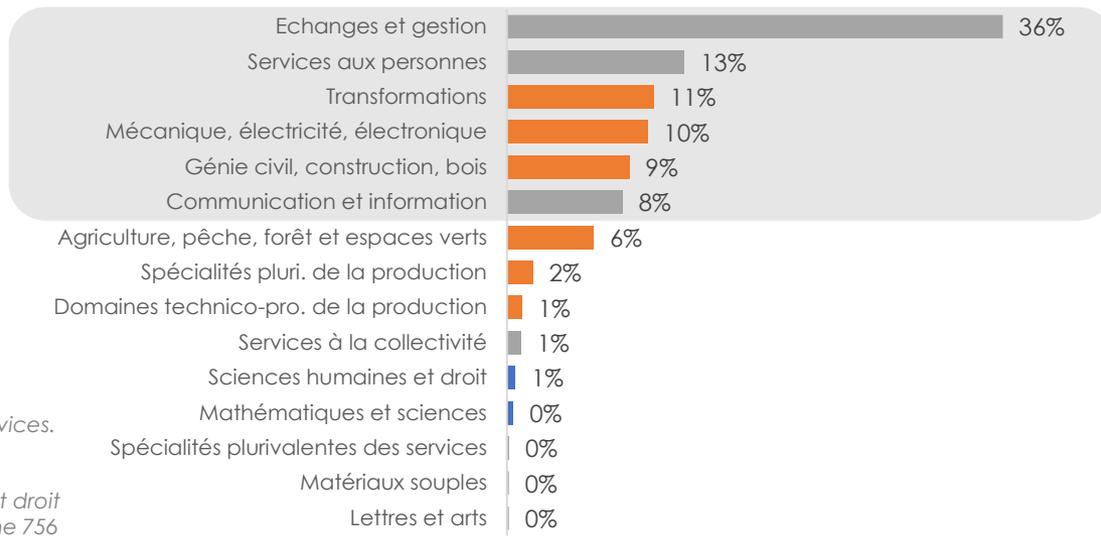
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Spécialités de formation – La part de contrats signés dans des formations du domaine des services augmente avec le niveau visé



Jusqu'en 2019, les formations du domaine de la production étaient les plus représentées dans les contrats d'apprentissage. Ce n'est désormais plus le cas, bien que la majorité des apprentis visant un niveau CAP étudient dans ce domaine (67%).

6 spécialités de formation sur **15** concentrent près de 90 % des contrats.



Note de lecture : 8 contrats d'apprentissage sur 10 relevant du niveau Master et plus (niveau 7), préparent au domaine de formation des Services. Attention : Le niveau visé est inconnu pour 1 733 contrats signés et la spécialité pour 1 074 contrats.

*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. Ce domaine de formation concerne 756 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Principales spécialités de formation préparées - Une attractivité croissante des formations du domaine des services

- **Dynamique de recrutement généralisée** et particulièrement marquée dans le domaine de formation de la Communication et information (+ 70 %).

Spécialité	Contrats signés en 2021	Part des contrats selon la spécialité de formation	Part des apprentie.s visant un niveau CAP (3)	Part des femmes par spécialité de formation	Evolution du nombre de contrats 2020-2021
Echanges et gestion	21 643	36%	12%	53%	+ 47%
Commerce, vente	12 651	58%	15%	50%	+ 46%
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	2 287	11%	0%	56%	+ 62%
Finances, banques, assurances	2 286	11%	0%	55%	+ 54%
Comptabilité, gestion	1 774	8%	0%	68%	+ 30%
Transport, manutention, magasinage	1 345	6%	50%	21%	+ 41%
Services aux personnes	7 752	13%	39%	73%	+ 31%
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	2 304	30%	58%	87%	+ 31%
Santé	1 444	19%	16%	82%	+ 25%
Animation sportive, culturelle et de loisirs	1 315	17%	8%	36%	+ 55%
Transformations	6 421	11%	68%	24%	+ 5%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	4 852	76%	80%	29%	- 1%
Mécanique, électricité, électronique	6 145	10%	42%	5%	+ 22%
Moteurs et mécanique auto	2 491	41%	50%	5%	+ 26%
Electricité, électronique	1 406	23%	36%	4%	+ 17%
Génie civil, construction, bois	5 355	9%	64%	9%	+ 11%
Bâtiment : finitions	1 796	34%	82%	13%	+ 33%
Travail du bois et de l'ameublement	1 468	27%	67%	6%	+ 14%
Communication et information	5 053	8%	1%	50%	+ 70%
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	2 013	40%	0%	18%	+ 54%
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information	1 636	32%	0%	70%	+ 99%
Autres spécialités	7 181	13%	21%	32%	+ 38%
Contrats d'apprentissage	59 550	100%	29%	41%	+ 33%

Note de lecture : 36 % des contrats préparent à des formations spécialisées dans les « Échanges et la gestion ». Parmi eux, 58 % visent plus spécifiquement la spécialité « Commerce, vente », dont les effectifs ont augmenté de 46 % en un an.

Attention : La spécialité de formation est inconnue pour 1 074 contrats signés et le niveau visé pour 1 733.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Principaux secteurs par spécialités de formation préparées – De nombreux formés en Génie civil, construction, bois sont en apprentissage dans le secteur de la Construction

Secteur d'activité (NAF 21 et 64) **	Spécialités de formation						
	Echanges et gestion (21639)	Services aux personnes (7752)	Transformations (6418)	Mécanique, électricité, électronique (6144)	Génie civil, construction, bois (5355)	Communication et information (5053) ★	Autres spécialités de formation (7177) ●
Commerce détail ou gros hors auto et moto (11266)	35%	14%	15%	6%	2%	12%	7%
Industrie manufacturière (8484)	10%	1%	46%	22%	6%	9%	16%
Construction (7202)	3%	0%	13%	18%	83% ♦	2%	2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3971)	9%	1%	3%	2%	6%	15%	10%
Commerce & répar. auto. et moto (3335)	3%	0%	0%	42%	0%	1%	0%
Activités de services administratifs et de soutien (3053)	6%	2%	1%	1%	1%	5%	17%
Hébergement et restauration (2928)	3%	13%	18%	0%	0%	1%	1%
Autres activités de services (2911) *	1%	30%	0%	1%	0%	3%	2%
Agriculture, sylviculture et pêche (2333)	1%	1%	1%	0%	0%	0%	27%
Activités financières et d'assurance (2240)	8%	0%	0%	0%	0%	5%	2%
Santé humaine et action sociale (2098)	1%	19%	1%	0%	0%	3%	1%
Information et communication (1990)	3%	0%	0%	1%	0%	24%	2%
Arts, spectacles et activités récréatives (1717)	2%	12%	0%	0%	0%	4%	2%
Autres secteurs regroupés (6010)	15%	7%	2%	7%	2%	16%	11%
Contrats d'apprentissage (59538)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

- 12 % des contrats sont regroupés dans « Autres spécialités de formation » en raison de leur dispersion : Agriculture, pêche, forêt et espaces verts (6,4 %), Spéc.pluri-techno de production (1,9 %), Domaines technico-pro. de la production (1,1 %), Services à la collectivité (1,0 %), Sciences humaines et droit (0,6 %), Mathématiques et sciences (0,5 %), Matériaux souples (0,2 %), Spéc.pluriv. des services (0,2 %), Domaines technico-pro. de la production et Lettres et arts (0,2 %).
- ♦ 83 % des personnes formées dans le domaine du Génie civil, construction, bois travaillent dans le secteur de la Construction, ce qui témoigne d'un fort lien entre le secteur et la spécialité de formation dans certains cas.
- ★ A l'inverse, parmi les formés dans les spécialités de la Communication et information, moins d'un quart travaillent dans le secteur du même nom et plus de 10 % exercent dans le Commerce de détail ou gros hors auto et moto et dans les Activités spécialisées, scientifiques et techniques. Cette spécialité de formation est donc très transversale

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 12 contrats signés et la spécialité de formation pour 1 074.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

** Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 3).

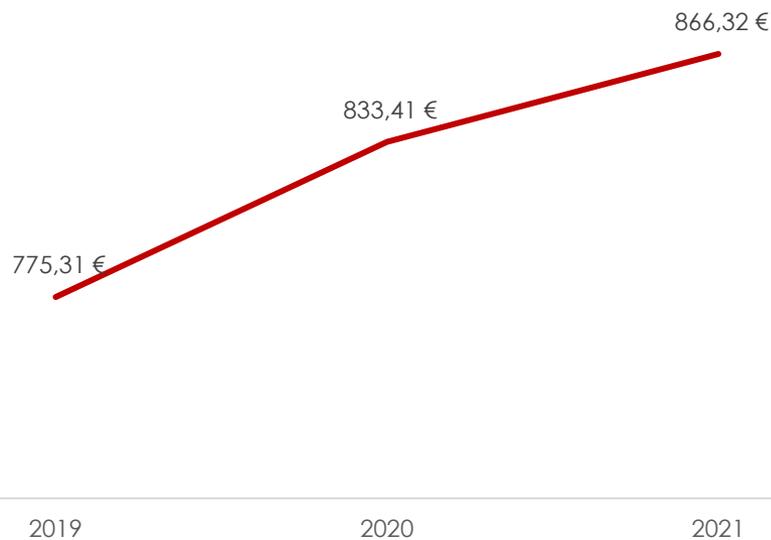
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

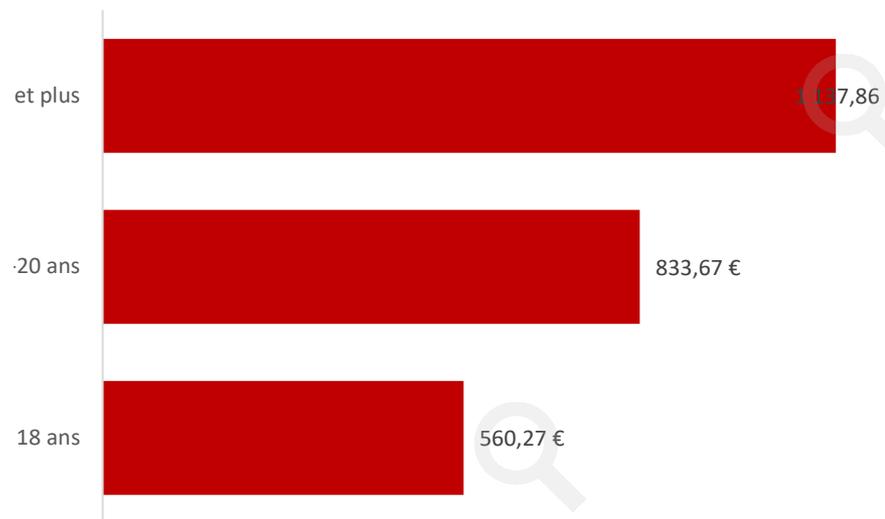
Rémunération des apprenti·e·s – Le revenu moyen poursuit son augmentation

- ▶ Le revenu moyen augmente de presque **6 %** en moyenne par an entre 2019 et 2021. Ceci s'explique en partie par les grilles de rémunération entrées en vigueur en 2019, prévoyant une augmentation du salaire des apprenti·e·s. De plus, le salaire des apprenti·e·s étant croissant avec l'âge, l'augmentation de l'âge moyen des signataires de contrats d'apprentissage explique également la progression du salaire moyen.

Revenu moyen



Revenu moyen 2021 par classe d'âge



Dans le secteur privé, la loi prévoit un salaire minimum en pourcentage du Smic en fonction de l'âge et de l'ancienneté de l'apprenti, pourcentage variable selon les Branches professionnelles

Note de lecture : Selon l'âge de l'apprenti, l'apprenant·e perçoit entre 560 € et 1 138 € en moyenne.

Attention : Le salaire est inconnu pour 1 382 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

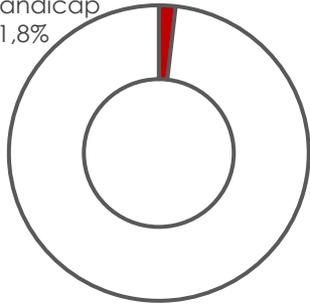
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Focale – Une forte augmentation du nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap

1 071 contrats d'apprentissage en 2021

(base DECA)

Apprenti.e.s en situation de handicap
1,8%



Apprenti.e.s non TH
98,2%

2020

711 contrats d'apprentissage

Le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap a **progressé de 48 %** en 1 an. Dans le même temps, le nombre de contrats d'apprentissage a progressé de 35 % dans la région.

Impacts de la Loi avenir professionnel

Référent handicap

Tous les **CFA ont l'obligation** de nommer un **référent handicap**. Une **fiche métier** a été conçue pour cette mission et faciliter son déploiement.

Majoration du coût contrat

La loi prévoit une **majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage** pour les personnes en situation de handicap.

Note de lecture : Selon la base DECA, 1 071 contrats concernant un.e apprenti.e en situation de handicap ont été enregistrés en 2021. A noter que 97 contrats d'apprentissage ont été signés et aidés par l'Agefiph durant le 1^{er} semestre de cette même année.

¹ Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

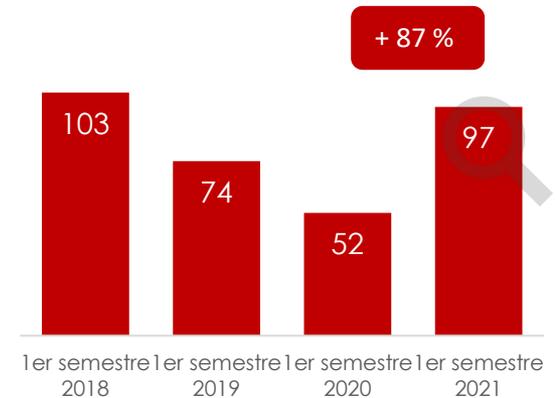
² Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat d'apprentissage. Cette aide peut s'élever jusqu'à 3 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

³ De janvier à juin 2021.

Sources : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine; Agefiph, Tableau de bord « Le marché du travail des personnes handicapées, 1^{er} semestre 2021, Nouvelle-Aquitaine ».

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les entrées en contrats d'apprentissage aidés (BOE¹) par l'Agefiph² au 1^{er} semestre 2021³



Profil des bénéficiaires

FEMMES	47%
- DE 18 ANS	15%
BAC ET +	34%
HANDICAP MENTAL	16%
HANDICAP COGNITIF	23%
20 SALARIÉS ET +	27%
- DE 10 SALARIÉS	59%
TERTIAIRE	72%



4

Profil des secteurs employeurs signataires en 2021

- Bourse de l'alternance :
 - Offres de contrats 2021
 - Métiers les plus recherchés par les employeurs en 2021
- Répartition territoriale des contrats en région
- Secteurs employeurs
- Taille des établissements

Les offres sur la Bourse de l'alternance 2021 – Une légère baisse du nombre d'offres déposées

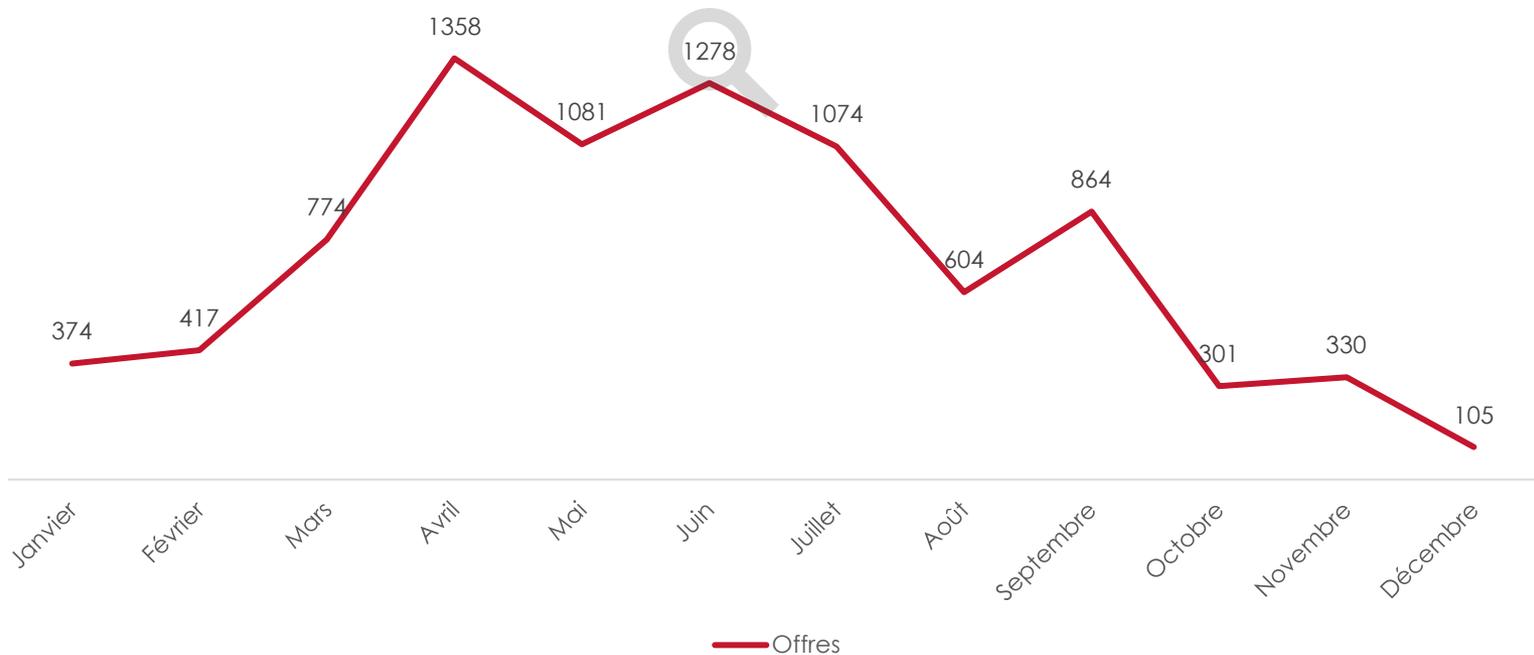
Chiffres clés

Données 2020

9 055

► **8 560** offres saisies sur le site de la Bourse de l'alternance soit 97 % des offres en alternance déposées sur le site

► Un pic d'offres déposées entre **avril et juillet**



Note de lecture : En juin 2021, 1 278 offres ont été saisies sur le site.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

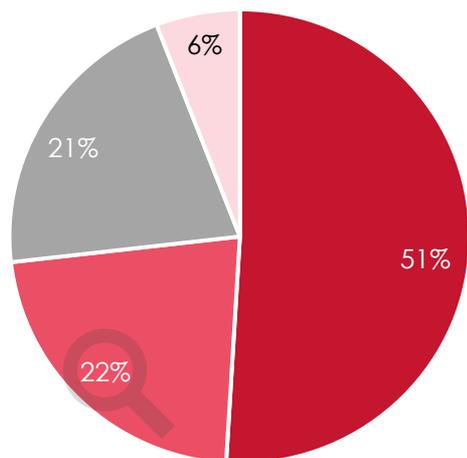
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Chiffres clés

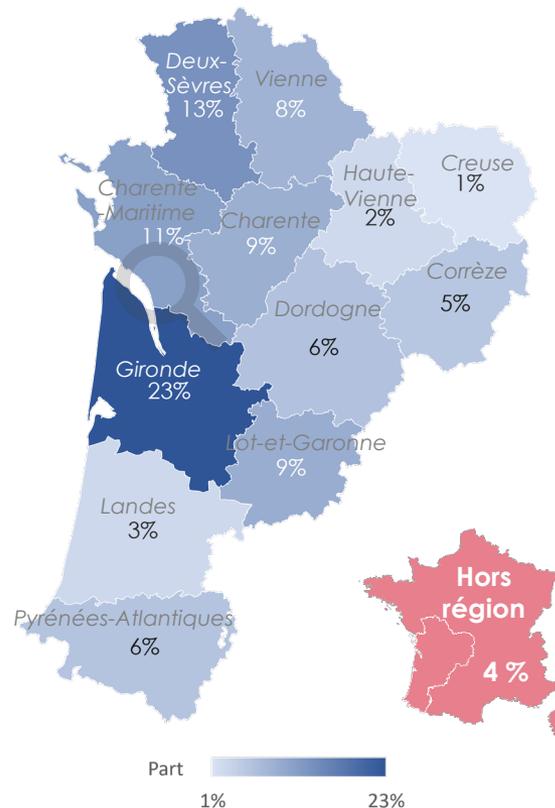
▶ **4 650 employeurs** ont déposé une offre sur le site

▶ **51 %** des offres concernent le niveau 3 (CAP-BEP)*

▶ **1 offre sur 4** en Gironde



- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveaux 6-7



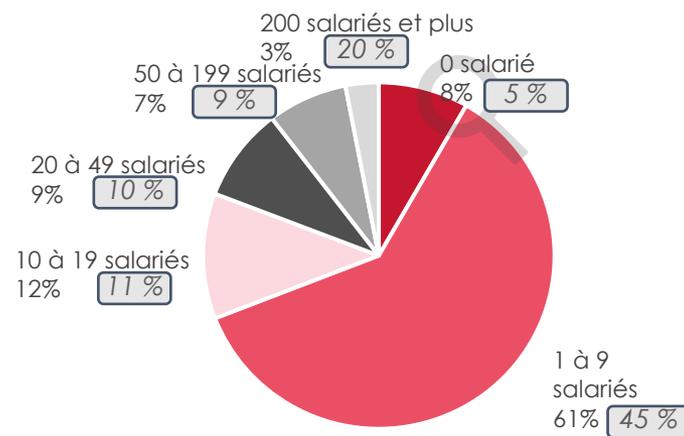
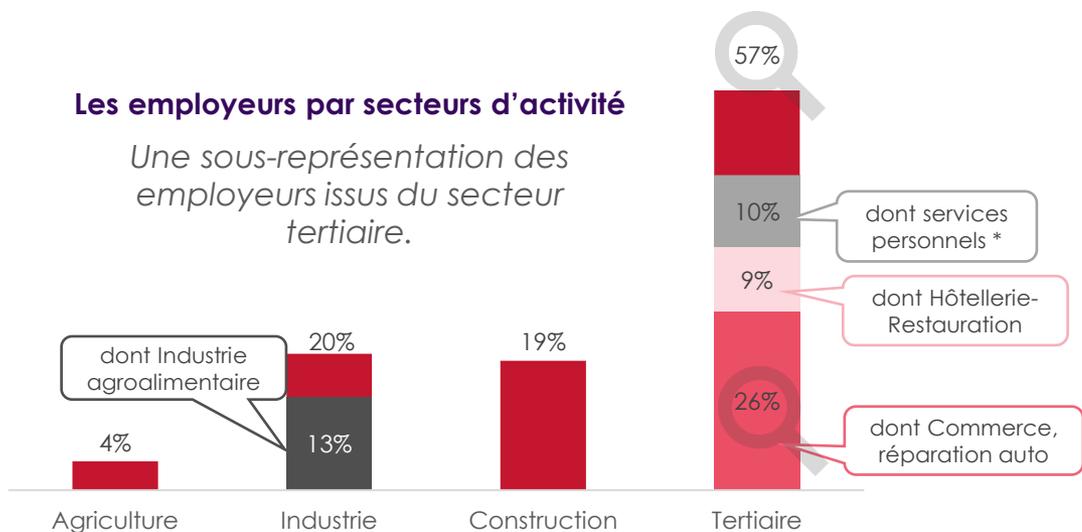
Note de lecture : 22 % des employeurs recherchent des apprentis préparant un diplôme de niveau Bac (niveau 4) et 11 % des offres concernent un contrat d'apprentissage en Charente-Maritime. 4 % des offres sont déposées par des employeurs non néo-aquitains.
*Cf. annexe 4 – 13 % des offres n'ont pas été analysées en raison du fait que plusieurs niveaux de formation étaient sélectionnés par l'employeur
Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Chiffres clés

- ▶ **69 %** des employeurs comptent **moins de 10 salariés**
- ▶ **1 employeur sur 3** déclare ne jamais avoir eu recours à l'apprentissage
- ▶ Une répartition par secteur d'activité assez proche des signataires de contrats

Les employeurs par secteurs d'activité

Une sous-représentation des employeurs issus du secteur tertiaire.



Rappel profil signataires**

Note de lecture : 57 % des employeurs ayant déposé une offre exercent dans le secteur Tertiaire. Un employeur sur quatre exerce dans le secteur du Commerce et réparation automobile. 8 % des employeurs qui ont déposé une offre d'apprentissage sur le site de la bourse de l'alternance sont sans salarié.

*Esthétique, coiffure.

**Source DREETS Nouvelle-Aquitaine

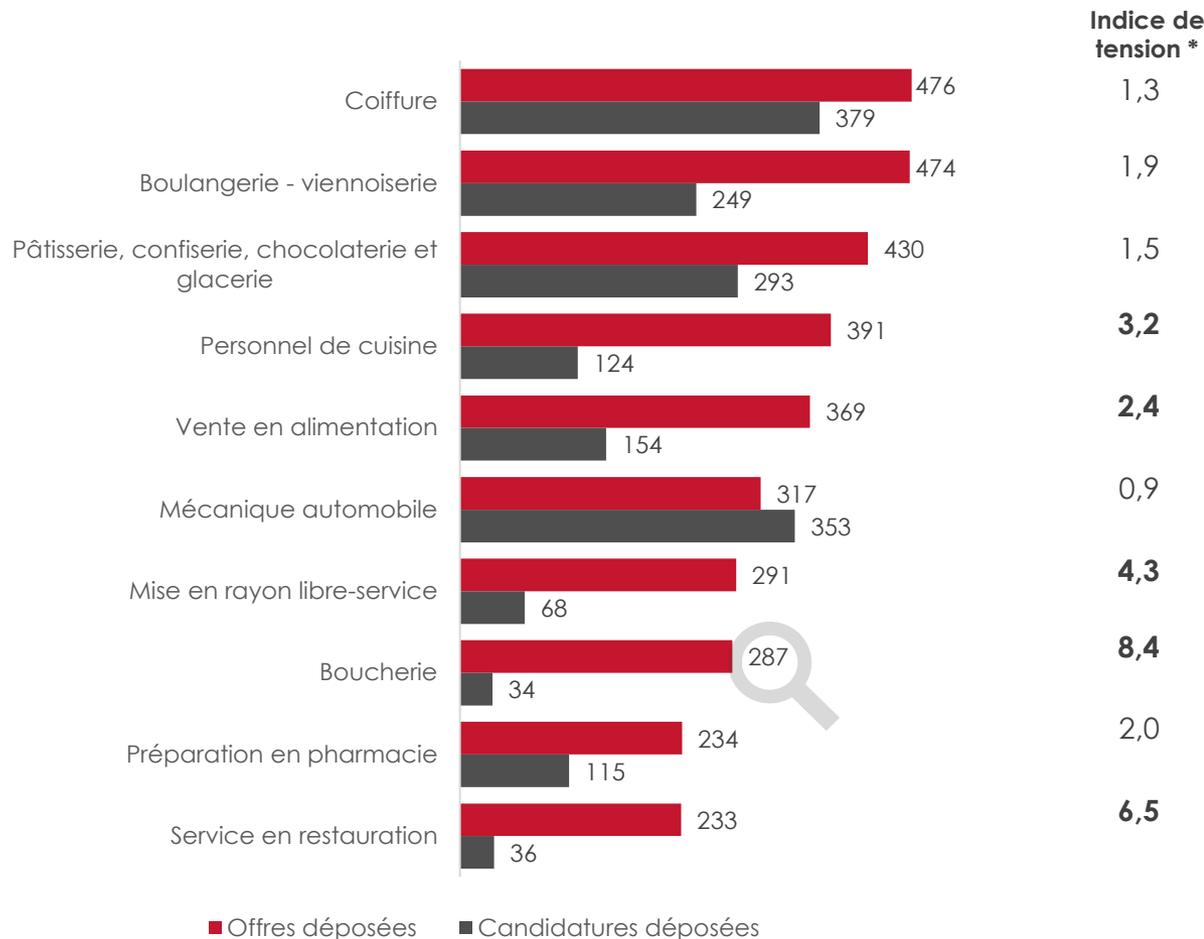
Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Rapport offre-demande

▶ **41 %** des offres se concentrent sur 10 métiers

▶ Des offres nombreuses mais peu de candidatures sur **les métiers de service en restauration, maçonnerie, entretien des espaces verts ou boucherie**, considérés comme moins attractifs.



Note de lecture : 287 offres d'apprentissage en maçonnerie ont été déposées par les employeurs et seulement 34 candidatures sur ce même métier. On compte donc plus de 8 offres pour 1 candidature sur ce métier.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un·e apprenti·e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Les métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2021 - Les 10 diplômes les plus recherchés par les employeurs

Diplômes	Nombre d'offres
BTS management commercial opérationnel	465
CAP boulanger	309
CAP cuisine	302
CAP équipier polyvalent du commerce	275
CAP pâtissier	269
CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	209
CAP boucher	206
DEUST spécialité préparateur/technicien en pharmacie	198
BTS négociation et digitalisation de la relation client	195
CAP métiers de la coiffure	191

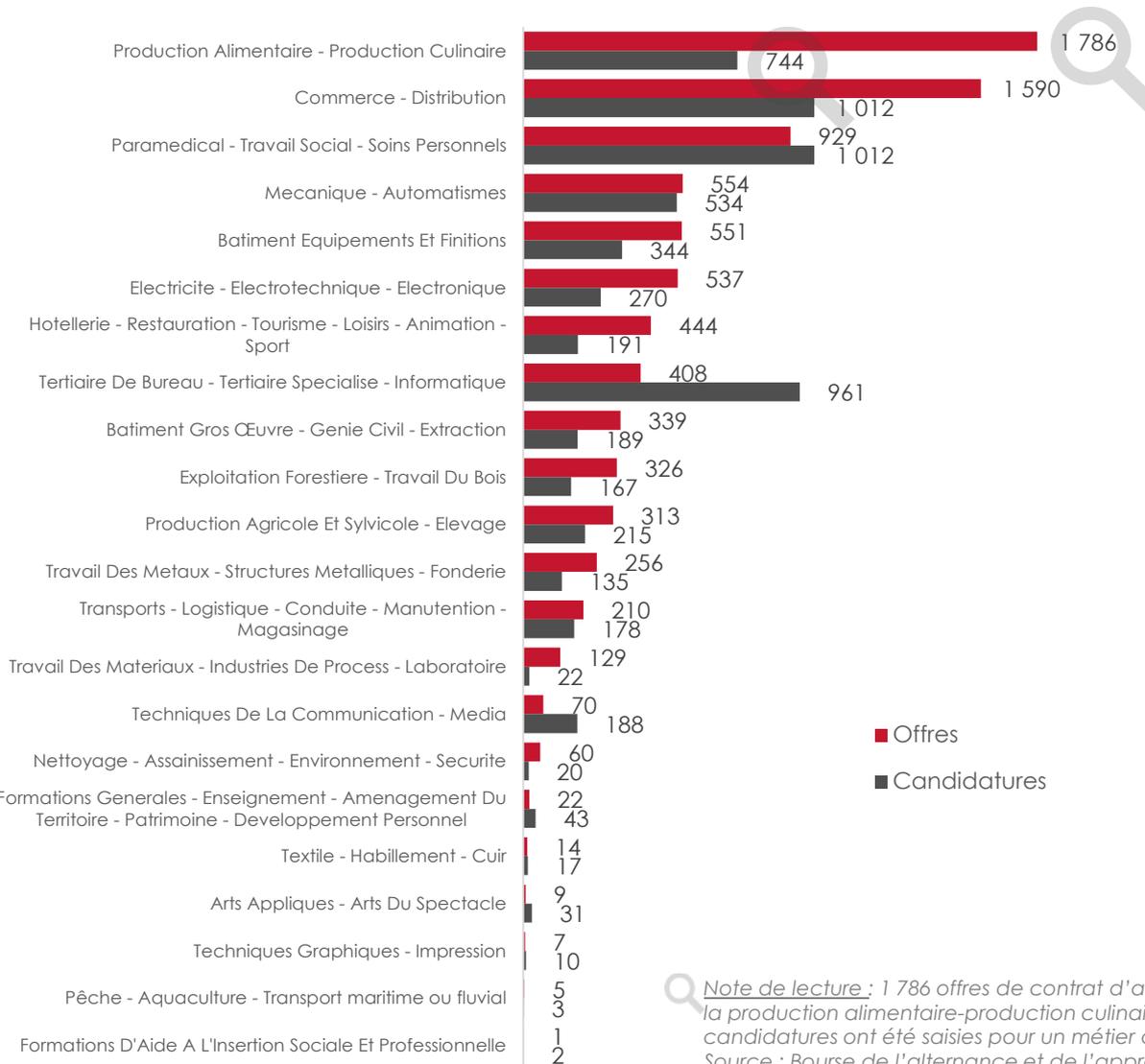
 **Note de lecture :** 465 offres de contrat en apprentissage préparant un BTS management commercial opérationnel ont été déposées par les employeurs.

Précaution d'usage : Dans les formulaires des offres, le diplôme n'est pas une variable obligatoire au remplissage. Ainsi, le diplôme est renseigné dans environ 3 cas sur 4. De plus, plusieurs diplômes peuvent être renseignés pour une offre de contrat.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2021 – La moitié des offres déposées concernent trois domaines professionnels



21 % dans la production alimentaire- production culinaire (principalement en cuisine, boulangerie, pâtisserie, boucherie).

19 % dans le commerce – distribution.

Des domaines attractifs marqués par plus de candidatures que d'offres dans le tertiaire de bureau- informatique (immobilier, comptabilité, assurance, informatique).

Note de lecture : 1 786 offres de contrat d'apprentissage ont été déposées pour un métier de la production alimentaire-production culinaire (cuisinier, boulanger, pâtissier, boucher...). 744 candidatures ont été saisies pour un métier de ce même domaine professionnel.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

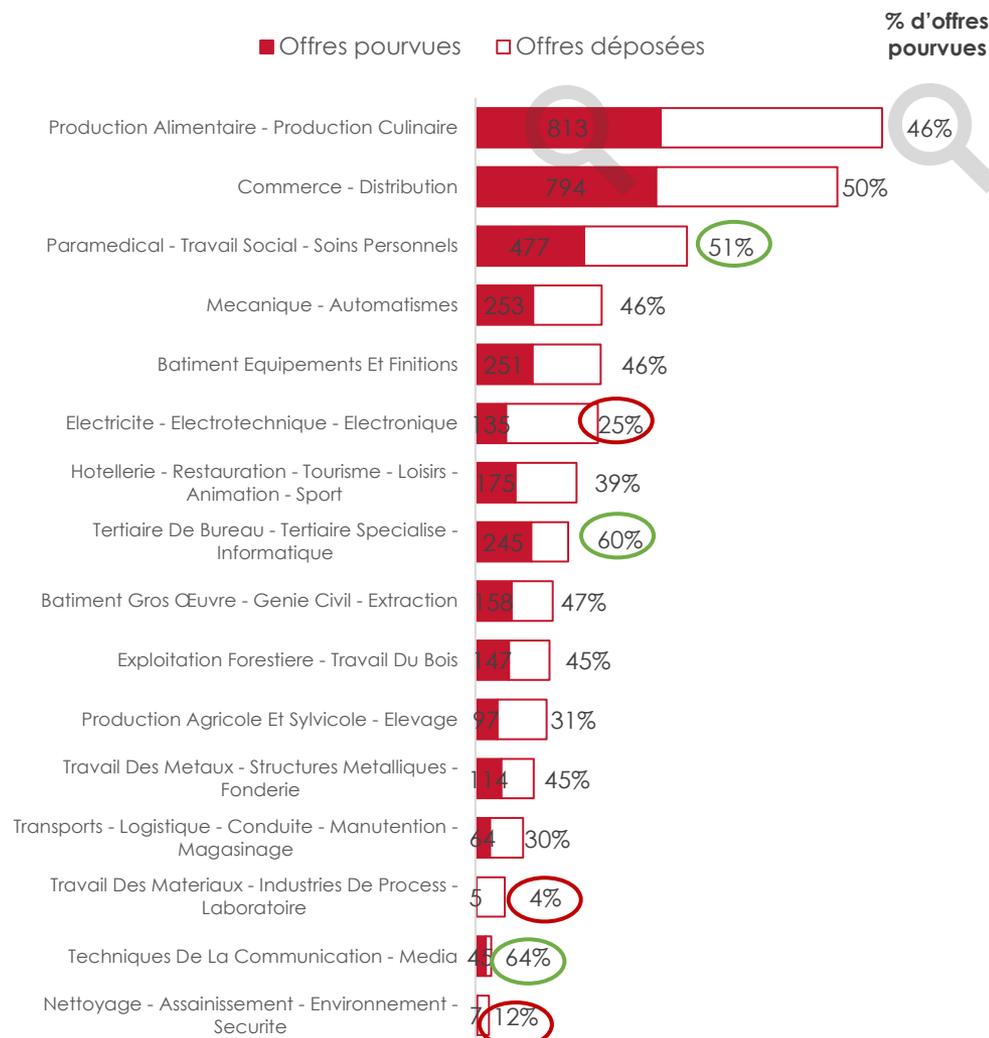
Les métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2021 – Un peu moins de la moitié des offres déposées sont déclarées pourvues

► **44 %** des offres déposées depuis janvier sont déclarées **pourvues**.

► Des difficultés de recrutement illustrées par une part d'offres pourvues inférieure à la moyenne dans plusieurs domaines :

Travail des matériaux-industries de process, Nettoyage-assainissement, Electricité-électronique, Transports-logistique-manutention, Production agricole et sylvicole-élevage, Hôtellerie-restauration-tourisme.

Répartition des offres pourvues



Note de lecture : 813 offres déposées pour un métier de la production alimentaire-production culinaire ont été pourvues, représentant 46 % de l'ensemble des offres déposées dans ce domaine.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2021 - Les 20 métiers les plus en tension

Métiers (ROME)	Indice de tension*	Nombre d'offres	Nombre de candidatures
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	16,7	117	7
Boucherie	8,4	287	34
Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	8,3	33	4
Conduite d'équipement de production alimentaire	7,8	94	12
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	6,9	187	27
Pose et restauration de couvertures	6,5	65	10
Service en restauration	6,5	233	36
Réalisation - installation d'ossatures bois	5,3	42	8
Montage de réseaux électriques et télécoms	5,1	41	8
Charcuterie - traiteur	5,1	101	20
Accueil touristique	4,6	51	11
Maçonnerie	4,6	231	50
Élevage bovin ou équin	4,5	58	13
Mise en rayon libre-service	4,3	291	68
Management/gestion de rayon produits alimentaires	3,9	39	10
Personnel polyvalent en restauration	3,6	57	16
Pose de fermetures menuisées	3,4	93	27
Personnel de cuisine	3,2	391	124
Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	2,6	39	15
Vente en alimentation	2,4	369	154

Note de lecture : Le déséquilibre entre les offres et les candidatures est le plus important sur les métiers de l'encadrement d'équipe en industrie de transformation. En effet, le site enregistre 117 offres sur ces métiers pour seulement 7 candidatures.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un·e apprenti·e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier

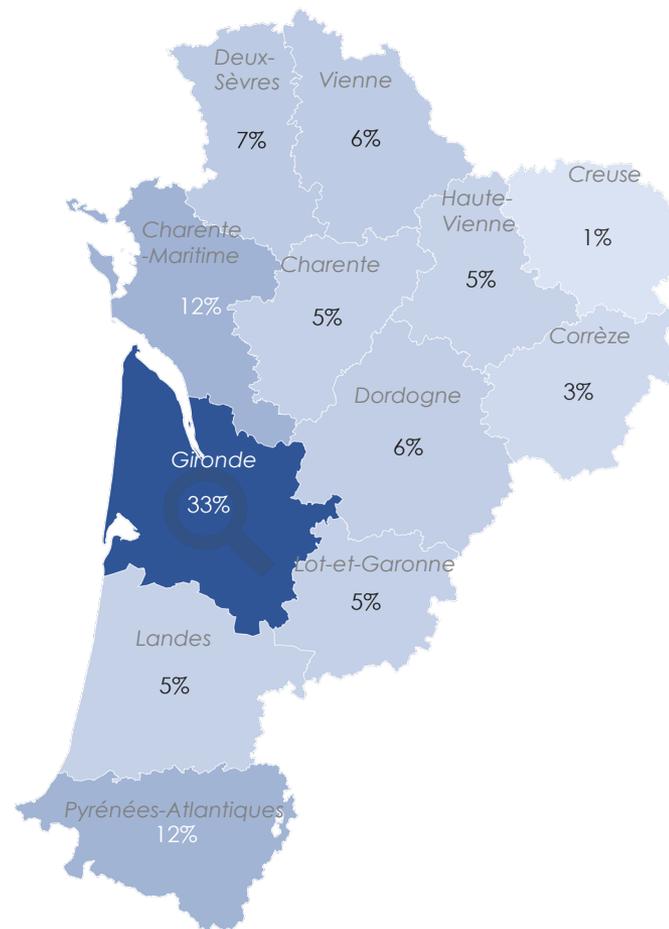
Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2021 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Répartition territoriale des contrats en région – Plus de 2 contrats sur 3 sont regroupés dans les départements côtiers

► **1 contrat sur 3** en Gironde



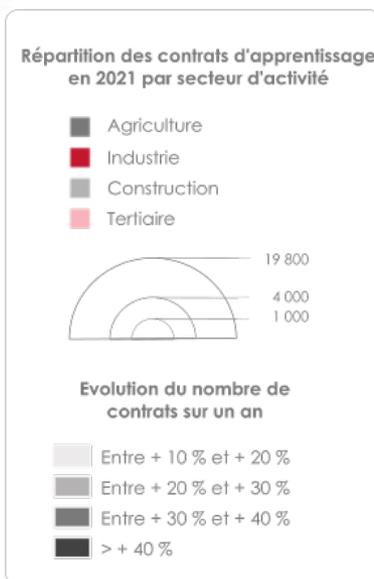
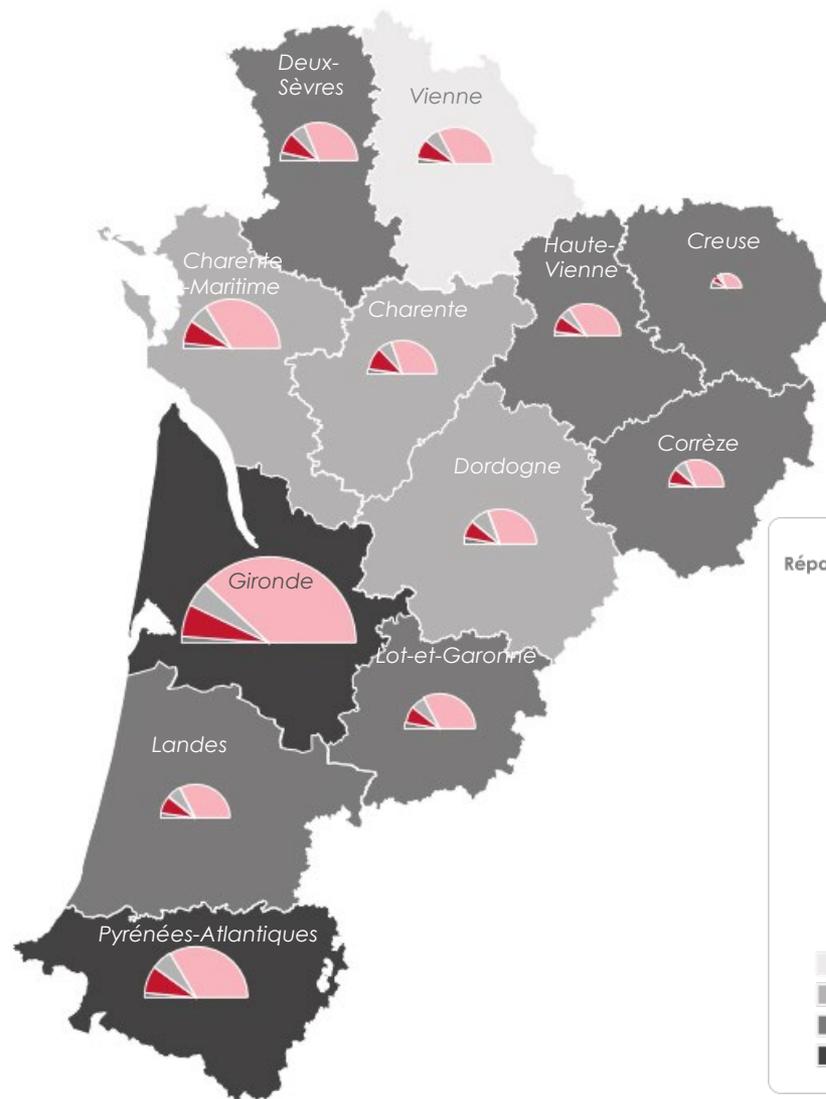
Note de lecture : Parmi les contrats signés en 2021, le plus fort volume de contrats se situe en Gironde (33 %).

Attention : La commune de l'employeur n'est pas connue pour 395 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs employeurs - Répartition des contrats par département et secteur d'activité



► L'augmentation des signatures de contrats d'apprentissage concerne tous les départements de Nouvelle-Aquitaine.

► Le département des **Pyrénées-Atlantiques** enregistre la plus forte augmentation du nombre de contrats d'apprentissage signés entre 2020 et 2021 (+ 48 %), le nombre de contrats signés dans le domaine tertiaire ayant augmenté de 52 % dans le département.

► **7** autres départements affichent une dynamique supérieure à + 30 %

33, 79, 47, 23, 40, 19 et 87

Entre + 32,1 % et + 42,6 % en 1 an

► **3** départements moins dynamiques

86, 16 et 17

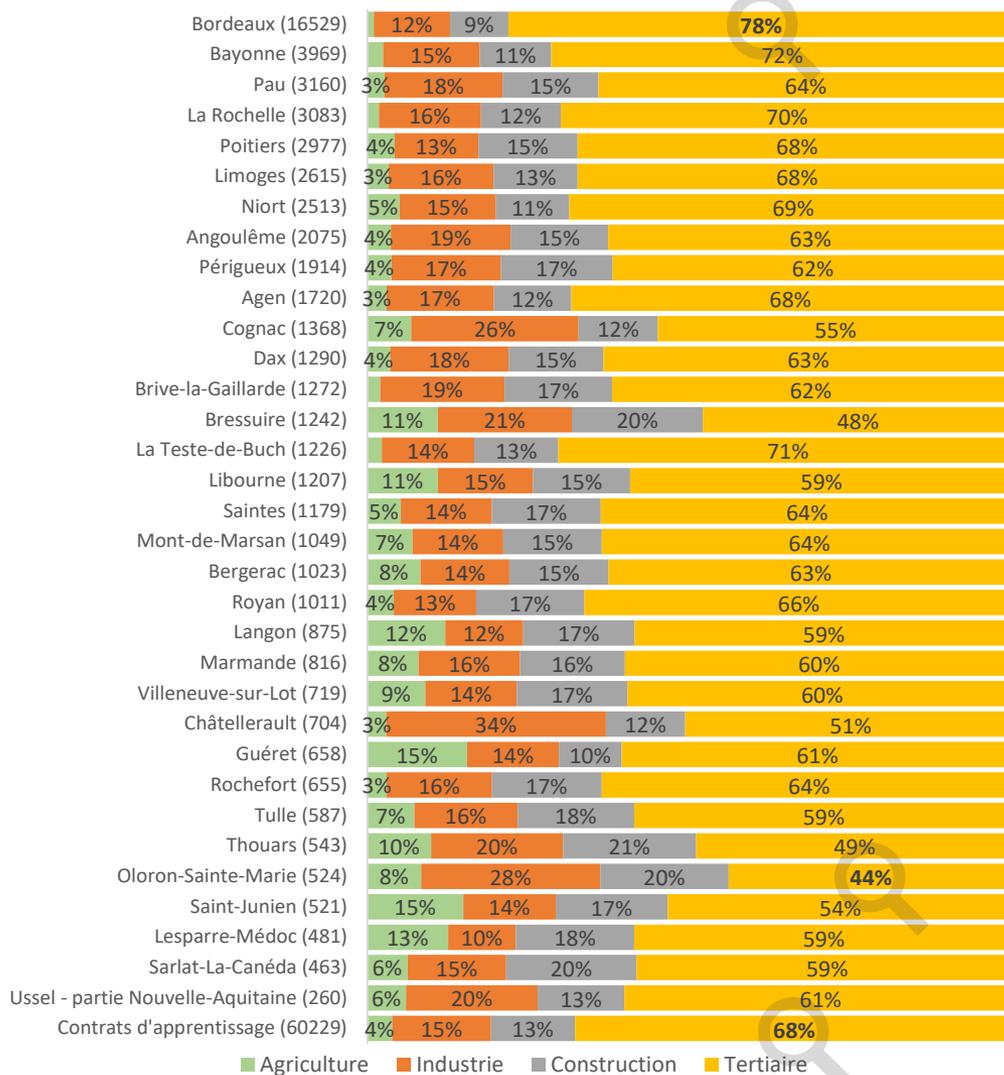
Respectivement + 13,8, + 23,2 et + 24,1 % en 1 an

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : La commune de l'employeur n'est pas connue pour 395 contrats signés et le secteur d'activité de l'employeur pour 12.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs employeurs – Des secteurs employeurs en lien avec les spécificités locales



En lien avec les caractéristiques économiques locales :

- ▶ Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Guéret** (15 %), dans celles de **Saint-Junien** (15 %) ou encore à **Lesparre** (13 %) contre 4 % en moyenne en région.
- ▶ Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Châtelleraut** (34 % des contrats de la zone), à **Oloron-Sainte-Marie** (28 %) ou encore à **Cognac** (26 %), contre 15 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.
- ▶ **Plus d'un contrat sur cinq** signés dans les zones de **Thouars, d'Oloron-Sainte-Marie, Bressuire et Sarlat-la-Canéda** le sont dans la **Construction**, contre 13 % des contrats d'apprentissage 2021.
- ▶ Dans les zones d'Oloron-Sainte-Marie, de Bressuire et de Thouars, la part des contrats signés dans le **Tertiaire** est inférieure à 50 %.

Note de lecture : Le tertiaire occupe 68 % des contrats d'apprentissage de la région. Cette part varie entre 44 % dans la zone d'emploi d'Oloron-Sainte-Marie et 78 % dans la zone d'emploi de Bordeaux.

Attention : La commune de l'employeur n'est pas connue pour 395 contrats signés et le secteur d'activité de l'employeur pour 12.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs employeurs – Un dynamisme particulièrement marqué dans le secteur tertiaire



Secteurs dynamiques

(évolution sur 1 an)

Tertiaire

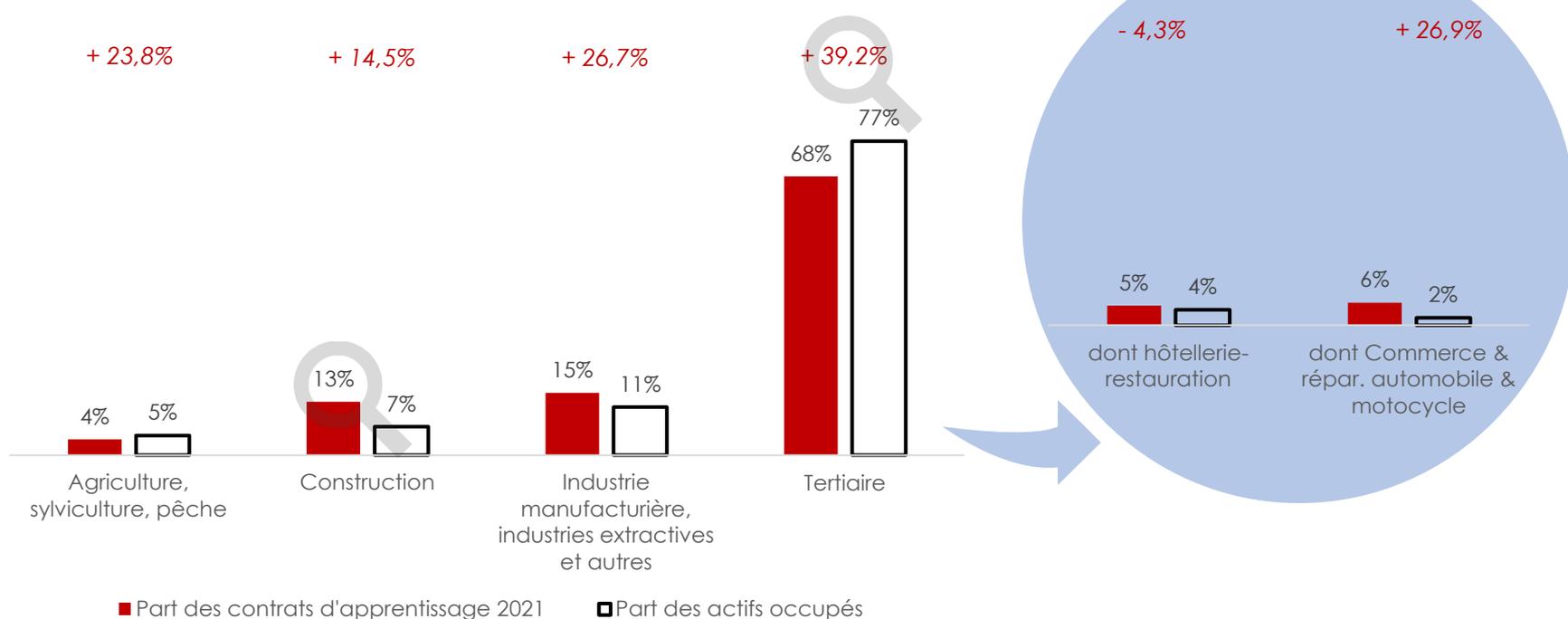
+ 39 %

Industrie & Agriculture

+ 27 %

+ 24 %

Évolution en 1 an



Note de lecture : Le secteur d'activité de la Construction est surreprésenté dans les contrats d'apprentissage (par rapport à la répartition des actifs occupés). C'est dans le Tertiaire que la plus forte dynamique est enregistrée (+ 39,2% de signatures par rapport à 2020).

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 12 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2); Insee, RP 2019.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs employeurs - Le commerce hors commerce automobile, 1^{er} secteur employeur en région

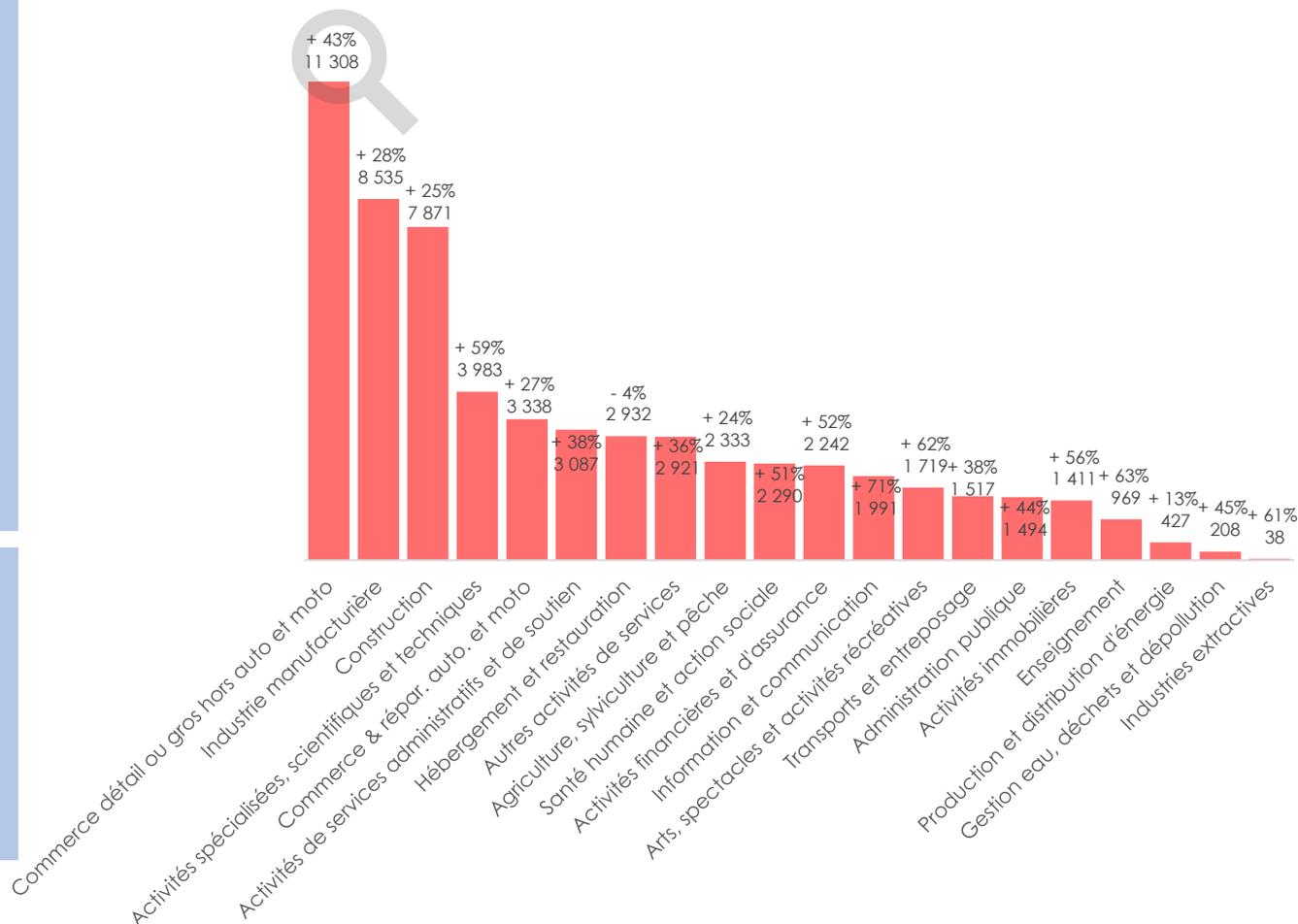
Les secteurs dynamiques (sur 1 an) dans le tertiaire :

- De nombreux secteurs d'activité du domaine tertiaire ont vu le nombre de contrats augmenter de plus de 50 % par rapport à 2020 : information et communication, enseignement, arts, spectacle et activités récréatives.
- Le domaine du **commerce** continue sa forte croissance (+ 43 %), et reste le principal secteur employeur.
- Le domaine de **l'industrie manufacturière** connaît une hausse plus faible des effectifs, mais demeure le second secteur employeur.

Les secteurs moins dynamiques (sur 1 an) :

- Le secteur Hébergement et restauration (- 4 %) est en perte de vitesse.
- La hausse est plus contenue que la moyenne dans le secteur de la Production et distribution d'énergie (+ 13 %).

Contrats signés et évolution par rapport à 2020 par secteur employeur



Note de lecture : Le secteur Commerce détail ou gros hors automobile et moto concentre 19 % des contrats d'apprentissage (11 308) et voit ces effectifs fortement augmenter par rapport à 2020 (+ 43 %).

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 12 contrats signés.

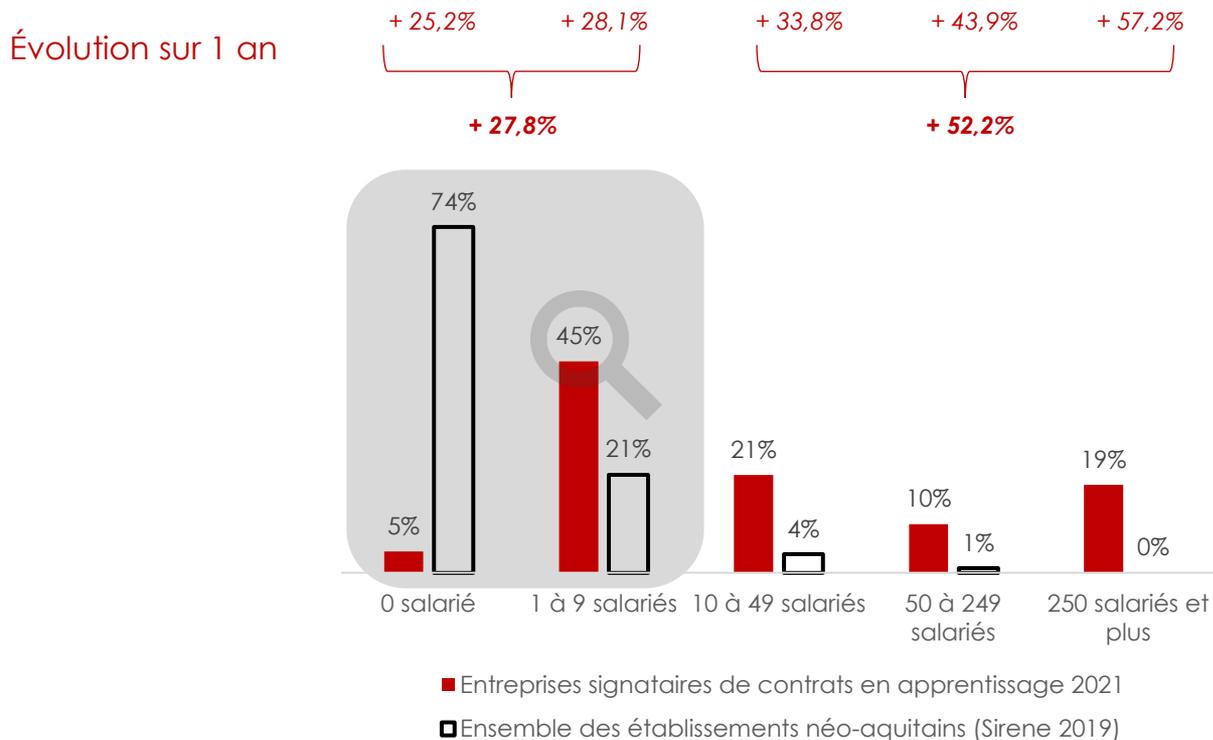
* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Taille des établissements – Une augmentation du nombre d'entrées en apprentissage particulièrement importante dans les grandes entreprises

Le nombre de contrats en apprentissage a **fortement augmenté dans les entreprises de plus de 10 salariés (+ 52 %)**, et ce plus particulièrement dans **les entreprises de plus de 250 salariés (+ 57 %)**.



La répartition des contrats signés selon la taille de l'établissement a légèrement diminué par rapport à 2020, les entreprises de moins de 10 salariés représentant 50 % des contrats signés (53 % en 2020).

Note de lecture : 45 % des contrats sont signés entre un-e apprenti-e et une entreprise de 1 à 9 salariés. Cette part est en baisse de trois points par rapport à 2020 et est plus de deux fois plus importante que dans la structuration de l'économie locale (21 % des établissements néo-aquitains ont entre 1 et 9 salariés).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine ; Insee, SIRENE 2019.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Taille des établissements - 3 contrats sur 10 signés dans les établissements de plus de 50 salariés

... une part particulièrement importante dans les secteurs « **Production & distribution d'énergies** », « **Administration publique** » et « **Transports et entreposage** »

Secteurs d'activité (NAF 21 et NAF 64*)	TPE						
	0 salarié	1 à 9 salarié	Part des TPE	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 1999 salariés	2 000 salariés et plus
Autres activités de services (2921)	12%	74%	86%	7%	4%	2%	1%
Agriculture, sylviculture et*pêche (2333)	6%	80%	86%	8%	3%	2%	1%
Arts, spectacles et activités récréatives (1719)	15%	59%	74%	20%	5%	1%	0%
Activités immobilières (1411)	13%	58%	71%	11%	9%	8%	1%
Hébergement et restauration (2932)	2%	57%	59%	30%	4%	5%	2%
Activités de services administratifs et de soutien (3087)	9%	49%	58%	19%	9%	8%	6%
Construction (7871)	1%	55%	56%	30%	8%	4%	2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3983)	8%	45%	53%	27%	8%	7%	5%
Enseignement (969)	8%	43%	51%	25%	13%	6%	5%
Commerce : réparation d'automobiles et de motocycles (14646)	4%	46%	50%	20%	12%	7%	11%
Commerce & répar. auto. et moto (3338)	6%	55%	61%	21%	13%	2%	3%
Commerce détail ou gros hors auto et moto (11308)	3%	44%	47%	20%	11%	8%	14%
Information et communication (1991)	7%	38%	45%	21%	10%	8%	16%
Industrie manufacturière (8535)	3%	38%	41%	23%	14%	15%	7%
Activités financières et d'assurance (2242)	2%	26%	28%	9%	5%	25%	33%
Santé humaine et action sociale (2290)	2%	12%	14%	29%	26%	23%	8%
Gestion eau, déchets et dépollution (208)	2%	11%	13%	23%	18%	35%	11%
Transports et entreposage (1517)	3%	5%	8%	13%	20%	11%	48%
Production et distribution d'énergies (427)	0%	3%	3%	3%	7%	10%	77%
Industries extractives (38)	0%	3%	3%	40%	23%	34%	0%
Administration publique (1494)	0%	2%	2%	12%	21%	40%	25%
Contrats d'apprentissage 2021 (60612)	5%	45%	50%	21%	10%	10%	9%
							29 %

Note de lecture : 86 % des établissements d'accueil dans l' « Agriculture, sylviculture et pêche » comptent moins de 10 salariés, sachant que 6 % n'ont pas de salarié.

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 12 contrats signés.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



5

Taux de réussite aux examens & Insertion professionnelle

- Taux de réussite
- Dispositif Inser' Jeunes (taux d'emploi et de poursuite d'études)

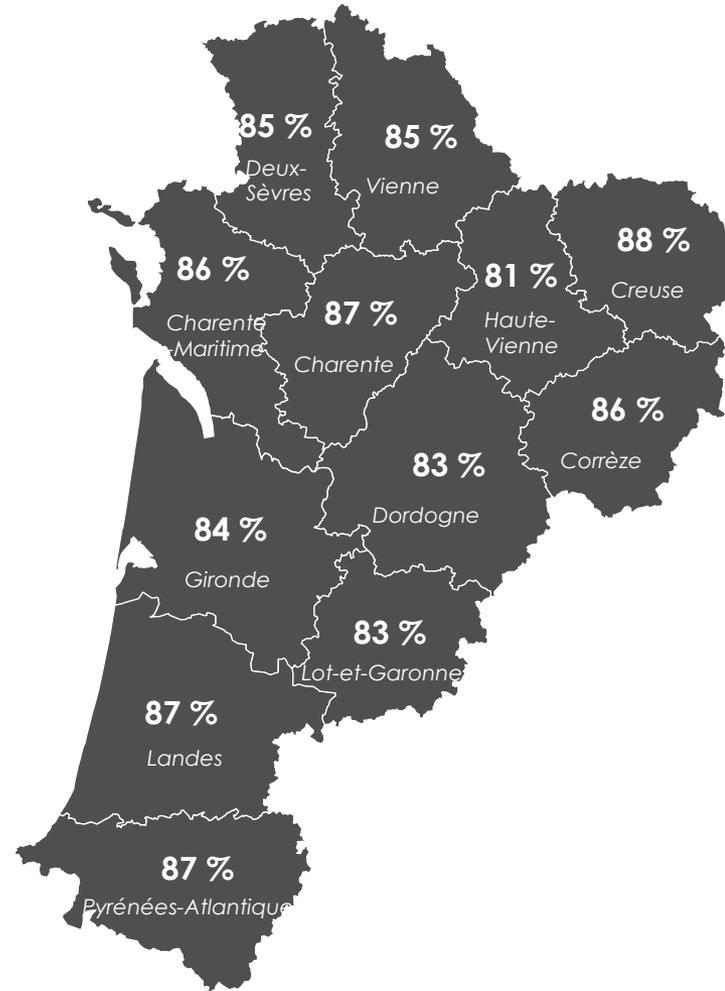


Un taux de réussite* aux examens compris entre 81 et 88 % selon les départements



Taux de réussite régional 2021

85 %



Note de lecture : Un taux de réussite aux examens régional de 85 % pour les apprentis.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat et le Ministère de l'Agriculture. Les diplômes relevant des spécialités sport-animation, des affaires sanitaires et sociales et du Ministère de l'Enseignement supérieur ne sont pas comptabilisés.

Source : Ministère de l'Education Nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – session 2021.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



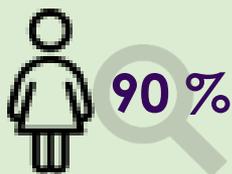


Un taux de réussite plus élevé chez les femmes, particulièrement pour le niveau Bac + 2 (niveau 5)

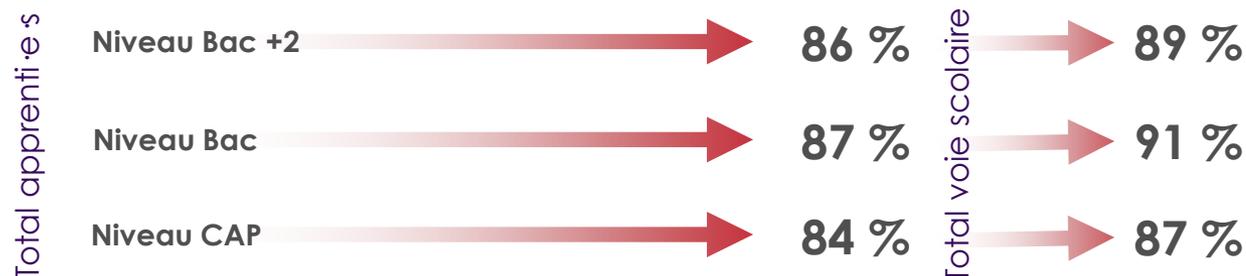


Taux de réussite chez les apprenti·e·s

85 %



	Nombre de présent·e·s	Nombre de diplômé·e·s	Taux de réussite	Taux de réussite par voie scolaire
Femmes	3 850	3 474	90%	93%
Niveau Bac + 2	1 337	1 211	91%	91%
Niveau Bac	493	451	91%	93%
Niveau CAP	2 020	1 812	90%	90%
Hommes	10 534	8 785	83%	88%
Niveau Bac + 2	2 221	1 852	83%	87%
Niveau Bac	1 715	1 508	88%	90%
Niveau CAP	6 598	5 425	82%	84%
Apprenti·e·s	14 384	12 259	85%	90%



Note de lecture : Un taux de réussite aux examens supérieur de 7 points chez les femmes par rapport aux apprentis hommes.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat et le Ministère de l'Agriculture. Les diplômes relevant des spécialités sport-animation, des affaires sanitaires et sociales et du Ministère de l'Enseignement supérieur ne sont pas comptabilisés.

Source : Ministère de l'Education Nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – session 2021.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.





Un taux de réussite variable selon le type de diplôme et la spécialité de formation



Taux de réussite chez les
apprenti-e-s

85 %

Minimum

80 %
Transformations

Maximum

91 %
Spécialités pluri-technologiques de la
production

Spécialités de formation	Niveau Bac + 2			Niveau Bac			Niveau CAP		
	P	A	Taux	P	A	Taux	P	A	Taux
Transformations	236	210	89%	539	464	86%	3 069	2 409	78%
Mécanique, électricité, électronique	598	501	84%	1 106	971	88%	1 602	1 370	86%
Echanges et gestion	1 382	1 194	86%	500	442	88%	916	835	91%
Génie civil, construction, bois	219	201	92%	481	380	79%	2 258	1 860	82%
Services aux personnes	249	224	90%	769	668	87%	1 223	1 076	88%
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	443	344	78%	373	331	89%	243	238	98%
Communication et information	254	226	89%	17	15	-	11	10	-
Spécialités pluri-technologiques de la production	121	112	93%	35	32	91%	5	3	-
Services à la collectivité	42	38	90%	43	38	88%	58	49	84%
Spécialités plurivalentes des services	14	13	-	44	39	89%	-	-	-
Matériaux souples	-	-	-	7	6	-	18	16	-
Total général	3 558	3 063	86%	3 914	3 386	87%	9 403	7 866	84%

P : Nombre de présents

A : Nombre d'admis

Taux : Taux de réussite

Note de lecture : En 2021, sur les 2 258 présent-e-s à l'examen d'un CAP préparant à une spécialité Génie civil, construction, bois, 1 860 ont été admis-e-s, soit un taux de réussite de 82 %.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat et le Ministère de l'Agriculture. Les diplômes relevant des spécialités sport-animation, des affaires sanitaires et sociales et du Ministère de l'Enseignement supérieur ne sont pas comptabilisés.

Source : Ministère de l'Education Nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – session 2021.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

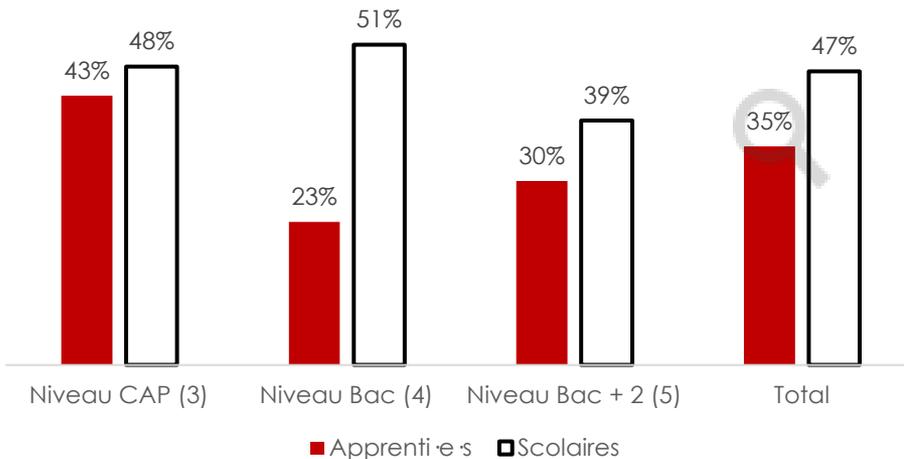


Dispositif Inser' Jeunes : Une poursuite d'études moins importante chez les apprentis...

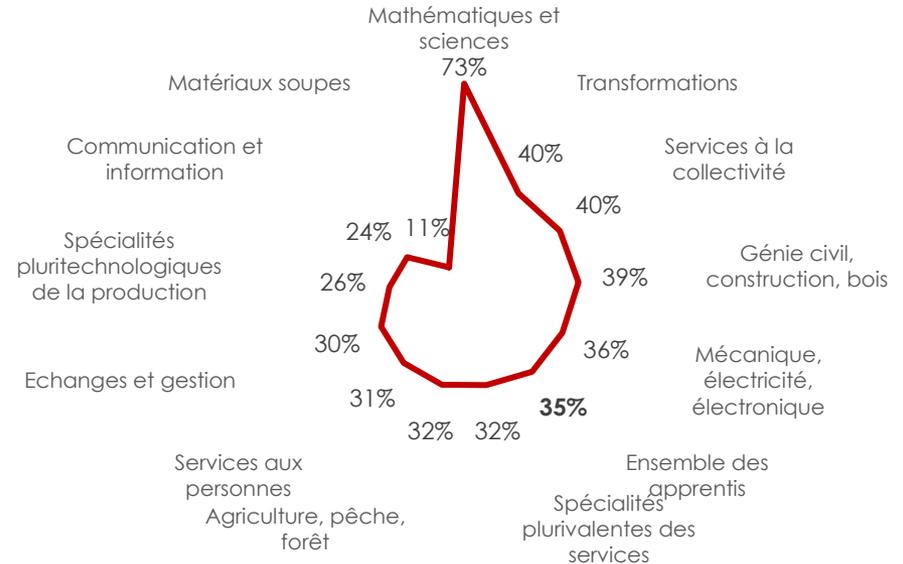
Le dispositif Inser' Jeunes a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes six mois après la fin de leurs études. Cette enquête est réalisée via le croisement de plusieurs bases de données du Ministère de l'Education Nationale, du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et du Ministère du Travail pour déterminer si un jeune en dernière année de formation est en poursuite d'études et sa situation vis-à-vis de l'emploi. Afin d'avoir des données suffisamment robustes, l'enquête prend en compte les deux dernières années. Les données présentées portent donc sur les jeunes en année terminale de formation en 2019 et 2020.

- ▶ Le taux de poursuite d'études s'élève à 35 % chez les apprentis, proche du niveau national (36 %).
- ▶ Il est bien plus faible que le taux de poursuite d'études chez les élèves en voie scolaire, et varie selon le niveau et le domaine de formation.

Taux de poursuite d'études selon le niveau de formation



Taux de poursuite d'études selon le domaine de formation



Note de lecture : Pour l'ensemble des sortants de formations en apprentissage (niveaux 3 à 5), le taux de poursuite d'études 6 mois après la sortie est de 35 % en 2019 et 2020.

Source : Dispositif Inser' Jeunes – DEPP-DARES

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

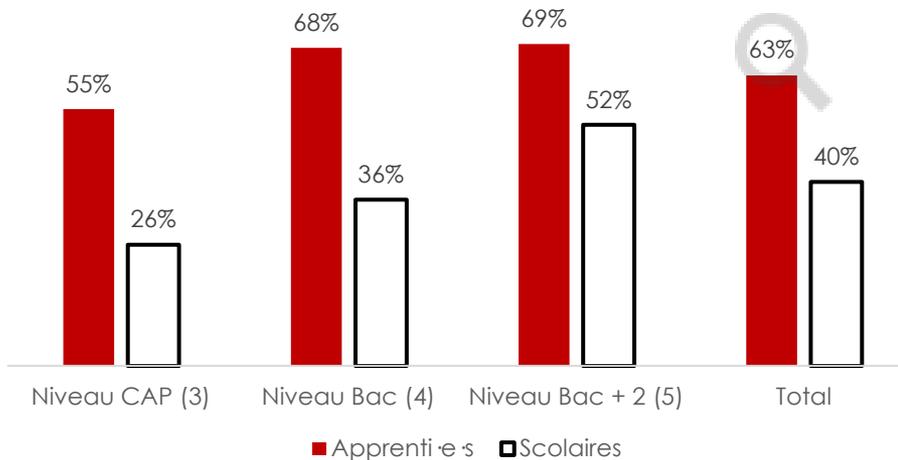




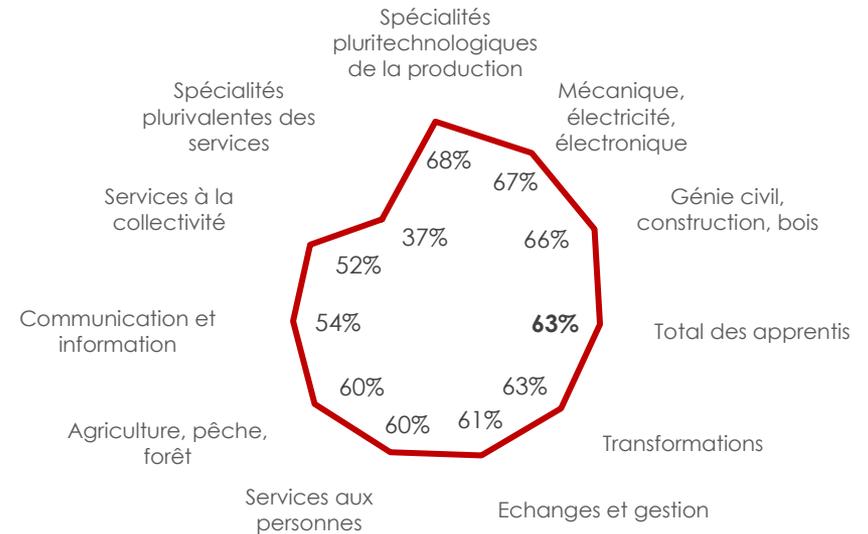
Dispositif Inser' Jeunes : ...mais une meilleure insertion professionnelle

- ▶ Le taux d'emploi pour les élèves ne poursuivant pas leurs études s'élève à 63 % chez les apprenti·e·s, légèrement supérieur au niveau national (61 %).
- ▶ Il est bien plus élevé que le taux observé chez les élèves en voie scolaire, particulièrement pour les sortant·e·s au niveau Bac (+ 32 points).

Insertion professionnelle selon le niveau de formation



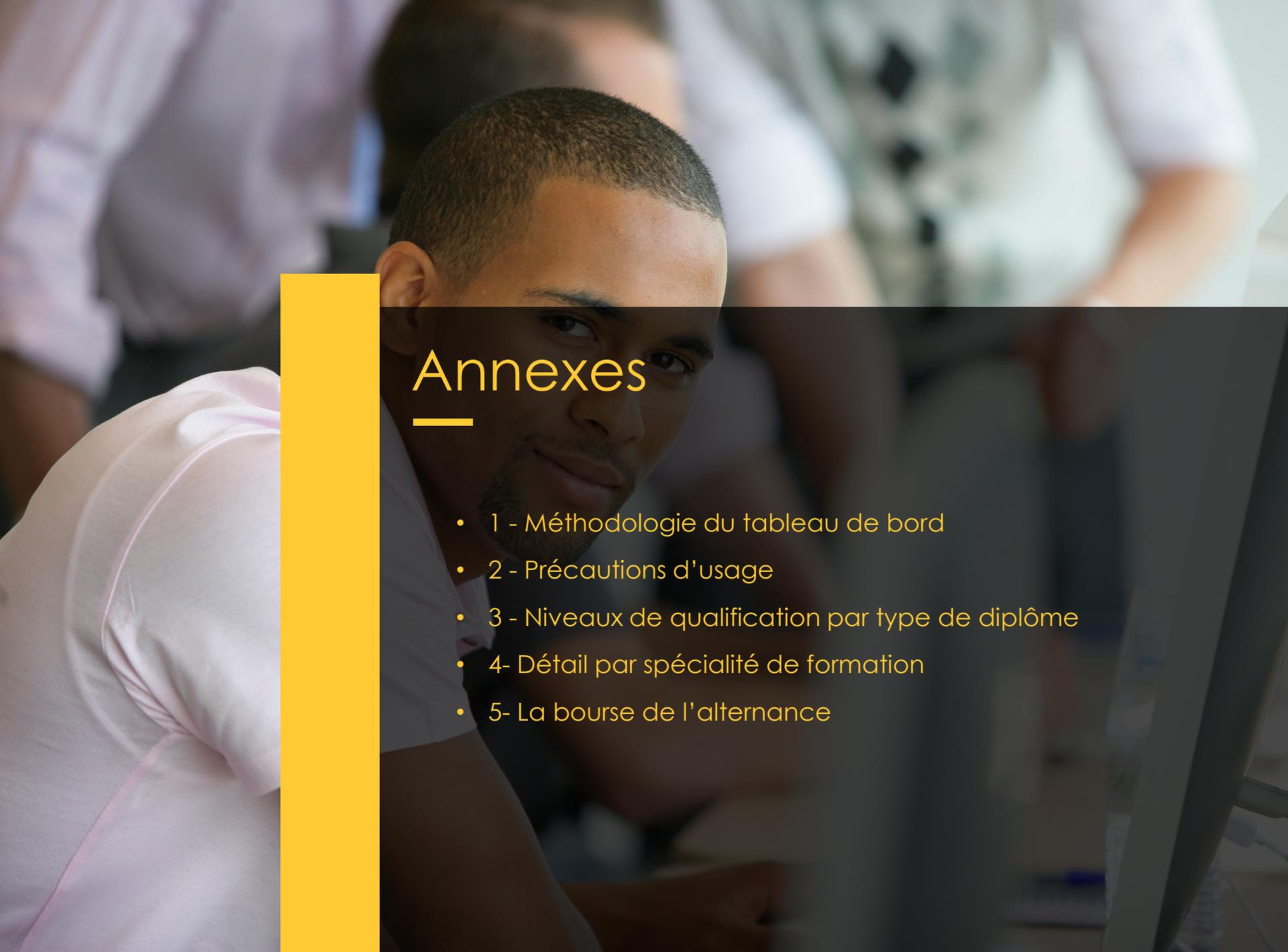
Insertion professionnelle selon le domaine de formation



Note de lecture : Pour l'ensemble des sortant·e·s de formations en apprentissage (niveaux 3 à 5), le taux d'emploi 6 mois après la sortie est de 63 % en 2019 et 2020.

Source : Dispositif Inser' Jeunes – DEPP-DARES – Années 2019 et 2020

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

A young man with short dark hair and a light beard, wearing a white shirt, is looking towards the camera with a slight smile. He is positioned in front of a computer monitor. The background is blurred, showing other people in a classroom or office setting. A yellow vertical bar is on the left side of the image, and a dark grey semi-transparent box covers the right side, containing the text.

Annexes

- 1 - Méthodologie du tableau de bord
- 2 - Précautions d'usage
- 3 - Niveaux de qualification par type de diplôme
- 4- Détail par spécialité de formation
- 5- La bourse de l'alternance

Annexe 1 : Méthodologie du tableau de bord

Source contrats d'apprentissage



Les données présentées sont issues de la **base nationale DECA** mise à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Les données des contrats d'apprentissage concernent les contrats débutés courant 2021 (01/01/2021 au 31/12/2021). Elles portent sur les contrats signés dans un établissement (**employeur**) de **Nouvelle-Aquitaine** et sont disponibles au niveau de la commune de l'employeur.

On parle alors des **nouveaux contrats signés dans l'année 2021**. Plusieurs contrats pour un(e) même apprenti(e) peuvent être dénombrés dès lors qu'un premier contrat est rompu et qu'un second est signé la même année. La rupture d'un contrat est également prise en compte si elle est enregistrée avant le 31 décembre de l'année.

Des comparaisons et évolutions ont été calculées avec les contrats signés sur les années 2019 et 2020.

Source formation et stock d'apprenti·e·s



L'offre de formation présentée dans ce tableau de bord est celle dispensée en Nouvelle-Aquitaine. Elle est recensée au sein de RAFAEL, système d'information de Cap Métiers sur l'offre de formation régional, par les organismes formateurs eux-mêmes. Concernant le **stock d'apprenti·e·s en formation** (taux de réussite), les données sont mises à disposition par la Base Centrale de Pilotage (Ministère de l'Education Nationale) et par la DRAAF Nouvelle-Aquitaine pour la session 2021. Ces données Nouvelle-Aquitaine ne comptabilisent pas les diplômes relevant des spécialités maritimes (DIRM), sport-animation et des affaires sanitaires et sociales (DRDJSCS), ainsi que les diplômes du supérieur.

Autres sources



Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine.
Consulter la Bourse régionale <https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info/>

Annexe 2 : Précautions d'usage

Champs d'analyse



Ce tableau de bord traite les données des **nouveaux contrats d'apprentissage** signés sur l'**année civile** (01/01/2021 au 31/12/2021) avec des **employeurs de Nouvelle-Aquitaine**.

Ces informations sont obtenues via une extraction, selon les contrats enregistrés par les OPCO et les DREETS. DECA, l'extranet sur lequel ces organismes enregistrent les informations des contrats souffre d'un léger défaut de couverture, du fait de saisie absente ou décalée dans le temps (non exhaustive). Il se peut donc que des contrats signés dans la période étudiée soient enregistrés a posteriori du traitement ou de la publication des données. Mais cela n'impacte en rien la structure même de l'apprentissage en Région.

Comparaison avec le niveau national



✔ Il est recommandé de faire la comparaison des résultats régionaux **avec la publication DARES** qui dénombre également les **nouveaux contrats signés dans l'année**.

✘ **Le suivi statistique de la Depp** (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance) publié chaque année, ne recouvre pas le même champ (il s'agit d'une photographie au 31 décembre des apprentis en formation, recensés auprès des établissements de formation via l'enquête SIFA).

Retrouver le document : <https://www.education.gouv.fr/media/90737/download>

Nomenclatures



La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 ») est utilisée pour les données sectorielles. Les résultats sont présentés avec le niveau 21 de la NAF 2008, disponible en annexe dans le détail de certains grands secteurs d'activités.

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 et le niveau 100, est détaillée pour la classification des certifications.

Annexe 3 : Précautions d'usage

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives
			C	Industrie manufacturière
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
Construction	FZ	Construction	F	Construction
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos*
			H	Transports et entreposage
			I	Hébergement et restauration
	JU	Services divers	J	Information et communication
			K	Activités financières et d'assurance
			L	Activités immobilières
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
			N	Activités de services administratifs et de soutien
			R	Arts, spectacles et activités récréatives
			S	Autres activités de services
			T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	U	Activités extra-territoriales
			O	Administration publique
			P	Enseignement
Q			Santé humaine et action sociale	

Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle*

Commerce & répar. automobile & motorcycle*

**Nomenclature : NAF niveau 06, 21 et 64, Insee
 Traitement : Cap Métiers
 Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.*

Annexe 4 : Niveaux de qualification par type de diplôme

	Décret n° 2019-14 et arrêté du 8 janvier 2019	Ancienne classification	Libellé
Niveau Master	Niveau 7	I	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
Niveau Licence	Niveau 6	II	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
Niveau Bac + 2	Niveau 5	III	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
Niveau Bac	Niveau 4	IV	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
Niveau CAP-BEP	Niveau 3	V	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
Sans diplôme	Niveau 2	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Échanges et gestion » (36 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Échanges et gestions »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Commerce-vente :	58 %	+ 47 %
- BTS Management commercial opérationnel	20 %	+ 49 %
- BTS Négociation et digitalisation de la relation client	11 %	+ 42 %
- CAP Equipier polyvalent du commerce**	9 %	+ 62 %
... dont Finances, Banques et Assurances	11 %	+ 54 %
- BTS Professions immobilières	18 %	+ 77 %

Note de lecture : Dans « Échanges et gestion », 58 % des apprentis se forment dans la spécialité du Commerce et de la vente, notamment en passant le BTS Management commercial opérationnel (20 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

** Ce CAP remplace le CAP Employé de vente depuis la rentrée 2020.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Services aux personnes » (13 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Serv. aux personnes »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Coiffure, esthétique et autres soins	30 %	+ 31 %
- CAP Métiers de la coiffure	34 %	+ 49 %
- BP Coiffure	26 %	+ 12 %
... dont Santé	19 %	+ 25 %
- BP Préparateur en pharmacie	35 %	- 3 %
- BTS Opticien lunetier	19 %	+ 77 %
... dont Animation sportive, culturelle et de loisirs	17 %	+ 55 %
- BPJEPS Spécialité Educateur sportif	25 %	+ 34 %

Note de lecture : Dans « Services aux personnes », 30 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Coiffure, esthétique et autres soins, notamment en passant le CAP Métiers de la coiffure (34 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Transformations »

(11 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Transformations »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Agro-alimentaire	76 %	- 1 %
- CAP Pâtissier	18 %	+ 15 %
- CAP Boulanger	16 %	+ 3 %
- CAP Cuisine	15 %	- 25 %
- CAP Boucher	9 %	+ 10 %
... dont Energie, génie climatique	16 %	+ 23 %
- CAP Monteur en installations thermiques	29 %	+ 14 %

Note de lecture : Dans « Transformations », 76 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité de l'Agro-alimentaire, notamment en passant le CAP Pâtissier (18 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Mécanique, électricité, électronique » (10 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Méca., élec. »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Moteurs et mécanique auto	41 %	+ 26 %
- CAP Maintenance des véhicules : Voitures particulières	37 %	+ 30 %
- Bac Pro Maint. des véhicules : Voitures particulières	22 %	+ 24 %
... dont Electricité, électronique	23 %	+ 17 %
- CAP Electricien	26 %	+ 26 %
- Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	18 %	+ 33 %
... dont Structures métalliques	19 %	+ 16 %
- CAP Réparation des carrosseries	31 %	+ 16 %

Note de lecture : Dans « Mécanique, électricité, électronique », 41 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Moteurs et mécanique auto, notamment en passant le CAP Maintenance des véhicules option A : Voitures particulières (37 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Génie civil, construction, bois » (9 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Génie civil, construction, bois »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Bâtiment : finitions	34 %	+ 33 %
- CAP Peintre applicateur de revêtements	25 %	+ 61 %
- CAP Monteur en installations sanitaires	19 %	+ 24 %
- CAP Métiers du plâtre et de l'isolation	13 %	+ 43 %
... dont Travail du bois et de l'ameublement	27 %	+ 14 %
- CAP Menuisier fabricant de menuiserie	18 %	- 12 %
... dont Bâtiment : construction et couverture	19 %	- 19 %
- CAP Maçon	27 %	- 49 %

Note de lecture : Dans « Génie civil, construction, bois », 34 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Bâtiment : finitions, notamment en passant le CAP Peintre applicateur de revêtements (25 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Communication et information » (9 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Communication et information »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Informatique, traitement de l'information	40 %	+ 54 %
- TP Expert informatique et systèmes d'information	9 %	+ 66 %
... dont Spé. Pluri. de l'information-communication	32 %	+ 99 %
- TP Manager des entreprises de la communication	11 %	+ 169 %
- TP Manager de la communication et du marketing digital	10 %	+ 179 %
- BTS Communication	10 %	+ 39 %

Note de lecture : Dans « Communication et information », 40 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Informatique, traitement de l'information, notamment en passant le TP Expert informatique et systèmes d'information (9 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 6 : La Bourse de l'alternance

La Région Nouvelle-Aquitaine a mis en place une bourse de l'alternance et de l'apprentissage. L'objectif de cette bourse est de faciliter la mise en relation entre les apprentis et les employeurs. Elle permet :

- aux jeunes à la recherche d'un contrat en alternance de déposer une candidature, de consulter les offres des employeurs et de postuler directement en ligne.
- aux entreprises à la recherche d'apprentis de déposer des offres de contrat en alternance, de consulter les profils des candidats et de demander une mise en relation.

Attention, les données présentées dans cette focale ne reflètent qu'une image partielle de la situation de l'alternance. Les entreprises n'ont aucune obligation d'afficher leurs offres sur ce site. Même chose pour les candidats. Cependant, pour postuler sur une offre en ligne, les candidats doivent préalablement saisir leur candidature sur le site.

Les informations présentées dans cette focale concernent l'activité du site de la bourse de l'alternance et de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2021.



Nos adresses

Siège social

Centre régional V. Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

60 Bd du Grand
Cerf
86000 Poitiers

Nos sites internet

www.cap-metiers.pro | www.cap-metiers.fr



@capmetiers